SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI STOWARZYSZENIA

OŚRODEK WSPIERANIA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH W BIAŁYMSTOKU

2020

Spis treści

Spis treści **2**

INFORMACJE PODSTAWOWE **4**
O NAS 4
POSIADANE WPISY I CERTYFIKATY 5
CELE STATUTOWE 6

DZIAŁALNOŚĆ **7**
1. DZIAŁALNOŚĆ SZKOLENIOWA I DORADCZA 7
2. DZIAŁALNOŚĆ ANALITYCZNO-BADAWCZA 8
3. DZIAŁALNOŚĆ ANIMACYJNA, PRACA ZE SPOŁECZNOŚCIAMI 9

FINANSE **11**

CZŁONKOSTWO W SIECIACH/ZESPOŁACH **12**
1. SIEĆ WSPIERANIA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH SPLOT 12
2. SIEĆ CEE CN (CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN CITIZENS NETWORK) 13
3. FEDERACJA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH MIASTA BIAŁYSTOK 13
4. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY 14
5. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY DLA POWIATU BIELSKIEGO 14
6. GRUPA ROBOCZA DS. KRAJOWEJ SIECI OBSZARÓW WIEJSKICH – WOJ. PODLASKIE 15
7. PANELE EKSPERTÓW OCENIAJĄCYCH WNIOSKI 16
8. RADA KONSULTACYJNA INSTYTUTU ZARZĄDZANIA, WYDZIAŁ EKONOMII i FINANSÓW, UNIWERSYTET W BIAŁYMSTOKU 17

PROJEKTY, PROGRAMY, AKCJE, INICJATYWY **18**
Projekt: Białostocki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej 18
Projekt: Hajnówka OdNowa. Kooperacja w rewitalizacji - doświadczenia z Reggio Emilia 20
Projekt: Open Learning Venues for Intercultural and Intergenerational Community 21
Projekt: Nasze Grajewo model wspólnotowego zarządzania rewitalizacją z wykorzystaniem doświadczeń Turynu 22
Projekt: Krok do pracy! – kompleksowe wsparcie społeczno-zawodowe - II edycja 24
Projekt: ZaPAL światełko w tunelu - rewitalizacja społeczna w gminie Suchowola 25
Projekt: ALTERNATIVA – the power of community through social entrepreneurship 26
Projekt: Aktywność siłą wspólnoty Gminy Gródek 27
Projekt: Aktywizacja społeczno - zawodowa w gminie Jasionówka 29
Projekt: Hajnówka dostępna - program dostępności miasta w sferach kultury i turystyki inspirowany rozwiązaniami włoskimi z miasta Matera 30
Projekt: Klub Integracji Społecznej w Mońkach 31
Projekt: PAL Rajgród 33
Projekt: Lip-skok w przyszłość 34
Projekt: Świetlica środowiskowa w Grajewie 35
Zadanie publiczne: Dbamy o drzewa 4 - inicjatywy społeczne 36
Projekt: SENIOR - LIDER – OBYWATEL 37

Projekt: Klub seniora w Grajewie 38
Projekt: NOWOCZESNA SZKOŁA - podnoszenie kompetencji kluczowych uczniów bielskich liceów 39
Projekt: Program „Civic Europe Capacity Building Program in Poland” 39
Projekt: Klub seniora w Lipsku 41
Projekt: “Dać to, czego naprawdę potrzeba – To give what is really needed” 42
Zadanie publiczne: Program Regrantingowy "Aktywni sąsiedzi 2020" 43
Zadanie publiczne: Centra Wspierania Organizacji Pozarządowych 44

ZESPÓŁ 46

INFORMACJE PODSTAWOWE

O NAS

Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych jest stowarzyszeniem zarejestrowanym 8 września 1999 roku. Działamy na terenie województwa podlaskiego.

Misją OWOP jest wzmacnianie aktywności obywateli i ich organizacji. Od 21 lat to jedyna w regionie podlaskim organizacja o zasięgu wojewódzkim, wspierającą inne organizacje i ich udział w kształtowaniu polityk publicznych.

HISTORIA POWSTANIA

Stowarzyszenie Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych w Białymstoku powstało z inicjatywy kilkunastu osób zaangażowanych w realizację różnych przedsięwzięć na rzecz wspierania trzeciego sektora w województwie podlaskim. Postulaty organizacji pozarządowych z II Regionalnego Forum Inicjatyw Pozarządowych, zorganizowanego w 1999 roku, związane były z potrzebą utworzenia stałego, systematycznie funkcjonującego punktu szkoleniowo - informacyjnego dla organizacji pozarządowych. Ogrom zadań i wzrastająca liczba zainteresowanych poradnictwem zmobilizowała do powołania Stowarzyszenia, jakim stał się w 1999 roku Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych. Od kwietnia 2000 roku zostaliśmy włączeni do ogólnopolskiej Sieci Wspierania Organizacji Pozarządowych SPLOT. Od 2011 roku jesteśmy członkami Federacji Organizacji Pozarządowych Miasta Białystok. W 2019 świętowaliśmy 20-lecie istnienia OWOP. Na spotkaniu przyjaciół i współpracowników Stowarzyszenia pojawiło się ponad 120 osób.

SIEDZIBA I ADRES

ul. Modlińska 6 lok. U3
15-066 Białystok
Tel 85 675 21 58.
biuro@owop.org.pl

WPIS DO KRS

DATA: 02.04.2002r. NUMER: 0000101086

DANE DOTYCZĄCE CZŁONKÓW I ORGANÓW WŁADZY

Prezeska Zarządu:
Katarzyna Łotowska
Członkowie Zarządu:
Krzysztof Leończuk
Karolina Poczykowska
Iwona Mariola Zaborowska
Agnieszka Otapowicz

Komisja Rewizyjna:
Agnieszka Maszkowska
Marcin Kruhlej
Andrzej Rybus-Tołłoczko

Stowarzyszenie posiada: 17 członków

KADRA

W 2020 roku Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych zatrudniał:

- na umowę o pracę - 23 osoby
- na umowę cywilnoprawną - 17 osób

POSIADANE WPISY I CERTYFIKATY

1. Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pod nr 2.20/00017/2004
   Data wpisu: 13.12.2004
2. Rejestru Przedsiębiorców, pod nr 000010186
   Data wpisu: 10.04.2009
3. Akredytacja Ministra Pracy i Polityki Społecznej - na prowadzenie OWES w województwie podlaskim, nr 38/15
   Data przyznania: 01.10.2015

4. Akredytacja Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Zarządzenie z dnia 19 kwietnia 2016) - przyznanie Statusu Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Wysokiej Jakości
   Data przyznania: 18.03.2016
5. Akredytacja Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Zarządzenie z dnia 19 kwietnia 2016) - przyznanie Statusu Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Wysokiej Jakości
   Data przyznania: 15.03.2018

CELE STATUTOWE

Podstawowym celem Stowarzyszenia jest wszechstronne wspieranie aktywności społecznej obywateli i ich organizacji.

Główne cele naszej działalności to:

- wdrażanie mechanizmów współpracy samorząd- mieszkańcy oraz samorząd - organizacje
- prowadzenie badań, analiz i ewaluacji w zakresie realizacji polityk publicznych oraz aktywności i zaangażowania społeczności
- wspieranie inicjatyw lokalnych, działań samopomocowych i obywatelskich w tym wolontariatu
- wzmacnianie organizacji pozarządowych, promocja wartości III sektora i Karty Zasad NGO
- rozwój ekonomii społecznej oraz współpracy na rzecz ES
- integracja i reintegracja społeczna i zawodowa
- edukacja w zakresie partycypacji społecznej i publicznej
- wspieranie sieci i platform współpracy organizacji, w tym ciał federacji i rad pożytku
- planowanie i realizacja polityk publicznych z udziałem III sektora.

Jesteśmy liderem w stosowaniu nowatorskich form aktywizacji:

- szkolenia z nowych form komunikacji dla NGO
- przenoszenie rozwiązań ponadnarodowych do podlaskich samorządów w obszarze np. rewitalizacji
- indywidualne wsparcie i mentoring dla NGO i liderów
- doradztwo w zakresie form finansowania organizacji, w tym: instrumentów zwrotnych
- prowadzenie badań, analiz, tworzenie strategii

DZIAŁALNOŚĆ

Nasza działalność skupia się w trzech głównych obszarach:

1. Działalność szkoleniowa i doradcza
2. Działalność analityczno-badawcza
3. Działalność animacyjna, praca ze społecznościami

1. DZIAŁALNOŚĆ SZKOLENIOWA I DORADCZA

DORADZTWO

Ośrodek oferuje doradztwo w zakresie:

- procedur rejestracyjnych Stowarzyszeń i Fundacji
- podstawowych informacji nt. działalności organizacji - aspekty formalno-prawne funkcjonowania NGO
- ekonomizacja działalności organizacji pozarządowych
- pozyskiwania funduszy strukturalnych Unii Europejskiej
- przygotowywania wniosków o dotacje
- pracy metodą projektu
- zarządzania organizacją
- planowania strategicznego
- modeli współpracy z samorządem lokalnym

W związku z dużym zapotrzebowaniem NGO na pomoc w prowadzeniu finansów/księgowości organizacji, Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych świadczy też doradztwo pod kątem finansowym. Doradztwo finansowo-księgowe obejmuje:

- pomoc w tworzeniu polityki rachunkowości
- opracowywanie plantów kont
- ewidencja księgowa działalności z uwzględnieniem wymogów Ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie
- sporządzanie sprawozdań finansowych

W ciągu całego roku 2020 Ośrodek udzielił kilkuset informacji i porad dla różnych podmiotów – głównie organizacjom pozarządowym i osobom indywidualnym. Sytuacja pandemiczna zakaźnej choroby COVID-19 wywoływanej przez koronawirusa SARS-CoV-2, w Polsce i na świecie, spowodowała, że większość doradztwa udzielane było w formie zdalnej, poprzez kontakty telefoniczne i łącza internetowe. W maju uruchomiliśmy cotygodniowe, "Doradcze Piątki w OWOP - Online" na platformie ZOOM – przeprowadziliśmy 30 takich spotkań.

Z naszych usług korzystają: stowarzyszenia, fundacje, szkoły, placówki edukacyjne, samorządy lokalne (gminy, powiaty), firmy oraz indywidualne osoby pragnące założyć organizację pozarządową, spółdzielnię socjalną. Główne obszary poradnicze dla organizacji to: praca nad projektem, zarządzanie finansami, możliwości grantowe, współpraca pomiędzy organizacjami a samorządem, kwestie formalno – prawne związane z rejestracją w KRS (wypełnianie druków, wymagane załączniki), konsultacje statutów organizacji, nabywanie statutu organizacji pożytku publicznego, sprawozdawczość organizacji pożytku publicznego, Europejski Fundusz Społeczny, Ekonomia Społeczna. Z organizacjami z terenu województwa kontaktujemy się w większości przypadków za pośrednictwem naszych partnerów lokalnych i to właśnie od nich otrzymujemy sygnały o aktualnych potrzebach organizacji.

Spotkania z doradcą oraz porady i konsultacje były bezpłatne.

SZKOLENIA

Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych w Białymstoku prowadzi odpłatne usługi szkoleniowe. Celem działalności szkoleniowej jest m.in. edukacja w zakresie rozwoju lokalnego, aktywizacji rynku pracy, animacji działań środowiskowych. Wspieramy jednostki samorządu lokalnego, szkoły, ośrodki pomocy społecznej oraz organizacje pozarządowe w realizacji ich działań statutowych. Pełna oferta na stronie: www.owop.org.pl

Szkolenia prowadzone są przez wykwalifikowanych wykładowców, doradców zawodowych, pracowników uczelni wyższych, certyfikowanych trenerów, coachów i superwizorów STOP, ekspertów OSL i CAL oraz praktyków z doświadczeniem pracy w pomocy społecznej oraz w organizacjach pozarządowych.

W 2020 na zlecenie Miasta Białystok zrealizowaliśmy szkolenie nt. "Narzędzia pracy zdalnej - krótki kurs dla początkujących".

2. DZIAŁALNOŚĆ ANALITYCZNO-BADAWCZA

Działania badawcze i analityczne prowadzone przez Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych jako think-tank łączą cele naukowo-poznawcze z praktycznym rozwiązywaniem konkretnych problemów społecznych. W szczególności zainteresowania zespołu badawczego OWOP dotyczą:

- aktywności społecznej obywateli
- kondycji i zasad działania organizacji trzeciego sektora
- partycypacji obywatelskiej
- współpracy międzysektorowej
- partycypacji sektora społecznego i obywateli w realizacji polityk publicznych

Podstawową strategią stosowaną w wielu naszych badaniach jest participatory action research (badanie w działaniu), zakładające udział interesariuszy badania na każdym etapie jego realizacji. Istotnym elementem tego podejścia są zespoły badawcze składające się z naukowców i praktyków ze współudziałem przedstawicieli badanych środowisk. Szczególny nacisk kładziemy na pogłębienie

refleksji nad danym zagadnieniem przez wszystkich uczestników zaangażowanych w działania /projekty społeczne z szerokim wykorzystaniem narzędzi badań jakościowych (wywiady indywidualne i grupowe, case study, analizy porównawcze, desk research, warsztaty przyszłościowe, warsztaty refleksyjne, warsztaty z wykorzystaniem dramy i elementów storytelling, audyty w tym audyty społeczne).

