

# ROZWÓJ ORGANIZACJI W OPARCIU O HOLENDRSKI MODEL WSPÓŁPRACY W ZESPOLE „SKALA WSPÓŁPRACY”

Szkolenie pozwoli zrozumieć, jak to się dzieje, że niektóre jednostki i zespoły intensywnie ze sobą współpracują, a inne nie. Dlaczego większość grup i organizacji potrafi tkwić długo w marazmie, podczas gdy inni polaryzują się pomiędzy konfliktem a synergicznym działaniem? Jak budować zaangażowanie wśród ludzi w organizacji?

Osoby uczestniczące w szkoleniu poznają model do diagnozowania funkcjonowania zespołu (organizacji, projektu, wydziału, itp.). Pomoże on zrozumieć zachowania członków zespołu, uświadomić kierunki, do których te zachowania prowadzą: trudności czy możliwości?

Szkolenie dostarczy praktycznego doświadczenia, które będzie podstawą do zrozumienia modelu współpracy zaproponowanego przez holenderski zespół.

## DLA KOGO?

Szkolenie kierowane jest do:

- Osób kierujących zespołami (w organizacji, projekcie, instytucji);
- Członków zespołów.

## JAKIE CELE?

- Nabycie wiedzy o koncepcji rozwoju grupy, alternatywnej do najbardziej popularnej – Tuckmana /Formowanie (rozpoznanie), Docieranie się (konflikt, niezadowolenie), Normowanie (integracja), Współpraca (wykonanie, dojrzałość);
- Bezpośrednie doświadczenie i zrozumienie modelu Skali Współpracy;
- Poprawa zrozumienia ról zespołów działających w organizacji oraz sposobów na jej lepszy rozwój i dobrą, jakościową współpracę;
- Zdobycie doświadczenia w działaniach w zespole;
- Nabycie umiejętności wykorzystywania Modelu Współpracy w działaniach swojej organizacji, podmiotu, zespołu;
- Rozwój umiejętności projektowania zmian w zespole.

## CO ZYSKAJĄ UCZESTNICZY?

- Znajomość modelu umożliwiającego zrozumienie, gdzie zespół aktualnie się znajduje;
- Lepsze zrozumienie zachowań swoich i innych członków zespołu;
- Będą potrafili określić swoje miejsce i rolę w zespole;
- Większą świadomość procesu grupowego;
- Świeższe spojrzenie na swoją organizację;
- Będą potrafili określić, jakie kroki należy podjąć, by była możliwa zmiana w zespole.

## KLUCZOWE TREŚCI:

- Rozgrywka gry szkoleniowej “Poławiacze Pereł”;
- Poznanie modelu Skali Współpracy:
  - Świat Zmagania, w którym dominuje opór, konflikt i przeciwstawianie się;
  - Świat Unikania, w którym unika się relacji, wykonywania działań i zaangażowania;
  - Świat Współpracy, prowadzący do płynnego działania, nastawionego na zaufanie i rozwój zespołu.

---

## CZAS TRWANIA:

4 godziny zegarowe.

---

## LICZEBNOŚĆ GRUPY:

Od 8 do 16 osób.

---

## STOSOWANE METODY:

- Prezentacja;
- Wykład;
- Warsztat;
- Praca indywidualna;
- Praca w grupach.

---

## FORMA:

Stacjonarna lub online.

## DLACZEGO OŚRODEK WSPIERANIA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH?

Aktywnie wspieramy organizacje pozarządowe, grupy nieformalne i jednostki samorządu terytorialnego. Animujemy, doradzamy oraz szkolimy. Promujemy współpracę międzysektorową. Zaufało nam ponad 80 firm, organizacji i instytucji, realizując wspólnie z nami projekty oraz korzystając z naszych usług, m.in. Województwo Podlaskie – Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Województwo Świętokrzyskie – Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego oraz Miasto Białystok.

## ZAPYTAJ O OFERTĘ

---

## KRZYSZTOF LEONCZUK

Koordynator działań edukacyjnych  
[krzysztof.leonczuk@owop.org.pl](mailto:krzysztof.leonczuk@owop.org.pl)  
+ 85 733 36 41