Zespół badawczo-analityczny OWOP prowadzi też badania i analizy oraz tworzy modele wdrażania rozwiązań np. polityk publicznych z wykorzystaniem doświadczeń międzynarodowych np. włoskich.

Modele i analizy zrealizowane przez OWOP w 2020 roku:

- Koordynacyjna funkcja samorządu w procesie rewitalizacji
- Audyt koordynacyjnej funkcji Miasta Grajewo w procesie rewitalizacji
- Analiza koordynacyjnej funkcji Urzędu Miasta Grajewo z perspektywy uczestników procesu rewitalizacji
- Plan angażowania mieszkańców i liderów społecznych miasta Grajewo na lata 2020 – 2022
- Założenia modelu kooperacyjnego zarządzania usługami publicznymi w obszarze rewitalizacji
- Współzarządzanie procesem rewitalizacji Miasta Grajewo. Model inspirowany rozwiązaniami włoskimi z Turynu

Wszystkie dokumenty dostępne na stronie www.owop.org.pl w zakładce Analizy.

3. DZIAŁALNOŚĆ ANIMACYJNA, PRACA ZE SPOŁECZNOŚCIAMI

PODLASKIE FORUM PEŁNOMOCNIKÓW

PODLASKIE forum PEŁNOMOCNIKÓW

Podlaskie Forum Pełnomocników ds. organizacji pozarządowych jest przestrzenią do wspólnej edukacji i wymiany doświadczeń, platformą konsultacyjno- edukacyjną.

Najważniejszym celem działania Forum jest podnoszenie wiedzy i umiejętności osób odpowiedzialnych w gminach i powiatach naszego województwa za nadzór i współpracę z organizacjami, wymiana doświadczeń oraz poszukiwanie najskuteczniejszych rozwiązań realizacji zadań publicznych we współpracy z organizacjami pozarządowymi.

Jego członkiem może zostać każda osoba, która zadeklaruje pisemnie swój udział w Forum oraz przedstawi zgodę kierownika jednostki. OWOP zapewnia zaplecze merytoryczno - organizacyjne dla pracy Forum.

W 2020 r. Forum spotkało się dwukrotnie: 22 kwietnia i 11 grudnia. Kluczowym zagadnieniem była realizacja zadań publicznych w dobie pandemii, związanymi z tym aneksami i kwalifikowalnościami. Przyglądaliśmy się również sprawozdawczości, jak zweryfikować rezultaty, kiedy prosić o dokumenty księgowe. Rola Forum, nie tylko edukacyjna, ale tez wspierająca była podkreślana przez uczestników, łącznie z apelem o częstsze spotkania.

Koordynatorem działania Forum z ramienia OWOP jest Agnieszka Otapowicz.

PODLASKA SIEĆ POZARZĄDOWA

Podlaska Sieć Pozarządowa jest reprezentacją organizacji pozarządowych z województwa podlaskiego. Główną ideą pracy Sieci jest reprezentowanie interesów sektora, zachęcanie przedstawicieli organizacji do tworzenia nowej jakości pracy w środowisku lokalnym, tworzenie miejsca do dyskusji, wymiany doświadczeń i informacji oraz wzajemnej edukacji.

Sieć powstała z inicjatywy OWOP, w ramach projektu „Podlaska Sieć Pozarządowa", współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach EFS. Po raz pierwszy jej skład ukonstytuował się w październiku 2011 roku. OWOP jest od 2011 roku członkiem wspierającym, który zgodnie z regulaminem Sieci stanowi jej zaplecze logistyczne i prowadzi Sekretariat Sieci. Sieć obecnie jest 37- osobową reprezentacją organizacji pozarządowych z 15 powiatów województwa podlaskiego.

Misją Sieci jest wzmocnienie roli i znaczenia organizacji pozarządowych województwa podlaskiego dla budowania społeczeństwa obywatelskiego. Celami strategicznymi Sieci są:

- Zbudowanie silnej i kompetentnej reprezentacji podlaskich organizacji pozarządowych.
- Rozwijanie współpracy podlaskich organizacji pozarządowych między sobą i z otoczeniem.
- Poprawa kontaktów/relacji między podlaskimi organizacjami pozarządowymi a otoczeniem: społeczeństwem, samorządem, biznesem, mediami.

Członkiem Prezydium Sieci, a zarazem Sekretarzem Sieci jest Ewa Jasińska

FINANSE

1. **Przychód** z działalności statutowej, gospodarczej oraz pozostałe przychody operacyjne i finansowe za rok 2020: 2 796 802,87 PLN
2. **Koszty:** 2 788 793,01 PLN
3. **Wynik finansowy ogółem:** 8009,86 PLN (netto 8009,86 PLN, podatek CIT 0,00 PLN)

Informacja o strukturze przychodów:

Przychody statutowe ogółem: 2 779 513,68 PLN

- Dotacje z programów: 2 767 724,98 PLN
- Przychody finansowe: 10 586,46 PLN
- Pozostałe przychody operacyjne: 2,24 PLN
- Przychody z darowizn pieniężnych: 1 000,00 PLN
- Składki członkowskie: 200,00 PLN

Przychody z działalności gospodarczej: 17 289,19 PLN

- Szkolenia, warsztaty: 1 560,00 PLN
- Spotkania informacyjne: 7 597,55 PLN
- Badania i analizy: 4 878,05 PLN
- Wynajem powierzchni biurowej: 3 252,03 PLN
- Pozostałe przychody operacyjne i finansowe: 1,56 PLN

Działalność gospodarcza w 2020 roku dotyczyła przede wszystkim:

- Realizacji badań oraz sporządzenia diagnozy dotyczącej oczekiwań kulturalnych mieszkańców Grajewa oraz ich potencjału kulturotwórczego w ramach Programu Domy Kultury +. Badanie realizowane na zlecenie Grajewskiego Centrum Kultury.
- Organizacja spotkania informacyjnego „Aktywni Obywatele” na zlecenie Fundacji „Stocznia”.
- Organizacja 2 spotkań informacyjnych „Nowe wzory ofert” na zlecenie Województwa Podlaskiego.
- Usługa szkoleniowa na zlecenie Miasta Białystok "Narzędzia pracy zdalnej - krótki kurs dla początkujących".
- Wynajem powierzchni biurowej.

Informacje o strukturze kosztów:

Koszty realizacji zadań statutowych: 2 779 146,02 PLN
Koszty wytworzenia sprzedanych usług: 9 589,17 PLN
Pozostałe koszty operacyjne i finansowe: 57,82 PLN

CZŁONKOSTWO W SIECIACH/ZESPOŁACH

1. SIEĆ WSPIERANIA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH SPLOT

Sieć SPLOT założona została w 1994 r. przez sześć organizacji pozarządowych. Do 1997 działała pod nazwą Sieć Współpracy Społeczeństwo Otwarte. Od stycznia 2003 SPLOT jest sądownie zarejestrowanym związkiem stowarzyszeń. OWOP dołączył do SPLOT-u w kwietniu 2000 r.

Obecnie Sieć SPLOT to 10 regionalnych ośrodków wspierania w całej Polsce, posiadających swoje struktury m.in. w: Słupsku, Gdańsku, Elblągu, Olsztynie, Ełku, Poznaniu, Lesznie, **Białymstoku,** Wrocławiu, Wałbrzychu, Jeleniej Górze, Łodzi, Skierniewicach, Łęczycy, Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu, Kutnie, Warszawie, Krakowie. Ośrodki dysponują przygotowaną i doświadczoną kadrą ekspertów, doradców i trenerów z całej Polski, którzy dzielą się swoją wiedzą i umiejętnościami, organizując szkolenia, warsztaty oraz świadcząc usługi poradnicze.

Misją Sieci SPLOT jest wspieranie budowy społeczeństwa obywatelskiego poprzez zwiększanie umiejętności zarządzania organizacjami pozarządowymi i umożliwianie długofalowego działania organizacji, rozwój współpracy pomiędzy instytucjami państwowymi, samorządowymi i pozarządowymi, propagowanie wiedzy o organizacjach pozarządowych. Główne formy działania to edukacja, tworzenie systemowych rozwiązań i inicjowanie zmian społecznych.

Sieć działa w oparciu o wspólnie wypracowane standardy świadczonych usług, dbając o ich wysoką jakość.

Przedstawicielami OWOP w Sieci jest Katarzyna Łotowska (obecnie członkini Zarządu Sieci SPLOT) i Agnieszka Otapowicz. W skład Komisji Standaryzacyjnej SPLOT wchodzi Karolina Poczykowska.

2. SIEĆ CEE CN (CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN CITIZENS NETWORK)

Sieć została utworzona w 2001 r. w celu umożliwienia oddolnym obywatelskim inicjatywom społeczeństw regionu Europy Środkowej i Wschodniej działania, wymiany pomysłów i doświadczeń, jak również w celu podniesienia wiedzy i zdolności organizacji członkowskich dotyczących kooperacji i podtrzymywania dobrych relacji z partnerami zagranicznymi.

Główne cele Sieci to:

- podniesienie świadomości publicznej, poprzez Sieć, na temat potencjału i wpływu obywatelskich inicjatyw,
- podniesienie umiejętności i wiedzy obywateli w celu efektywniejszego i pełniejszego uczestnictwa w rozwoju lokalnym i narodowym,
- promowanie uczestnictwa i zaangażowania obywatelskiego w regionie Sieci.

Sieć CEE CN tworzy 35 organizacji pozarządowych z Albanii, Armenii, Białorusi, Bośni i Hercegowiny, Bułgarii, Chorwacji, Czech, Estonii, Gruzji, Mołdawii, Polski, Rumunii, Serbii, Słowacji, Słowenii, Ukrainy i Węgier oraz 2 partnerów indywidualnych z Macedonii i Rosji (w sumie z 19 państw regionu). Biuro Sieci znajduje się na Słowacji, w Bańskiej Bystrzycy. Dyrektorem Sieci jest Chuck Hirt.

Przedstawicielem OWOP w Sieci jest Krzysztof Leończuk.

3. FEDERACJA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH MIASTA BIAŁYSTOK

Federacja Organizacji Pozarządowych Miasta Białegostoku, której członkiem jest OWOP, została powołana w październiku 2011 roku z inicjatywy OWOP w ramach projektu "Podlaska Sieć Pozarządowa" (EFS) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, aby pozwolić organizacjom wymieniać się zasobami i mówić wspólnym głosem.

Obecnie w skład Federacji wchodzi 70 organizacji pozarządowych. Formuła członkostwa w Federacji jest otwarta, nadal mogą dołączać kolejne organizacje.

Motto Federacji brzmi: "WSPÓLNY GŁOS TRZECIEGO SEKTORA SZANSĄ NA ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ". Celem Federacji jest budowanie jedności, kształtowanie świadomości oraz rzecznictwo dobra wspólnego w rozwoju społeczeństwa obywatelskiego w szczególności:

- wzmocnienie potencjału organizacji pozarządowych zrzeszonych w Federacji;
- zwiększenie udziału organizacji pozarządowych w kształtowaniu i realizacji polityk publicznych;
- reprezentowanie interesów trzeciego sektora;
- integracja środowiska i konsolidacja wokół problemów ważnych społecznie;
- budowanie pozytywnego wizerunku organizacji pozarządowych;
- animowanie i rozwijanie aktywności obywatelskiej.

Przedstawicielami OWOP w Federacji Organizacji Pozarządowych Miasta Białystok jest Agnieszka Otapowicz (obecnie wiceprezeską Zarządu Federacji)

4. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Wojewódzka Rada Rynku Pracy to organ opiniodawczo-doradczy Marszałka Województwa Podlaskiego. Rada ma za zadanie opiniować i doradzać w sprawach związanych z promocją zatrudnienia i instytucji rynku pracy.

W jej skład wchodzą osoby powołane przez Marszałka Województwa, spośród działających na terenie województwa, wojewódzkich struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy, marszałek województwa może powołać w skład rady trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady.

W 2020 roku odbyły się 4 posiedzenia WRRP w odstępie kwartalnym: 11 marca, 28 maja, 17 września i 21 grudnia.
Przedstawicielem OWOP, członkiem Rady jest Sylwestra Borowczyk.

5. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY DLA POWIATU BIELSKIEGO

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla powiatu bielskiego, działa od 2016r. Jest to organ opiniodawczy, którego członkami są przedstawiciele działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należą zadania

przypisane Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy, związane z opracowywanymi dokumentami strategicznymi i realizowanymi działaniami na obszarze powiatu.

Przedstawicielem OWOP, członkiem Rady jest Iwona Mariola Zaborowska.

6. GRUPA ROBOCZA DS. KRAJOWEJ SIECI OBSZARÓW WIEJSKICH – WOJ. PODLASKIE

Krajowa Sieć Obszarów Wiejskich

Krajowa Sieć Obszarów Wiejskich, działająca zgodnie z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, zapewnia kontynuację działań sieci, utworzonej w ramach PROW na lata 2007-2013 i realizację jej nowych celów. Cele Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich (zgodne z PROW 2014-2020) to:

- Zwiększenie udziału zainteresowanych stron we wdrażaniu inicjatyw na rzecz rozwoju obszarów wiejskich;
- Podniesienie jakości wdrażania PROW;
- Informowanie społeczeństwa i potencjalnych beneficjentów o polityce rozwoju obszarów wiejskich i możliwościach finansowania;
- Wspieranie innowacji w rolnictwie, produkcji żywności, leśnictwie i na obszarach wiejskich,
- Aktywizacja mieszkańców wsi na rzecz podejmowania inicjatyw w zakresie rozwoju obszarów wiejskich, w tym kreowania miejsc pracy na terenach wiejskich.

Krajowa Sieć Obszarów Wiejskich ma charakter otwarty. Uczestnikami Sieci mogą być wszystkie podmioty zaangażowane w rozwój obszarów wiejskich.

Zarząd Województwa Podlaskiego w dniu 28 lutego 2012 r. powołał Wojewódzką grupę opiniodawczo-doradczą ds. Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich.

Grupa Robocza ds. KSOW złożona jest z przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej oraz reprezentantów organizacji i instytucji zaangażowanych w rozwój obszarów wiejskich. Zadaniem Grupy Roboczej jest powoływanie tematycznych grup roboczych oraz kierowanie ich pracami. Do zadań Grupy Roboczej należy określanie priorytetów KSOW i rekomendacji działań, bieżące monitorowania prac KSOW, a także powoływanie i kierowanie pracami tematycznych grup tematycznych:

- ds. Leader,
- ds. Zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich,
- Wieś w nowej gospodarce,

- ds. Zachowania dziedzictwa kulturowego polskiej wsi
- ds. Młodzieży na obszarach wiejskich.

Członkiem Grupy jest Krzysztof Leończuk.

7. PANELE EKSPERTÓW OCENIAJĄCYCH WNIOSKI

Na potrzeby oceny wniosków o dofinansowanie powoływani są eksperci. Są to osoby posiadające specjalistyczną wiedzę w dziedzinach, których dotyczy przewidziane w programie wsparcie. Ich zadaniem jest uczestnictwo w weryfikacji projektów i zapewnienie rzetelnej i bezstronnej oceny.

Decyzję o tym, czy w ocenie projektów będą brać udział eksperci podejmuje właściwa instytucja [Instytucja Zarządzająca / Instytucja Pośrednicząca]. Powodem ich zaangażowania może być na przykład:

- stopień specjalizacji dziedziny, której projekt dotyczy,
- wartość projektu,
- liczba podmiotów zaangażowanych w realizację projektu,
- czas trwania projektu,
- znaczne rozbieżności w ocenie merytorycznej projektu lub inne kryteria.

W gronie zespołu OWOP były również osoby funkcjonujące jako eksperci oceniający: Karolina Poczykowska (FIO, PROO) oraz Iwona Mariola Zaborowska (RPO WP, POWER)

KOMITET MONITORUJĄCY REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Do zadań Komitetu monitorującego należy:

1) Systematyczny przegląd wdrażania RPOWP 2014-2020 i postępów poczynionych na drodze osiągania jego celów, w szczególności w odniesieniu do celów pośrednich i końcowych wskazanych w ramach wykonania;
2) Analizowanie wszelkich kwestii, które wpływają na wykonanie RPOWP 2014-2020, w tym wniosków z przeglądu wyników oraz zatwierdzanie spraw wskazanych w art. 110 ust. 2 Rozporządzenia ogólnego;
3) Konsultowanie i akceptowanie zmian RPOWP proponowanych przez IZ RPOWP 2014-2020; 4) przedstawianie uwag dotyczących wdrażania i ewaluacji RPOWP 2014-2020, w tym przedsięwzięć na rzecz zmniejszania obciążenia administracyjnego dla beneficjentów i monitorowanie działań podjętych w ich następstwie.

Członkiem Komitetu RPO WP jest Iwona Mariola Zaborowska.

GRUPA ROBOCZA DS. EFEKTYWNOŚCI WYKORZYSTANIA EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO NA LATA 2014-2020

Celem grupy jest zapewnienie jakości i efektywności w procesie wdrażania i realizacji działań w ramach EFS.

Do Grupy Roboczej należy: Iwona Mariola Zaborowska jako przedstawicielka organizacji pozarządowych właściwych ze względu na rodzaj działalności objętej programem – w zakresie kształcenia ustawicznego i edukacji (dziedzina: Edukacja Przedszkolna i Kształcenie Ogólne (EFS), Kształcenie Ustawiczne (EFS), Szkolnictwo Zawodowe (EFS), Aktywizacja Społeczno - Zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym i wykluczonych społecznie oraz rozwój ekonomii społecznej (EFS)).

8. RADA KONSULTACYJNA INSTYTUTU ZARZĄDZANIA, WYDZIAŁ EKONOMII i FINANSÓW, UNIWERSYTET W BIAŁYMSTOKU

Jest to ciało społeczne, opiniujące z głosem doradczym. Do zadań Rady Konsultacyjnej należą w szczególności:

- Opiniowanie strategii rozwoju Instytutu Zarządzania, nowych kierunków studiów i specjalności, zmian w programach studiów, z uwzględnieniem adekwatności efektów uczenia do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego i rynku pracy.
- Współpraca w zakresie badań ankietowych dotyczących opinii pracodawców o poziomie kwalifikacji zatrudnianych absolwentów.
- Współpraca w zakresie praktyk zawodowych, staży, wizyt studyjnych organizowanych dla studentów i doktorantów.
- Wymiana wiedzy i doświadczeń między pracownikami Instytutu Zarządzania a przedstawicielami praktyki gospodarczej poprzez czynny ich udział w konferencjach i seminariach naukowych organizowanych przez IZ
- Wspieranie procesów integracji środowiska naukowego z gospodarką regionalną.
- Wspieranie inicjatyw na rzecz rozwoju i promocji Instytutu Zarządzania.

Członkiem Rady jest Iwona Mariola Zaborowska.

PROJEKTY, PROGRAMY, AKCJE, INICJATYWY

Projekt: Białostocki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

Partner: Fundacja Forum Inicjatyw Rozwojowych
Instytucja zarządzająca: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
Okres realizacji: od 01.12.2016 do 31.01.2020
Wartość projektu: 6 695 625,33 zł (w tym: z dotacji: 6 468 321,33 zł, budżet OWOP - 4 145 904,15 zł)
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Cele projektu:
Projekt „Białostocki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej" zakładał kompleksowy rozwój ekonomii społecznej na terenie Miasta Białystok oraz powiatu białostockiego. Realizowany był przez partnerstwo organizacji pozarządowych w składzie: Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych oraz Fundację Forum Inicjatyw Rozwojowych – Akredytacja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Odbiorcy działań projektu to: osoby i instytucje zainteresowane tworzeniem przedsiębiorstw społecznych w tym osoby bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym oraz osoby niepełnosprawne, podmioty ekonomii społecznej (PES), przedsiębiorstwa społeczne (PS).

Celem było wspieranie, tworzenie i wzmacnianie potencjału PES i PS oraz tworzenie przyjaznego otoczenia prawnego i społecznego, ukierunkowanych na realizację działań i projektów z zakresu ES. Projekt miał za zadanie zwiększenie znaczenia i wpływu tychże podmiotów w rozwoju społeczno – gospodarczym subregionu białostockiego (Miasto Białystok i Powiat białostocki) poprzez:

- Wzrost zatrudnienia w sektorze o 134 miejsca pracy
- Wsparcie 15 środowisk inicjujących działania na rzecz ES
- Podniesienie efektywności gospodarczej 111 PES
- Aktywizacja zawodowa 567 osób zagrożonych ubóstwem/ wykluczeniem społecznym
- Ekonomizację 9 NGO
- Animowanie współpracy z instytucjami pracy i polityki społecznej.

W ramach projektu odbyły się spotkania informacyjne w każdej z gmin: Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Łapy, Michałowo, Poświętne, Supraśl, Suraż, Turośń Kościelna, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady.

Ponadto do usług świadczonych przez OWES w Białymstoku należało:

- Prowadzenie punktu informacyjno – diagnozującego w Białymstoku oraz mobilnych punktów informacyjnych w gminach powiatu białostockiego
- Udostępnienie biblioteczki Ekonomii Społecznej w biurze projektu
- Organizacja warsztatów, szkoleń, cykli edukacyjnych
- Inspirowanie i mobilizowanie do działania, wspieranie tworzenia i rozwoju inicjatyw na rzecz Ekonomii Społecznej
- Doradztwo –udzielanie doradztwa podstawowego i specjalistycznego z zakresu: prawa, księgowości, biznesu, marketingu itp. w formie spotkań bezpośrednich i konsultacji mailowych
- Udzielanie wsparcia finansowego na założenie i rozwój PS w kwocie do 20 tys. zł dotacji na każdą uprawnioną osobę oraz wsparcie pomostowe w okresie pierwszych 12 m-cy funkcjonowania PS do wysokości 1000 zł- w pierwszych 6–ściu miesiącach funkcjonowania oraz do 600 zł w kolejnych 6–ściu miesiącach działalności
- Służenie pomocą opiekuna biznesowego („Anioła biznesu") - ukierunkowaną na rozwój nowopowstałych i istniejących spółdzielni socjalnych.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Prowadzony był punkt informacyjno-diagnozujący oraz punkt mobilny, udzielający informacji na temat ES.

→ Udzielono 16 h doradztwa kluczowego i ad hoc dla PES i PS. Zakres doradztwa obejmował kwestie dotyczące zarządzania i prawnych aspektów funkcjonowania i likwidacji spółdzielni socjalnych oraz zagadnień księgowych i podatkowych w fundacjach i stowarzyszeniach.

→ Prowadzone były regularne działania animacyjne, przede wszystkim z PS i PES. Odbyło się łącznie 8 spotkań: w Supraślu, Tykocinie, Choroszczy i Białystoku. Działania animacyjne dotyczyły bieżącego wsparcia i rozwoju PS, animowania współpracy podmiotów z różnych sektorów, stosowania klauzul w ZP.

→ Wypłacane było przedłużone wsparcie pomostowe dla PS.

→ Specjaliści ds. dotacji i wsparcia pomostowego OWES zaangażowani byli w rozliczanie wsparcia pomostowego, bieżący monitoring oraz kontrole wydatkowanych środków przez PS.

Projekt: Hajnówka OdNowa. Kooperacja w rewitalizacji - doświadczenia z Reggio Emilia

Partnerzy: Gmina Miejska Hajnówka, La Polveriera (partner ponadnarodowy z Włoch)
Instytucja zarządzająca: Centrum Projektów Europejskich
Okres realizacji: od 01.07.2018 do 30.09.2021
Wartość projektu: 1 015 798,80zł (w tym: z dotacji 979 798,80 zł)

Cele projektu:
Celem projektu jest rozwój funkcji społeczno-gospodarczych Miasta Hajnówka poprzez wdrożenie innowacyjnego modelu kooperacyjnego zarządzania usługami społecznymi, w obszarze rewitalizacji Miasta Hajnówka we współpracy z partnerem włoskim z Reggio Emilia.

Rozwiązanie wypracowywane w ramach projektu będzie składać się z trzech komponentów:

a) model zlecania usług konsorcjom PES,
b) model zarządzania Konsorcjum PES
c) model usług społecznych świadczonych przez konsorcjum PES.

W szczególności realizatorom projektu zależy na wypracowaniu rozwiązań, które:

- pozwolą na wypracowanie trwałych rozwiązań dotychczas nie wprowadzanych na terenie miasta Hajnówka
- oprą się na systemowym animowaniu, inkubowaniu i wspieraniu podmiotów sektora ekonomii społecznej
- będą bazowały na trwałej systematycznej współpracy sektora publicznego, społecznego, gospodarczego i naukowego
- będą dążyły do realizacji usług publicznych dostosowanych do potrzeb społeczności lokalnej w zrewitalizowanym budynku
- uwzględnią lokalny potencjał oraz zasoby (plebiscyt/konkurs na lokalny motyw wykorzystywany w projekcie, wypracowanie społecznej koncepcji miejsca i otoczenia świadczenia usług społecznych, wykorzystanie na wzór La Polveriery rewitalizacji w skali mikro i makro, np. na poziomie mikro to techniki upcyclingu stosowane w pracy z grupami zagrożonymi wykluczeniem społecznym).

Nowością jest - na wzór praktyki z Reggio Emilia - zaangażowanie merytoryczne przy realizacji usług społecznych środowiska naukowego - Wydziału Wzornictwa Przemysłowego Politechniki Białostockiej.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Zakończono prace nad modelem kooperacyjnego zarządzania usługami społecznymi na obszarze rewitalizacji Miasta Hajnówka, zawiera on także opis procedury zlecania pakietu usług.

→ Przygotowano Zarządzenia Burmistrza wdrażające nowe rozwiązania, w tym zarządzenie dotyczące zlecania organizacjom zadań publicznych w trybie otwartych konkursów ofert oraz dotyczące standardów realizacji zadań publicznych na obszarze rewitalizacji.

→ Ramach drugiej fazy testowania ogłoszono i rozstrzygnięto konkurs na realizację czterech zadań publicznych: działania w sferze i na obszarze rewitalizacji (działania animacyjne, edukacyjne i integracyjne), działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami, prowadzenie Centrum Organizacji Pozarządowych w Hajnówce oraz prowadzenie działań integracyjnych kierowanych do dzieci i młodzieży np. w formie świetlicy środowiskowej, świetlicy podwórkowej.

→ Zorganizowano wideokonferencję z partnerami włoskimi z Reggio Emilia dotyczącą tej fazy wdrażania nowych rozwiązań.

→ Przeprowadzono warsztaty analizujące wdrażane rozwiązanie z udziałem przedstawicieli samorządu, organizacji społecznych i odbiorców działań.

→ Opracowano Społeczną Koncepcję Zagospodarowania Budynku Dworca Kolejowego w Hajnówce wykorzystując zakładane metody tj. analizę danych zastanych obejmująca analizę treści dokumentów i stron internetowych, konsultacje społeczne w formie warsztatów planistycznych z wykorzystaniem metody Word Cafe w budynku dworca kierowanych do różnych grup odbiorców; dodatkowo w ramach tworzonej społecznej koncepcji zagospodarowania budynku „Dworca kolejowego" w Hajnówce na budynku – fasadzie dworca umieszczono plansze z informacją o planowanych w budynku zmianach i działaniach, tak aby przybliżyć koncepcję zagospodarowania wszystkim mieszkańcom miasta i turystom.

Projekt: Open Learning Venues for Intercultural and Intergenerational Community

OPEN LEARNING VENUES

Partnerzy: Volkshochschule Braunschweig GmbH (Niemcy) Piparrika Elkartea (Hiszpania), Caminhar ACAS (Portugalia), Arendal Volksenopplaering (Norwegia).
Okres realizacji: od 01.09.2018 do 31.03.2021
Wartość projektu: 90 020 EUR
Projekt współfinansowany w ramach programu Unii Europejskiej Erasmus+ (Partnerstwa Strategiczne na rzecz edukacji dorosłych).

Cele projektu:

- poznanie najlepszych praktyk i metodologii tworzenia Open Learning Venues w perspektywie międzykulturowej i międzypokoleniowej;
- tworzenie otwartych miejsc do nauki w celu włączania różnych wykluczonych grup;
- wzmacnianie lokalnych społeczności;
- rozwój współpracy pomiędzy różnymi lokalnymi interesariuszami (ośrodkami edukacyjnymi, organizacjami pozarządowymi, instytucjami kultury itp.);
- zwiększanie kompetencji edukatorów w dziedzinie edukacji grup docelowych;
- poprawa sytuacji dorosłych uczniów z grup docelowych;
- rozszerzenie oferty edukacyjnej skierowanej do osób dorosłych ze środowisk migracyjnych i osób starszych;
- rozwijanie potencjału organizacji partnerskich w dziedzinie współpracy ponadnarodowej i edukacji dorosłych w kontekście międzykulturowym i międzypokoleniowym.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Odbywały się systematyczne spotkania koordynatorów (online).

→ Opracowany został e-book, dotyczący dobrych praktyk w zakresie tworzenia Open Learning Venues (w pięciu wersjach językowych).

→ Regularne działania na portalach społecznościowych upowszechniające dobre praktyki partnerów projektu.

Projekt: Nasze Grajewo model wspólnotowego zarządzania rewitalizacją z wykorzystaniem doświadczeń Turynu

Działania animacyjne podczas konsultacji społecznych budynku, w którym zostało utworzone Centrum Organizacji Pozarządowych

Partnerzy: Miasto Grajewo, Comune di Torino (partner ponadnarodowy z Włoch)
Instytucja zarządzająca: Centrum Projektów Europejskich
Okres realizacji: od 01.10.2018 do 31.01.2022
Wartość projektu: 1 236 423,60 zł (w tym: z dotacji 1 197 423,60 zł)

Cele projektu:

Celem projektu jest rozwój funkcji społeczno-gospodarczych Miasta Grajewo poprzez opracowanie, przetestowanie i wdrożenie nowatorskiego rozwiązania współzarządzania sektora publicznego i społecznego zarówno procesem rewitalizacji (którego wdrażanie miasto Grajewo rozpoczyna), jak też współzarządzania usługami społecznymi w obszarze rewitalizacji Miasta Grajewo we współpracy z partnerem włoskim Miastem Turyn.

Nowatorskie rozwiązanie współzarządzania procesem rewitalizacji oraz inicjatywami realizowanymi w ramach Gminnego Programu Rewitalizacji składać się będzie z 3 komponentów:

(1) współzarządzanie procesem rewitalizacji z uwzględnieniem współzarządzania sektora społecznego,
(2) zogniskowane wsparcie podmiotów ekonomii społecznej,
(3) model usług społecznych świadczonych przez PES mający na celu szerokie włączenie mieszkańców w procesy rewitalizacji.

Grupą docelową wsparcia są pracownicy samorządowi z M. Grajewo wraz z podległymi jednostkami (Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej [MOPS]) oraz działające na terenie Grajewa podmioty ekonomii społecznej (PES) przede wszystkim organizacje pozarządowe (NGO) i ich przedstawiciele. Dodatkowo w projekcie będą brać udział przedstawiciele JST i PES w trakcie seminarium wdrożeniowego.

Działania zrealizowane w 2020:

Działania projektowe realizowane były przez powołaną Zarządzeniem Burmistrza Miasta Grajewo Grupę Inicjatywną - 16 osób spośród przedstawicieli miasta Grajewo oraz podmioty ekonomii społecznej z Grajewa.

→ Opracowanie i wdrożenie Planu angażowania mieszkańców i liderów społecznych na lata 2020 – 2022 - dokument w ramach którego zaplanowano szereg inicjatyw społecznych realizowanych przez podmioty samorządowe i pozarządowe z Grajewa w następujących obszarach: Integracja, Aktywizacja i Edukacja. W ramach plano opracowano fiszki 24 różnych inicjatyw. Część inicjatyw została z sukcesem zrealizowana, część natomiast z uwagi na pandemię Covid-19 została zrealizowana w zmienionej formule lub też przewożona na kolejne etapy realizacji Planu.
→ Opracowanie przy wsparciu partnerów z Turynu i poddanie konsultacjom społecznym ostatecznej wersji modelu współzarządzania procesem rewitalizacji w Grajewie oraz przyjęcie tego nowatorskiego rozwiązania przez Radę Miasta Grajewo.
→ Rozpoczęcie działalności Centrum Organizacji Pozarządowych w Grajewie jako usługi zleconej lokalnej organizacji pozarządowej.

Grupa Inicjatywna w nowoutworzonym Centrum Organizacji Pozarządowych w Grajewie

Projekt: Krok do pracy! – kompleksowe wsparcie społeczno-zawodowe - II edycja

Partnerzy: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Grajewie, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Grajewie
Okres realizacji: od 01.01.2019 do 31.12.2020
Wartość projektu: 1 226 035,68 zł (w tym: z dotacji 1 164 03,68 zł; budżet OWOP – 946 987,68 zł)
Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII Poprawa Spójności Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój działań aktywnej integracji.

Cele projektu:
Projekt realizowany w partnerstwie wielosektorowym oferuje zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia, mających na celu wyprowadzenie osób z ubóstwa i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu - na podstawie prowadzonej ścieżki udziału w projekcie, stworzonej indywidualnie dla każdej osoby, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb. Projekt oferuje beneficjentom:

- nabycie kompetencji i kwalifikacji zawodowych potwierdzonych certyfikatem: nabycie kompetencji osobistych i społecznych wzmacniających zaradność, samodzielność i aktywność społeczną
- podjęcie zatrudnienia,
- polepszenie statusu ekonomicznego, pogłębienie wiary we własne możliwości i adoptowania się do zmian,
- umiejętność godzenia życia rodzinnego i zawodowego.

Grupą docelową jest 50 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, z terenu gminy Grajewo (15 osób) i miasta Grajewo (35 osób).

Pierwszą częścią projektu były działania aktywizacyjne realizowane w ramach reintegracji społeczno-zawodowej. Wśród działań, w ramach instrumentów aktywnej integracji o charakterze zdrowotnym był udział w terapii psychologicznej. Wśród działań, w ramach instrumentów aktywnej integracji o charakterze społecznym, realizowane były m.in. :

- warsztaty rozwoju osobistego i trening umiejętności społecznych,
- poradnictwo specjalistyczne,
- praca metodą mentoringu,
- praca socjalna w oparciu o kontrakt.

W drugiej części projektu, w ramach instrumentów o charakterze zawodowym realizowano:

- kursy zawodowe,
- staże zawodowe,
- identyfikacja miejsc pracy,
- zatrudnienie,
- wsparcie brokera.

Głównymi przewidywanymi rezultatami projektu będzie:

- odbycie staży zawodowych przez 30 osób
- zatrudnienie min. 11 osób w wymiarze min. 1/2 etatu na umowę o pracę na okres min. 3 miesięcy
- postęp w procesie aktywizacji społeczno- zatrudnieniowej wśród 17 osób.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Zorganizowanie 22 staży dla uczestników projektu.
→ Znalezienie 10 miejsc pracy dla uczestników projektu.
→ Stały mentoring i wsparcie brokerskie dla uczestników projektu.

Projekt: ZaPAL światełko w tunelu - rewitalizacja społeczna w gminie Suchowola

Staż zawodowy w markecie rolno-budowlanym „Krówka" w Suchowoli dn. 11.05.2020r

Partner: Gmina Suchowola
Realizator: Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Suchowoli
Okres realizacji: od 01.05.2019 do 28.09.2020
Wartość projektu: 291 996,12 zł, w tym dofinansowanie z UE: 275 996,12 zł

Celem głównym projektu jest zmniejszenie w gminie Suchowola (w oparciu o Program Aktywności Lokalnej Gminy Suchowola) obszarów wykluczenia społecznego. 30 mieszkańców/mieszkanek gminy w wieku aktywności zawodowej, pozostających bez pracy, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

- podniesie swój poziom aktywności życiowej, społecznej, zdrowotnej i zawodowej,
- zwiększy kompetencje i umiejętności życiowe,
- podniesie kwalifikacje istotne w podejmowaniu zatrudnienia,
- rozwinie aktywną integrację w społeczności lokalnej.

Beneficjenci projektu to osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej lub korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa.

Projekt oferuje zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia mających na celu wyprowadzenie tych osób z ubóstwa i wykluczenia społecznego – na podstawie indywidualnej ścieżki reintegracji, stworzonej dla każdej osoby, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb. Podstawą realizacji wsparcia jest kontrakt socjalny.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Realizacja Indywidualnej Ścieżki Reintegracji i zapisów kontraktów socjalnych.
→ Wsparcie mentorskie (w tym program 8 kroków czyli rozwojowo–wartościowo realizowany online), wsparcie psychologiczne, terapia uzależnień – adekwatnie do potrzeb uczestników/ uczestniczek projektu.
→ Pomoc doraźna z zasiłków celowych.
→ Kursy zawodowe zakończone uzyskaniem kwalifikacji zawodowych przez 7 osób: opiekuna osoby zależnej (3 osoby), opiekuna dziennego (1 osoba), ECDL (1 osoba), sprzedawcy (2 osoby).
→ 3-miesięczne staże zawodowe odbyło 5 uczestników i uczestniczek projektu.
→ Wsparcie brokera rynku pracy udzielone 12 osobom.
→ 6 osób uzyskało zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.
→ 3 osoby rozpoczęły kształcenie w liceum zawodowym.

Projekt: ALTERNATIVA – the power of community through social entrepreneurship

the power of community
Alternativa

Partnerzy: Asociatia EDUNET (Rumunia), Consorcide La Ribera (Hiszpania), SYNTHESIS Center for Research and Education Limited (Cypr)
Okres realizacji: od 01.09.2019 do 31.08.2021
Wartość projektu: 77 458 EUR
Projekt jest realizowany w partnerstwie strategicznym na rzecz edukacji dorosłych, w ramach Programu Erasmus+

Cel główny projektu: wymiana dobrych praktyk i doświadczeń w zakresie ekonomii społecznej i projektowania działań z tego obszaru adresowanych do osób dorosłych z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, a przede wszystkim:

- Rozwijanie zrozumienia przedsiębiorczości społecznej poprzez poznanie różnych koncepcji, form prawnych i modeli przedsiębiorczości społecznej;
- Transfer dobrych praktyk i pomysłów dotyczących przedsiębiorstw społecznych;

- Zwiększenie kompetencji edukatorów i trenerów w kształceniu osób dorosłych w obszarze ES oraz rozwój potencjału organizacji partnerskich w obszarze współpracy ponadnarodowej i inicjowania przedsiębiorstw społecznych;
- Rozwijanie kompetencji przedsiębiorczych osób dorosłych z grup defaworyzowanych;

W ramach projektu zostaną zorganizowane ponadnarodowe spotkania projektowe w każdej organizacji partnerskiej, w ramach których zostaną pokazane przykłady dobrych praktyk w zakresie ES i jej wykorzystania w podnoszeniu kompetencji osób dorosłych. Odbędzie się także szkolenie dla trenerów z partnerskich organizacji, dotyczące pracy z osobami dorosłymi w obszarze ES. Wypracowany zostanie scenariusz warsztatów skierowanych do osób z grup dewaloryzowanych i w ich oparciu przeprowadzone będą szkolenia w każdym z krajów partnerskich. W wyniku projektu zostanie również przygotowany katalog prezentujący przedsiębiorstwa społeczne, które odniosły sukces. Zostanie on wydany w formie e-booka.

Działania zrealizowane w 2020:

→ W dniach 4 – 5 marca odbyło się spotkanie ponadnarodowe na Cyprze. Wzięli w nim udział przedstawiciele wszystkich organizacji partnerskich. W jego trakcie omawiane były zagadnienia dotyczące wdrażania projektu oraz zapoznaliśmy się z różnymi formami działań w obszarze ekonomii społecznej na Cyprze.

→ Systematycznie odbywały się spotkania koordynatorów (online).

→ Opracowane zostały przykłady dobrych praktyk w zakresie ekonomii społecznej, z każdego z krajów partnerskich.

→ Prowadzone były regularne działania upowszechniające przykłady dobrych praktyk w zakresie ekonomii społecznej w krajach partnerskich na profilu Facebook projektu.

Projekt: Aktywność siłą wspólnoty Gminy Gródek

Gminne Centrum Kultury w Gródku

Partner: Gminne Centrum Kultury w Gródku
Okres realizacji: od 01.10.2019 do 30.11.2020
Wartość projektu: 271 771,25 zł , w tym dofinansowanie z UE: 257 931,25 zł

Celem projektu jest wzrost aktywności społecznej 25 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkujących gminę Gródek oraz wzrost aktywności zawodowej 5 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez udział w indywidualnej ścieżce integracji oraz wzmocnienie aktywności osób z otoczenia i społeczności lokalnej.

W ramach projektu uczestnicy wezmą udział w różnych formach wsparcia m.in:

- Indywidualne wsparcie mentora i brokera rynku pracy
- Warsztaty rozwoju umiejętności społecznych
- Specjalistyczne poradnictwo indywidualne
- Grupowe i indywidualne poradnictwo zawodowe
- Kursy i staże zawodowe
- Akademia liderów środowiskowych
- Spotkania z seniorami
- Realizacja inicjatyw lokalnych
- Święto ulicy Chodkiewiczów
- Warsztaty przyszłościowe

Działania zrealizowane w 2020:

→ Uczestniczki/-cy projektu zostali objęci wsparciem mentorki i pracowników socjalnych.

→ Opracowano kontrakty i ścieżki rozwoju indywidualnego dla 26 osób.

→ Uczestniczki/-cy korzystali ze wsparcia psychologicznego, prawnego i wsparcia coacha.

→ Odbyły się warsztaty umiejętności społecznych, w których wzięli udział wszyscy uczestnicy/czki projektu.

→ Zrealizowano Akademię liderów środowiskowych – akademia odbyła się w dniach 2 i 3 lipca, 23 i 24 lipca oraz 26 sierpnia. W akademii wzięło udział 12 osób w tym 7 uczestników i uczestniczek projektu.

→ W ramach aktywizacji i rewitalizacji społeczności zagrożonych wokół lokalnych autorytetów odbyło się 12 spotkań z seniorami.

→ Odbyły się 4 warsztaty przyszłościowe i zrealizowano 4 konkretne wydarzenia przez uczestników w swoim środowisku lokalnym, skierowane do mieszkańców/mieszkanek Gródka, z uwzględnieniem zasobów, partnerów lokalnych, możliwości i potrzeb.

Projekt: Aktywizacja społeczno - zawodowa w gminie Jasionówka

Czerwiec 2020 - rozdanie nagród laureatom konkursu fotograficznego organizowanego w ramach projektu „Aktywizacja społeczno-zawodowa w gminie Jasionówka

Partnerzy: Gmina Jasionówka, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jasionówce
Okres realizacji: od 01.10.2019 do 29.12.2020
Wartość projektu: 267 519,68 zł, w tym dofinansowanie z UE: 249 519,68 zł

Celem głównym projektu jest zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego 30 mieszkańców gminy Jasionówka poprzez podniesienie poziomu aktywności życiowej, społecznej i zawodowej, wzrost kompetencji i umiejętności życiowych, podniesienie kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia.

Projekt obejmie swoimi działaniami osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, są to osoby nieaktywne zawodowo i/lub bezrobotne, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Projekt przewiduje kompleksową aktywizację oraz pracę socjalną:

- kontrakty socjalne,
- specjalistyczne poradnictwo indywidualne psychologiczne,
- warsztaty rozwoju umiejętności społecznych,
- indywidualne wsparcie mentora,
- Indywidualne Ścieżki Wsparcia,
- zajęcia rozwoju osobistego, w tym kurs pierwszej pomocy,
- Punkt Porad Obywatelskich: pomoc prawnika i terapeuty uzależnień dla UP i otoczenia – wsparcie zdrowotne,
- Białe Niedziele,
- indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe,
- wsparcie brokera pracy,
- kursy zawodowe,
- staże.

Projekt wykorzystuje usługi aktywnej integracji, zaś wsparcie jest udzielane na podstawie Indywidualnej Ścieżki Wsparcia, tworzonej dla każdej osoby na podstawie diagnozy jej sytuacji życiowej.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Warsztaty umiejętności osobistych: pierwsza pomoc dla 12 osób, sprzedaż internetowa dla 10 osób, tradycje lokalne dla 10 osób.
→ Wsparcie mentora dla 32 osób.
→ Wsparcie brokera dla 16 osób.
→ Doradztwo zawodowe indywidualne i grupowe udzielone 16 osobom.
→ Zorganizowano w podmiotach zewnętrznych 17 kursów zawodowych: prawo jazdy kategorii B (8 osób), ECDL Base (1 osoba), kurs koparko-ładowarki (1 osoba), kurs pracownika gospodarczego (1 osoba), kurs spawania stali metodą MAG-135 (1 osoba), opiekunka osoby zależnej (3 osoby), sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej (2 osoby). 16 kursów zostało potwierdzone kwalifikacjami zawodowymi.
→ 5 osób odbyło staż zawodowy.
→ 5 osób podjęło zatrudnienie.
→ Odbyły się 2 pikniki integracyjne: jeden w formule zdalnej wraz z przeprowadzonym konkursem fotograficznym ”Wspieram, pomagam, nie jestem obojętny”, drugi stacjonarnie.
→ Odbyły się 4 Białe Niedziele: „Osteobus”, „Propagowanie krwiodawstwa”, „Badanie profilaktyczne spirometrii” i „Ocena wieku serca”.

Projekt: Hajnówka dostępna - program dostępności miasta w sferach kultury i turystyki inspirowany rozwiązaniami włoskimi z miasta Matera

Partnerzy krajowi: Gmina Miejska Hajnówka, Miejska Biblioteka Publiczna im. Tadeusza Rakowieckiego w Hajnówce, Hajnowski Dom Kultury, Stowarzyszenie Kulturalne Pocztówka
Partner ponadnarodowy: Pro Loco Matera (Włochy)
Instytucja zarządzająca: Centrum Projektów Europejskich
Okres realizacji: od 01.12.2019 do 29.08.2022
Wartość projektu: 1 916 416,80 zł, w tym dofinansowanie z UE: 1 850 416,80 zł

Cele projektu:

Projekt zakłada poprawę funkcjonowania Miasta Hajnówka, w obszarze dostępności dla osób o szczególnych potrzebach, poprzez wypracowanie i wdrożenie nowego standardu świadczenia usług wraz ze zmianami w przestrzeni publicznej w obszarze kultury i turystyki, we współpracy z partnerem

włoskim. Rozwiązanie wypracowywane przez międzysektorową Grupę Inicjatywną z partnerem ponadnarodowym, będzie wdrażane przy szerokiej współpracy partnerów lokalnych.

Projekt będzie realizował cele rządowego programu Dostępność + i będzie zgodny z Lokalnym Programem Rewitalizacji. Realizatorom zależy na wypracowaniu rozwiązań, które:

- wprowadzą nowe rozwiązania na terenie miasta Hajnówka w obszarze dostępności kultury i turystyki dla osób o specyficznych potrzebach
- będą bazowały na trwałej, systematycznej współpracy sektora publicznego i społecznego
- będą dążyły do realizacji usług publicznych z uwzględnieniem uniwersalnego projektowania i specyficznych potrzeb odbiorców o utrudnionym dostępie
- uwzględnią lokalny potencjał oraz zasoby kulturowe
- uwzględnią rozwiązania w sferze dostępności fizycznej oraz zmysłowej (słuch, wzrok, dotyk, zapach) na przykładzie rozwiązań w mieście Matera
- będą możliwe do implementacji w innych miastach o wielkości do 30 000 mieszkańców.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Zakończenie prac związanych przeprowadzeniem audytu budynków.
→ Testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej Projektu, w tym:
→ realizacja 10 wydarzeń kulturalnych,
→ świadczenie usługi turystycznej dostosowanej do potrzeb osób o szczególnych potrzebach, zwiększenie dostępności szlaku miejskiego i questu Ptaki Hajnowskich Drzew,
→ realizacja kursu języka migowego,
→ szkolenia z obsługi osób z niepełnosprawnościami, wdrożenie usprawnień sensorycznych,
→ wdrożenie rozwiązań zwiększających dostępność komunikacyjną dla osób mających trudności ze słowem pisanym, mówionym i czytanym - dostosowanie stron www urzędu tak, aby spełniały wymogi dostępności,
→ dostosowanie budynków do potrzeb os. z niepełnosprawnością ruchową, niewidomych i niedowidzących - wymiana drzwi, oznaczenie stopni, sanitariaty.
→ Realizacja analizy testowania.

Projekt: Klub Integracji Społecznej w Mońkach

GMINA MOŃKI

Partnerzy: Gmina Miejska Mońki, Ośrodek Pomocy Społecznej w Mońkach
Okres realizacji: od 01.12.2019 do 30.11.2020
Wartość projektu: 381 320,60 zł, w tym dofinansowanie z UE: 357 920,60 zł

Celem projektu: jest utworzenie *Klubu Integracji Społecznej w Mońkach,* w celu reintegracji oraz zwiększenia poziomu aktywności społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych, objętych programem PO PŻ.

Podstawowym celem KIS będzie pomoc indywidualnym osobom oraz członkom ich rodzin w odbudowywaniu i podtrzymywaniu umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej, w powrocie do pełnienia ról społecznych w miejscu zamieszkania oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych, jak również wsparcie osób oraz rodzin aby w pełni uczestniczyły w życiu rodzinnym i zawodowym.

KIS będzie oferował możliwość:

- tworzenia grup wsparcia dla osób o podobnych trudnościach życiowych,
- możliwość uzyskania profesjonalnej pomocy psychologicznej w celu odbudowania w uczestnikach poczucia sprawstwa i wpływu na własne życie, podniesienia motywacji do poszukiwania i znalezienia pracy, podniesienia swoich kwalifikacji i poczucia wartości.

W ramach projektu przewidziano:

- aktywizację społeczną (warsztaty, wizyty studyjne i inicjatywy społeczne)
- zawodową (poradnictwo grupowe i indywidualne, doradca zawodowy, broker rynku pracy, staże zawodowe) uczestników.

Przewiduje się, że w okresie realizacji projektu KIS obejmie swoimi działaniami co najmniej 26 osób, wszyscy wezmą udział w aktywizacji społecznej, a 12 z nich w aktywizacji zawodowej.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Uruchomienie Klubu Integracji Społecznej w pomieszczeniu udostępnionym przez MOPS w Mońkach - klub czynny codziennie w godz. 11.00 - 15.00.

→ Przeprowadzenie 6 inicjatyw lokalnych przez członków Klubu: maseczki antywirusowe, akcja proekologiczna "płócienne torby za baterie", akcja proekologiczna "płócienne worki na prezenty za nakrętki plastikowe", mural, piknik osób z niepełnosprawnościami, pudełko życia.

→ Wsparcie uczestników projektu przez mentora i pracowników socjalnych.

→ Kursy zawodowe dla 10 osób.

→ Pomoc w znalezieniu pracy dla osób bezrobotnych przez doradcę zawodowego i brokera rynku pracy (6 osób znalazło zatrudnienie).

Projekt: PAL Rajgród

Inicjatywa uczestników projektu: nagrodzenie przedszkolaków Szkoły podstawowej w Rydzewie
Źródło: https://sprydzewo.szkolna.net/n,projekt-pal-rajgrod-i-nasze-przedszkolaki-1

Partnerzy: Gmina Rajgród, Ośrodek Pomocy Społecznej w Rajgrodzie
Okres realizacji: od 01.01.2020 do 30.01.2021
Wartość projektu: 426 651,12zł, w tym dofinansowanie z UE: 403 321,37zł

Celem projektu: było zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego mieszkańców gminy Rajgród poprzez podniesienie poziomu aktywności społecznej i zawodowej, wzrost kompetencji umiejętności społecznych, podniesienie kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia wykorzystując usługi aktywnej integracji. PAL był realizowany w formie lokalnego programu pomocy społecznej. Projekt objął swoimi działaniami 51 mieszkańców/mieszkanek gminy Rajgród, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Były to osoby nieaktywne zawodowo i/lub bezrobotne, oraz osoby z niepełnosprawnościami.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Objęcie kontraktem socjalnym 51 osób.
→ Indywidualne wsparcie mentora dla 51 osób.
→ Poradnictwo psychologiczne dla 50 osób.
→ Poradnictwo prawne dla 50 osób.
→ 4 warsztaty rozwoju kompetencji i umiejętności społecznych.
→ Wsparcie Organizatora Społeczności lokalnej 6 społeczności lokalnych.
→ Realizacja 6 inicjatyw lokalnych.
→ Indywidualne wsparcie brokera rynku pracy 25 osób.
→ 24 zakończone kursy zawodowe.
→ 10 staży zawodowych.

Projekt: Lip-skok w przyszłość

26 września 2020 - Turniej piłkarski zorganizowany w ramach projektu „Lip-skok w przyszłość"

Partner: Gmina Lipsk
Realizator: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lipsku
Okres realizacji: od 07.01.2020 do 30.06.2021
Wartość projektu: 401 915,63zł, w tym dofinansowanie z UE: 378 515,63zł

Cele projektu:
Celem głównym projektu jest wzrost aktywności społecznej i zawodowej, integracji i partycypacji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, ich rodzin, otoczenia i społeczności lokalnej z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji poprzez objęcie wsparciem działań projektu 26 osób.

Beneficjenci projektu to osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni, długotrwale bezrobotni i poszukujący pracy, nieaktywni i bierni zawodowo jak również przedstawiciele społeczności lokalnej.

Projekt oferuje szereg kompleksowych działań aktywizujących w zakresie społecznym i zawodowym skierowanym do osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, ich otoczenia oraz społeczności lokalnej. W ramach usług aktywnej integracji duża waga jest położona na kształtowanie umiejętności społecznych, partycypacji, przedsiębiorczości, kreatywności i planowania. W ramach aktywizacji społecznej uwzględnione są warsztaty, kursy, szkolenia, inicjatywy społeczne, wsparcie uczestników projektu przez pracowników socjalnych, mentora, animatora. W ramach aktywizacji zawodowej: kursy zawodowe, staże zawodowe, poradnictwo grupowe i indywidualne, wsparcie uczestników projektu przez pracowników socjalnych, mentora, doradcę zawodowego, brokera rynku pracy.

Działania zrealizowane w 2020:
→ Rozpoczęcie Kontraktów Socjalnych oraz Indywidualnych Ścieżek Rozwoju.
→ Cykl spotkań indywidualnego doradztwa zawodowego.
→ Cykl spotkań indywidualnego doradztwa specjalistycznego.
→ Cykl 4 szkoleń rozwoju umiejętności społecznych.

→ Bieżące wsparcie uczestników projektu przez pracowników socjalnych, mentora, brokera rynku pracy, doradcę zawodowego oraz animatora inicjatyw lokalnych.
→ Kursy zawodowe dla 11 uczestników projektu.
→ Staże zawodowe dla 6 uczestników projektu.
→ Kursy umiejętności miękkich dla 6 uczestników projektu.
→ 4 inicjatywy lokalne:
1. Zaprojektowanie i wykonanie nasadzenia zieleni przy pomniku pisanki
2. Zaprojektowanie i wykonanie nasadzenia zieleni przy placu zabaw i plenerowej siłowni
3. Organizacja turnieju piłkarskiego
4. Organizacja 3 warsztatów dla uczestników projektu, ich rodzin i społeczności lokalnej (kosmetyki naturalne, świece żelowe, lizaki).
→ W wyniku działań projektowych 3 osoby uzyskały zatrudnienie etatowe.

Projekt: Świetlica środowiskowa w Grajewie

01.06.2020r Otwarcie Świetlicy Środowiskowej "Przystań"

Partner: Miasto Grajewo/Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Grajewie
Okres realizacji: od 01.02.2020 do 31.07.2021
Wartość projektu: 401 556,25zł, w tym dofinansowanie z UE: 381 478,25zł

Cele projektu:
Wsparcie rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w rozwoju i samodzielnym wypełnianiu funkcji społecznych, poprzez pomoc w zakresie opieki nad dziećmi dzięki utworzeniu i prowadzeniu świetlicy środowiskowej dla 20 dzieci w wieku 6 -15 lat z terenu miasta Grajewo.

W świetlicy dzieci będą mogły odrobić lekcje, zjeść ciepły posiłek oraz skorzystać z pomocy terapeutycznej. Dzięki temu będą się lepiej rozwijać, co wpłynie pozytywnie na ich przyszły rozwój osobisty. Bez takiego wsparcia wiele dzieci nie mogłoby pozostać w rodzinach biologicznych, konieczne byłoby umieszczenie ich w pieczy zastępczej lub młodzieżowym ośrodku wychowawczym, co w każdym przypadku wiązałoby się z kolejną traumą w ich życiu.

W ramach działania świetlicy oferujemy wsparcie opiekuńczo-wychowawcze, konsultacje logopedyczne i psychoterapeutyczne, zajęcia wyrównawcze, zajęcia kompetencji kluczowych (Akademia Umiejętności Społecznych, Akademia Informatyka i Programisty, Akademia Matematyka), zajęcia kulinarne, zajęcia sportowe, działania kulturalno-integracyjne (kino, dzień dziecka, spotkanie wigilijne). Zajęcia będą prowadzone w grupach w zależności od wieku dzieci, ich potrzeb i możliwości.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Realizacja zajęć opiekuńczo-wychowawczych.
→ Konsultacje logopedyczne i psychoterapeutyczne.
→ Realizacja zajęć rozwijających kompetencje kluczowe – Akademia Informatyka i Programisty, Akademia Matematyki oraz Akademia Umiejętności Społecznych.
→ Wycieczka i obchody Dnia Dziecka.

Zadanie publiczne: Dbamy o drzewa 4 - inicjatywy społeczne

Zleceniodawca: Zarząd Województwa Podlaskiego
Współpraca z: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Podlaskie Forum Pełnomocnika oraz Podlaska Sieć Pozarządowa
Komisja konkursowa: przedstawiciele - operatora (OWOP), Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego oraz ekspert zewnętrzny w zakresie ochrony środowiska
Okres realizacji: od 11.05.2020 do 31.12.2020
Wartość zadania: 22 000,00zł (w tym wysokość przyznanych grantów: 15 000,00 zł)

Cele projektu: wsparcie animacyjne i edukacyjne, w podejmowaniu działań mających podnieść świadomość społeczną o roli, wartości i ochronie zadrzewienia oraz krajobrazu i ładu przestrzennego. Zadanie polegało na ogłoszeniu konkursu grantowego dla organizacji pozarządowych, stowarzyszeń oraz grup nieformalnych (z operatorem) na projekty, które przyczynią się do realizacji ww. celu oraz ich finansowe wsparcie. Maksymalna wysokość jednego mikrograntu wynosiła 1500 zł. Jednocześnie dla potencjalnych beneficjentów zapewniono pomoc doradczą w zakresie przygotowania oferty oraz online-owe spotkanie edukacyjno-informacyjne na temat konkursu.

Projekty realizowane w ramach Programu powinny m.in.:

- obejmować działania związane z monitoringiem, inwentaryzacją i ochroną zadrzewień, w szczególności przed negatywnymi skutkami intensywnego ruchu drogowego i presji inwestycyjnej;
- edukować w zakresie roli drzew, krzewów i terenów zieleni z uwzględnieniem warunków społecznych, kulturowych i gospodarczych, w szczególności nt. właściwego prowadzenia zabiegów pielęgnacyjnych;
- aktywizować do podejmowania działań mających na celu ochronę wartości przyrodniczych i walorów krajobrazowych województwa podlaskiego oraz edukację ekologiczną;
- budować i utrwalać świadomość oraz wiedzę o walorach środowiskowych regionu poprzez prezentację oraz promocję bogactwa środowiska naturalnego województwa podlaskiego.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Projekt rozpoczął się od przeprowadzenia akcji informacyjno-promocyjnej, która dotyczyła założeń konkursu, możliwych do realizowania działań i wymogów formalnych. W dniu 20 maja odbyło się spotkanie informacyjne (online) dla organizacji zainteresowanych konkursem.

→ W ramach Programu przyznano 11 mikrograntów na realizację projektów w obszarze ekologii i ochrony dziedzictwa przyrodniczego Województwa Podlaskiego.

→ Prowadzony były stałe działania animacyjne – w początkowym etapie realizacji projektu dla potencjalnie zainteresowanych organizacji, zaś później – po wyłonieniu grantobiorców – dla realizatorów.

Projekt: SENIOR - LIDER – OBYWATEL

Okres realizacji: od 01.06.2020 do 31.12.2020
Wartość projektu: 160 830,00zł, w tym z dotacji: 141 330,00zł
Projekt współfinansowany ze środków Rządowego Programu na Rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020

Celem projektu był rozwój zróżnicowanych form aktywności społecznej z udziałem osób starszych, w tym upowszechnienie różnych form partycypacji w procesach decyzyjnych, życiu społecznym dzięki aktywności 20 kompetentnych seniorów liderów w 10 środowiskach lokalnych z terenu miasta Białystok i Powiatu Białostockiego w okresie 7 miesięcy. Uczestnikami były osoby powyżej 60 roku

życia, przedstawiciele różnych środowisk lokalnych np. Rady Seniora, organizacji pozarządowej, grupy nieformalnej, Koła Gospodyń Wiejskich.

Działania zrealizowane w 2020:

→ 1 spotkanie informacyjno rekrutacyjne – zdalne.
→ 1-dniowa wizyta studyjna do Suwałk i Krasnogrudy.
→ 1 spotkanie zdalne (w ramach wizyty studyjnej) o ogrodach społecznych.
→ 18 godz. warsztatów dotyczących przeprowadzenia warsztatów przyszłościowych.
→ 20 osób ukończyło cykl edukacyjny Senior – Lider.
→ 10 warsztatów przyszłościowych w środowiskach lokalnych.
→ 124 osób uczestniczących w warsztatach przyszłościowych.
→ 10 inicjatyw lokalnych organizowanych przez uczestników projektu i ich społeczności.
→ 311 osób biorących udział w Inicjatywach Lokalnych.
→ 1 gra miejska "Aktywni Białostoczanie" z udziałem 44 osób.
→ 1 konferencja z udziałem 92 uczestników.
→ 60 godzin specjalistycznego wsparcia doradczego.
→ 1 profesjonalna sesja zdjęciowa.
→ 5 filmów promujących aktywność podejmowaną przez seniorów.
→ 20 postów dot. działań projektowych w mediach społecznościowych.
→ 1 spotkanie podsumowujące projekt 1 wyjście do instytucji kultury.

Projekt: Klub seniora w Grajewie

Partner: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Grajewie
Okres realizacji: od 01.07.2020 do 31.03.2022
Wartość projektu: 467 027,70zł, w tym dofinansowanie z UE: 410 867,70zł

Celem projektu jest przeciwdziałanie osamotnieniu i marginalizacji seniorów, osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. Cel realizowany jest poprzez prowadzenie zajęć w klubie seniora, które zagospodarują czas wolny, po zakończeniu aktywności zawodowej oraz zwiększą aktywność i uczestnictwo 40 osób starszych w życiu społecznym.

W ramach wspólnych działań z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Grajewie stworzymy nowoczesne miejsce świadczenia usług opiekuńczych w formie stałych i/lub krótkookresowych miejsc pobytu dziennego. Projekt oferuje zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia dla osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu:

- Edukację prawną i edukację społeczną, mająca na celu zwiększenie aktywności i uczestnictwo osób starszych w życiu społecznym, przez realizację inicjatyw uczestników Klubu Seniora na rzecz seniorów oraz cyklu warsztatów - Senior wolontariusz.
- Działalność prozdrowotna, kulturalna i edukacyjna – w tym poradnictwo lekarza, dietetyka, rehabilitanta, terapeuty, psychologa. Zajęcia na basenie – pływanie, aqua aerobic, rehabilitacja.

- Działania w sferze kultury – w tym wyjazdy do teatru, opery, wycieczki do instytucji kultury – muzeum, galeria, itp. oraz Warsztaty kulinarne z dietetykiem i kucharzem.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Dostosowanie pomieszczeń do potrzeb realizacji zajęć w Klubie Seniora, w tym dostosowanie łazienki do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

→ Realizacja zajęć opiekuńczych w Klubie Seniora.

Projekt: NOWOCZESNA SZKOŁA - podnoszenie kompetencji kluczowych uczniów bielskich liceów

Partner: Powiat Bielski
Realizatorzy: I Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki oraz II Liceum Ogólnokształcące z Białoruskim Językiem Nauczania im. Bronisława Taraszkiewicza w Bielsku Podlaskim
Instytucja zarządzająca: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
Okres realizacji: od 18.08.2020 do 17.12.2021
Wartość projektu: 612 016,25zł, w tym dofinansowanie z UE: 550 814,62zł

Celem projektu jest wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej I Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki oraz II Liceum Ogólnokształcące z Białoruskim Językiem Nauczania im. Bronisława Taraszkiewicza w Bielsku Podlaskim, ukierunkowanej na rozwój kompetencji kluczowych 205 uczniów (143 kobiet, 62 mężczyzn), prowadzenia zajęć metodą eksperymentu i doskonalenie kompetencji 40 nauczycieli/ek (29 kobiet, 11 mężczyzn) oraz doposażenie 2 pracowni przedmiotowych.

Działania zrealizowane w 2020:

→ Podniesienie kompetencji cyfrowych nauczycieli/ek w I i II LO, w tym w zakresie wykorzystania Technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) w nauczaniu – szkolenia.

→ Dostosowanie sal lekcyjnych do potrzeb pracowni chemicznej i informatycznej.

Projekt: Program „Civic Europe Capacity Building Program in Poland"

Realizator: MitOst i Sofia Platform Foundation, finansowany przez Stiftung Mercator
Lokalny partner: Ośrodek Wpierania Organizacji Pozarządowych w Białymstoku, pełniący rolę Operatora na terenie województwa podlaskiego
Okres realizacji: od 01.09.2020 do 28.02.2022
Wartość projektu: 83 000,00 EUR, w tym wartość dotacji: 26 500,02 EUR

Cele nadrzędne projektu:

- poszerzanie wiedzy obywatelskiej, umiejętności i kompetencji osób, zespołów i organizacji w celu osiągnięcia zmian w ich społecznościach
- wspieranie ich w samodzielnym dokonywaniu zmian.

Program Civic Europe to inkubator wspierający zdolności i potencjał lokalnie zakorzenionych inicjatyw obywatelskich, organizacji i osób aktywnych w dziedzinie edukacji obywatelskiej i zaangażowania obywatelskiego, w Europie Środkowej, Wschodniej i Południowej. Pomaga im w ugruntowaniu pozycji aktorów w ich społecznościach, zapewniając przestrzeń do nauki oraz finansowanie projektów. Realizowany jest w Bułgarii, na Węgrzech, w Rumunii i w Polsce.

Program w województwie podlaskim jest adresowany do organizacji pozarządowych i grup nieformalnych, które prowadzą działania w min. jednym z następujących obszarów:

- na rzecz grup dyskryminowanych np. mniejszości, w tym etnicznych, narodowych, seksualnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób z niepełnosprawnościami,
- ochrona praw człowieka, w tym praw kobiet,
- prawa i wolności obywatelskich,
- ochrona praw zwierząt,
- ochrona środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatycznym,
- kultura niezależna,
- wspieranie sektora obywatelskiego.

Programem zostanie objętych 6 organizacji/ grup nieformalnych. Każda z nich otrzyma następujące wsparcie: roczne wsparcie mentorów towarzyszących im w rozwoju i zmianie, udział w wydarzeniach edukacyjnych oraz rozwojowych (4 trzydniowe spotkania, planowane na styczeń, marzec, kwiecień i czerwiec 2021 roku), grant na realizację inicjatywy skierowanej do społeczności lokalnych w wysokości do 4 416,67 EUR.

Działania zrealizowane w 2020:

→ W początkowym etapie realizacji projektu została opracowana dokumentacja rekrutacyjna oraz kryteria udziału w Programie.

→ Wyłoniono 6 grup do udziału w Programie (5 organizacji i 1 grupa nieformalna).

Kadra Programu systematycznie uczestniczyła w spotkaniach organizacji partnerskich, ze wszystkich krajów biorących udział w Programie.

Projekt: Klub seniora w Lipsku

Budynek Lipskiego Ośrodka Aktywności Lokalnej. Źródło: https://www.facebook.com/tepeel/photos/1244475165732959

Partner: Towarzystwo Przyjaciół Lipska
Okres realizacji: od 01.10.2020 do 31.08.2021
Wartość projektu: 225 861,25zł w tym dofinansowanie z UE: 213 246,25zł

Celem projektu jest zwiększenie aktywności społecznej 15 seniorek z gminy Lipsk poprzez podniesienie poziomu ich wiedzy i umiejętności z zakresu organizowania społeczności lokalnej wokół inicjatyw społecznych oraz poszerzenie oferty spędzania czasu wolnego o propozycje odpowiadające potrzebom starszych mieszkanek gminy Lipsk. Klub seniora to miejsce spotkań osób starszych, przeciwdziała osamotnieniu i marginalizacji seniorów, zapewnia dzienną opiekę.

Projekt oferuje zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia m.in.: rozwijanie umiejętności i indywidualnych zainteresowań, działalność prozdrowotną (edukacja zdrowotna, spotkania z lekarzami), działalność kulturalną (wyjścia do kina czy teatru), działalność edukacyjną (nauka obsługi komputera, korzystania z Internetu). Uczestniczki skorzystają z:

- warsztatów animacyjnych i inicjatyw senioralnych, Siłownia Pamięci, Prawne Vademecum Seniora (AKTYWIZACJA SPOŁECZNA)
- warsztatów dietetycznych, warsztatów aktywności fizycznej, warsztatów tworzenia kosmetyków naturalnych, poradnictwa prozdrowotnego (AKTYWIZACJA PROZDROWOTNA i SPORTOWA)
- warsztatów rękodzieła, warsztatów cukierniczych, warsztatów zielarskich, spotkań kulturowych (AKTYWIZACJA KULTUROWA I EDUKACYJNA)

Działania zrealizowane w 2020:

→ Powołanie zespołu merytorycznego do realizacji zadań w projekcie.
→ Opracowanie dokumentów na potrzeby prowadzenia Klubu Seniora.
→ Przygotowanie pomieszczenia w Lipskim Ośrodku Aktywności Lokalnej (LOLA) przy ul. Szkolnej 4 w Lipsku do działalności Klubu Seniora (zakup mebli, wyposażenia i sprzętów potrzebnych do prowadzenia zajęć).
→ Aktywności z Seniorami odłożono na 2021 rok ze względu na ograniczenia wynikające z pandemii.

Projekt: "Dać to, czego naprawdę potrzeba – To give what is really needed"

Lider projektu: Fundacja Hospicjum Proroka Eliasza w Michałowie
Partner: Zarząd Województwa Podlaskiego reprezentowany przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku, Instytut Rozwoju Wsi i Rolnictwa Polskiej Akademii Nauk w Warszawie, Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych w Białymstoku
Okres realizacji: od 01.10.2020 do 30.09.2023 (realizacja projektu zawieszona od 1.11.2020 do 30.03.2021)
Wartość projektu: 890 504,97 EUR, w tym wartość dotacji 712 403,97 EUR

Misją projektu jest wprowadzenie innowacyjnego modelu opieki domowej nad osobami zależnymi, nieuleczalnie i przewlekle chorymi oraz wsparcia ich opiekunów na terenach wiejskich.

Cele projektu:

- poprawienie dostępności i jakości opieki oraz jakości życia osób przewlekle i nieuleczalnie chorych, a także jakości życia u jego kresu i jakości umierania na wsi oraz poprawienie jakości życia ich opiekunów,
- stworzenie miejsca pracy dającego członkom nowego zespołu hospicyjnego możliwość rozwoju, radość, satysfakcję i poczucie sensu wykonywanej pracy,
- stworzenie modelu opieki nad osobami zależnymi i nieuleczalnie chorymi oraz ich opiekunami na wsiach, który jest racjonalniejszy ekonomicznie niż obecnie proponowany, który daje się multiplikować i powielać w Polsce i Europie, i który będzie podstawą do zmian w ustawodawstwie dotyczącym sprawowania takiej opieki.

Zadanie publiczne: Program Regrantingowy "Aktywni sąsiedzi 2020"

Zleceniodawca: Rada Miasta Białystok
Komisja konkursowa: przedstawiciele operatora (OWOP), przedstawiciele Prezydenta Miasta Białegostoku (Centrum Aktywności Społecznej), ekspert zewnętrzny
Okres realizacji: od 08.10.2020 do 15.12.2020
Wartość zadania: 60 000,00zł, w tym wartość dotacji: 45 000,00zł

Program zakładał przyznanie mikrograntów na realizację 15 projektów, obejmujących działania sąsiedzkie na białostockich osiedlach, które zaktywizują mieszkanki i mieszkańców Białegostoku i będą przeciwdziałać skutkom epidemii wywołanej wirusem COVID-19. Maksymalna wysokość jednego projektu/mikrograntu to 3000zł. Projekty realizowane w ramach Programu miały wzmacniać solidarność sąsiedzką poprzez wspieranie inicjatyw skoncentrowanych na przeciwdziałaniu i zapobieganiu negatywnym skutkom epidemii SARS-CoV-2 w odniesieniu do sfery aktywności społecznej, w tym: odbudowywanie więzi w społecznościach lokalnych, które mogły ulec rozluźnieniu lub rozpadowi, przeciwdziałanie pogłębiającej się izolacji osób starszych, chorych i osób z niepełnosprawnościami.

Możliwymi formami realizacji projektów były inicjatywy o charakterze animacyjno-integracyjnym z zakresu: polityki społecznej, kultury, profilaktyki zdrowia, sportu i kultury fizycznej, np. festyn osiedlowy, piknik sąsiedzki, święto ulicy, spotkanie sąsiedzkie, rozgrywki sportowe, spektakl teatralny, festiwal talentów mieszkańców itp.

W programie mogły wziąć udział: organizacje pozarządowe, czyli stowarzyszenia, fundacje, kluby sportowe, a także stowarzyszenia zwykłe oraz organizacje kościelne.

Działania zrealizowane w 2020:

- → Zrealizowano 16 działań dotyczących wzmacniania solidarności sąsiedzkiej, rozwijania wspólnot lokalnych i społeczności danego osiedla w oparciu o społeczne działania podejmowane samodzielnie przez mieszkańców Miasta.
- → Wzięło w nich udział aktywnie 260 osób, a liczba odbiorców bezpośrednich sięgnęło 800 osób.
- → Wydrukowano 50 plakatów, które rozdystrybuowano w całym mieście, wyprodukowano film.
- → W białostockim radio odbyła się również audycja z udziałem animatorki projektu.
- → Śmiało można stwierdzić, że realizacja zadania zwiększyła zaangażowanie organizacji pozarządowych w realizację oddolnych inicjatyw w środowisku lokalnym. Liderzy potwierdzali, że

projekt wzmocnił ich odwagę i aktywność w podejmowaniu działań, także tych które przeciwdziałają i zapobiegają negatywnym skutkom epidemii wywołanej wirusem COVID-19.

→ Grantobiorcy zwiększyli swoje umiejętności i wiedzę w zakresie zasad składania ofert oraz pisania wniosków o realizację zadań publicznych.

→ Realizacja projektu wpisała się w działalność statutową oferenta i przyczyniła się do upowszechnienia systemu regrantingu w mieście.

→ Doradztwo potwierdziło, że realizatorzy zwiększyli swoją wiedzę i umiejętności w zakresie pisania projektów, co wpłynie pozytywnie na pozyskiwania środków przez te podmioty w przyszłości.

→ Działania podjęte w zakresie przeciwdziałania i zapobiegania negatywnym skutkom epidemii wywołanej wirusem COVID-19 wzmocniły więzi sąsiedzkie, budowały solidarność lokalną.

→ Realizacja projektu pokazał, że nie ma rzeczy niemożliwych, że nawet w reżimie epidemiologicznym istnieją sposoby by animować, wzmacniać, działać.

Zadanie publiczne: Centra Wspierania Organizacji Pozarządowych

OWOP współprowadzi dwa COP'y na terenie województwa podlaskiego:

- **Sokólskie Centrum Organizacji Pozarządowych** – w którym jesteśmy odpowiedzialni za realizację doradztwa oraz szkoleń dla organizacji pozarządowych. Liderem Centrum jest Uniwersytet Trzeciego Wieku z Sokółki. W 2020 roku zrealizowaliśmy ponad 70 godzin doradztwa w zakresie zarządzania organizacją, zmian w prawie istotnych dla organizacji, planowania projektów itp. Odbyły się 3 szkolenia dla liderów i członków organizacji z Sokółki i okolic.

- **Centrum Organizacji Pozarządowych w Łomży** – w którym prowadzimy doradztwo specjalistyczne w formie dyżurów w siedzibie COP – Domku PaStora, mailowo i telefonicznie oraz szkolenia zdalne, ze względu na ograniczenia związane z COVID-19. Liderem projektu jest Fundacja Czas Lokalny z Łomży.

ZESPÓŁ

Imię i nazwisko	Funkcja	Zakres odpowiedzialności
Katarzyna Łotowska	Prezeska Stowarzyszenia, dyrektorka biura, konsultantka, trenerka, specjalistka ds. ES, doradca, ekspertka OSL i CAL	Poradnictwo dot. NGO (rejestracja, pisanie statutu, zarządzanie, definiowanie projektów), prowadzenie szkoleń, zarządzanie zespołem, sprawy stowarzyszeniowe, nadzór nad projektami, reprezentowanie stowarzyszenia na zewnątrz.
Anna Bednarko	Brokerka w projektach aktywizujących zawodowo	Tworzenie mapy zasobów i potencjału gospodarczego środowiska; identyfikacja potencjalnych m. pracy, doradztwo zawodowe
Małgorzata Bobryk	Koordynatorka projektów, doradczyni kluczowa EFS, trenerka	Koordynacja i obsługa projektów, ewaluacja, udzielanie informacji z zakresu ES, współpraca z samorządem, szkolenia i doradztwo EFS.
Sylwestra Borowczyk	Koordynatorka projektu, animatorka, konsultantka, trenerka II st. STOP, ekspertka CAL	Współpraca z administracją, poradnictwo, opracowywanie i koordynacja projektów, poradnictwo i szkolenia w zakresie przedsiębiorczości i ekonomii społecznej, animacja i rozwój lokalny, mentoring
Ewa Jasińska	Mentorka i animatorka w projektach UE, trenerka III st. – superwizorka STOP, konsultantka, doradczyni zawodowa, sekretarz wojewódzkiej sieci organizacji pozarządowych, ekspertka OSL i CAL	Koordynacja pracy PSP, poradnictwo, prowadzenie szkoleń, opracowywanie i obsługa projektów, konsultacje nt. rozwoju społeczności lokalnych i tworzenia partnerstw, superwizja pracy trenerskiej, mentoring
Katarzyna Kobosko	Główna księgowa	Obsługa księgowa projektów, prowadzenie ksiąg rachunkowych stowarzyszenia, wsparcie merytoryczne pracy biura rachunkowego, doradztwo dla PES w zakresie księgowości, finansów i ubiegania się o dofinansowanie zwrotne (pożyczki)
Dorota Konopka	Koordynatorka projektów, konsultantka, ewaluatorka, specjalistka ds. efektów testowanego rozwiązania	Koordynacja i obsługa projektów, prowadzenie szkoleń, ewaluacja, współpraca z administracją
Patrycja Konopko	Pracownik administracyjno-biurowy, specjalistka ds. sporządzania wniosków o płatność	Obsługa sekretariatu, zarządzanie obiegiem dokumentów oraz korespondencji, praca w systemie SL2014: sporządzanie części finansowej oraz personalnej w projektowych wnioskach o płatność, współprowadzenie/redagowanie stron www i fb owop

Krzysztof Leończuk	Koordynator projektów, animator, broker, trener I st. STOP, specjalista ds. ekonomii społecznej i ewaluacji, członek Zarządu	Poradnictwo w zakresie tworzenia i funkcjonowania PES, poradnictwo i szkolenia w zakresie przedsiębiorczości oraz ekonomii społecznej i rozwoju lokalnego, tworzenie partnerstw, poradnictwo dla NGO's, koordynacja projektów.
Irena Matysiuk	Brokerka rynku pracy	Wyszukiwanie, organizacja kursów zawodowych, staży, miejsc pracy dla uczestników projektów aktywizacji zawodowej
Marta Mazurczyk	Specjalistka merytoryczna oraz specjalistka ds. obsługi finansowej projektów, animatorka, brokerka	Pisanie projektów, animacja wydarzeń projektowych, prowadzenie spotkań informacyjnych, konsultacje na etapie składania wniosków, rozliczanie projektów, identyfikacja miejsc pracy i współpraca z przedsiębiorcami
Agnieszka Otapowicz	Koordynatorka projektów, trenerka I st. STOP, ekspertka ds. rozwoju społeczności lokalnych i wdrażania „Modelu współpracy"; koordynatorka Podlaskiego Forum Pełnomocników ds. współpracy z NGO;s; członkini Zarządu OWOP	Pisanie projektów i koordynacja, prowadzenie szkoleń i konsultacji w programach edukacyjnych – dot. współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi, ekspertka ds. rozwoju społeczności lokalnej, koordynacja i edukacja PFP
Karolina Poczykowska	Koordynatorka projektów, konsultantka, specjalistka ds. monitoringu i ewaluacji, Członkini Zarządu, trenerka I st. STOP	Prowadzenie szkoleń, pisanie i koordynacja projektów, pozyskiwanie funduszy, obsługa administracyjna projektów, ekspertka ds. równości szans kobiet i mężczyzn oraz współpracy z administracją publiczną.
Katarzyna Potoniec	Koordynatorka OWES, Programu Civic Europe i projektów Erasmus+, specjalistka ds. nowego rozwiązania w projekcie Hajnówka OdNova	Koordynacja działań projektowych, współpraca z partnerami, sprawozdawczość i promocja. Opracowanie modelu kooperacyjnego zarządzania usługami społecznymi na obszarze rewitalizacji w Hajnówce
Andrzej Rybuss-Tołłoczko	Specjalista ds. analizy efektów testowanego rozwiązania	Analiza faz wdrażania rozwiązań, prowadzenie warsztatów analizujących, sporządzanie raportów
Anna Sędziak	Koordynatorka projektów, animatorka, doradczyni, trenerka, specjalistka ds. pracy z seniorami	Pisanie, koordynacja i obsługa projektów, prowadzenie szkoleń i doradztwa w zakresie: metodologii projektowej, aktywizowania społeczności lokalnych i tworzenia partnerstw lokalnych.
Katarzyna Sokół	Specjalistka ds. finansowych i kadrowych	Rozliczanie projektów, sporządzanie części finansowej we wnioskach o płatność, prowadzenie kadr stowarzyszenia, koordynacja działalności gospodarczej.
Barbara Szczerbińska	Koordynatorka projektów, specjalistka d.s. dotacji i wsparcia pomostowego w OWES, trenerka, ekspertka OSL i CAL	Opracowanie programów aktywności lokalnej, zarządzanie projektami, weryfikacja dokumentacji związanej z dotacjami w OWES, monitoring dotacji i pomocy publicznej
Katarzyna Tuzinowska	Brokerka w projekcie aktywizującym zawodowo	Wspieranie uczestników w aktywizacji zawodowej

Mariusz Wojtowicz	Ekspert ds. współpracy ponadnarodowej	Koordynacja działań związanych z współpracą ponadnarodową, ekspert w obszarze zagadnień związanych z funkcjonowaniem sektorów publicznego i społecznego we Włoszech oraz zasad ich finansowania
Paulina Wolfram	Doradczyni zawodowa, mentorka, coach, trenerka rozwoju osobistego i kompetencji społecznych.	Realizacja mentoringu dla ucz. projektów; opracowywanie ścieżek rozwoju osobistego, szkolenia i doradztwo
Iwona Mariola Zaborowska	Trenerka i ekspertka w zakresie rozwoju lokalnego, rynku pracy, edukacji, koordynatorka projektów, doradczyni zawodowa, trenerka II st. STOP, członkini Zarządu	Koordynacja projektów, prowadzenie szkoleń i doradztwa, konsultacje w zakresie edukacji i rozwoju lokalnego, rynku pracy, doradczyni zawodowa.
Piotr Znaniecki	Koordynator projektów, mentor aktywizacji społecznej i zawodowej, konsultant, doradca ds. inicjatyw społecznych i tworzenia projektów.	Opracowywanie i koordynacja projektów, poradnictwo dot. zakładania ngo, kreowania inicjatyw lokalnych, pisania projektów i wniosków grantowych; współpraca z partnerami zewnętrznymi.

OWOP posiada stały zespół trenerski. Wciąż podnosimy swoje kwalifikacje.

Małgorzata Bobryk – ekonomia społeczna, przedsiębiorczość społeczna, praca metodą projektów, zarządzanie w projektach, diagnoza potrzeb lokalnych, budowanie partnerstw, biznes plan, pomoc publiczna (Certyfikat Trenerki biznesu). Certyfikowany doradca Sieci SPLOT.

Sylwestra Borowczyk - organizacja pracy społeczności lokalnej, programy aktywizacji w zakresie bezpieczeństwa i pracy samorządu, ekonomia społeczna. Trenerka od 1996. Absolwent szkoły i członkini stowarzyszenia STOP (Certyfikat trenerski II stopnia). Certyfikowany doradca i trenerka sieci SPLOT.

Ewa Jasińska - komunikacja społeczna, organizacja czasu, badanie potrzeb społeczności lokalnych, planowanie strategiczne, rewitalizacja społeczna, zarządzanie organizacją, modele współpracy samorząd - organizacje pozarządowe, metodologia edukacji dorosłych. Trenerka od 1983. Absolwentka szkoły i członkini stowarzyszenia STOP – Superwizorka. Członkini Komisji Certyfikacyjnej STOP (Certyfikat trenerski III stopnia). Certyfikowana trenerka Sieci SPLOT.

Krzysztof Leończuk – formalno-prawne zasady funkcjonowania NGO, budowanie partnerstw, pisanie projektów, ekonomia społeczna. Trener od 2007 r. Absolwent szkoły i członek stowarzyszenia STOP (Certyfikat trenerski I stopnia). Certyfikowany trener Sieci SPLOT.

Katarzyna Łotowska - komunikacja społeczna, badanie potrzeb społeczności lokalnych, pozyskiwanie funduszy na działalność, planowanie pracy, organizacja społeczności lokalnej, rewitalizacja społeczna. Trenerka od 1995. Certyfikowana doradczyni Sieci SPLOT.

Agnieszka Maszkowska – partycypacja obywatelska, konsultacje społeczne, zarządzanie projektami POKL, kompetencje społeczne oraz rozwój osobisty. Absolwentka szkoły trenerskiej BAZA w Krakowie oraz Stowarzyszenia STOP.

Agnieszka Otapowicz – doradczyni i trenerka w programach edukacyjnych dot. współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi, rewitalizacji społecznej, planowanie strategii, ekspertka ds. rozwoju społeczności lokalnej, certyfikowana trenerka STOP (Certyfikat trenerski I stopnia). Certyfikowana trenerka Sieci SPLOT.

Karolina Poczykowska – planowanie strategiczne, rewitalizacja, pisanie projektów, pozyskiwanie funduszy, wypełnianie wniosków, ewaluacja, Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność. Trenerka od 2007 r. Absolwentka szkoły i członek stowarzyszenia STOP (Certyfikat trenerski I stopnia). Absolwentka studiów MBA. Certyfikowana trenerka, doradczyni Sieci SPLOT.

Anna Sędziak - praca metodą projektów, budowanie partnerstw, aktywizowanie i mobilizowanie społeczności lokalnej, komunikacja, budowanie zespołu. Absolwentka szkoły Stowarzyszenia STOP, Szkoły Treningu Grupowego Haliny Nałęcz-Nieniewskiej oraz Kursu Dramy Stosowanej. Certyfikowana animatorka, doradczyni Sieci SPLOT.

Barbara Szczerbińska - planowanie strategiczne, monitoring, ewaluacja, budowanie partnerstwa, praca metodą projektów, zdobywanie funduszy na działalność, budowanie grupy. Trenerka od 1993 roku. Członkini Stowarzyszenia STOP – Superwizorka (Certyfikat trenerski III stopnia). Certyfikowana trenerka, doradczyni Sieci SPLOT.

Iwona Zaborowska – doradczyni i trenerka od 2003 r. w zakresach, komunikacja społeczna, organizacja czasu, badanie potrzeb społeczności lokalnych, planowanie strategiczne, zarządzanie organizacją, zarządzanie projektami, aktywne uczenie się, metodologia edukacji dorosłych. Absolwentka szkoły i członkini stowarzyszenia STOP – Certyfikat trenerski II stopnia), doradca zawodowy.

Piotr Znaniecki – praca metodą projektów, tworzenie koncepcji projektów, zarządzanie projektami, zakładanie ngo, promocja, współpraca międzysektorowa. Edukacja ekologiczna dla młodzieży i dorosłych. Członek kilku grup nieformalnych i organizacji ekologicznych oraz kulturalnych. Trener i edukator. Certyfikowany doradca Sieci SPLOT.

Paulina Wolfram – doradczyni coach-ka, trenerka rozwoju osobistego i kompetencji społecznych w zakresach komunikacja, budowanie zespołu i współpraca zespołowa, organizacja czasu, badanie potrzeb społeczności lokalnych, planowanie strategiczne, zarządzanie organizacją, zarządzanie projektami, aktywne uczenie się, metodologia edukacji dorosłych.