SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI STOWARZYSZENIA

OŚRODEK WSPIERANIA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH W BIAŁYMSTOKU

2019

Spis treści

Spis treści **2**

INFORMACJE PODSTAWOWE **4**
O NAS 4
POSIADANE WPISY I CERTYFIKATY 5
CELE STATUTOWE 6

FINANSE **7**

CZŁONKOSTWO W SIECIACH/ZESPOŁACH **8**
1. SIEĆ WSPIERANIA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH SPLOT 8
2. SIEĆ CEE CN (CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN CITIZENS NETWORK) 9
3. PODLASKA SIEĆ POZARZĄDOWA 9
4. FEDERACJA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH MIASTA BIAŁYSTOK 10
5. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY 11
6. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY DLA POWIATU BIELSKIEGO 11
7. GRUPA ROBOCZA DS. KRAJOWEJ SIECI OBSZARÓW WIEJSKICH – WOJ. PODLASKIE 12
8. KOMITET AKREDYTACYJNY DO SPRAW SYSTEMU AKREDYTACJI ORAZ STANDARDÓW USŁUG I DZIAŁANIA OŚRODKÓW WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ „AKSES" PRZY MINISTRZE RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ 13
9. PANELE EKSPERTÓW OCENIAJĄCYCH WNIOSKI 13
10. RADA KONSULTACYJNA INSTYTUTU ZARZĄDZANIA, WYDZIAŁ EKONOMII i FINANSÓW, UNIWERSYTET W BIAŁYMSTOKU 15
11. PODLASKIE FORUM PEŁNOMOCNIKÓW 15

DZIAŁALNOŚĆ **17**
DORADZTWO 17
EWALUACJA 18
SZKOLENIA 18
POZARZĄDOWE BIURO RACHUNKOWE 19
PODSUMOWANIE Z DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ 2019 19

PROJEKTY, PROGRAMY, AKCJE, INICJATYWY **20**
Projekt: Krok do pracy! – kompleksowe wsparcie społeczno-zawodowe - II edycja 20
Projekt: Białostocki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej 21
Projekt: Włoskie Inspiracje w marketingu usług sektora ekonomii społecznej 23
Projekt: Hajnówka OdNowa. Kooperacja w rewitalizacji - doświadczenia z Reggio Emilia 24
Projekt: Nasze Grajewo model wspólnotowego zarządzania rewitalizacją z wykorzystaniem doświadczeń Turynu 26
Projekt: Hajnówka dostępna - program dostępności miasta w sferach kultury i turystyki inspirowany rozwiązaniami włoskimi z miasta Matera 28
Projekt: Start w aktywność społeczną i zawodową 28
Projekt: Aktywni zawodowo w Gminie Grajewo 29
Projekt: Aktywni społecznie i zawodowo 30

Projekt: ZaPAL światełko w tunelu - rewitalizacja społeczna w gminie Suchowola 31
Projekt: Aktywizacja społeczno - zawodowa w gminie Jaświły 32
Projekt: Aktywizacja społeczno - zawodowa w gminie Jasionówka 32
Projekt: Aktywność siłą wspólnoty Gminy Gródek 33
Projekt: Klub Integracji Społecznej w Mońkach 34
Projekt: Podlaski Inkubator Aktywności Społecznej 34
Projekt: Seniorzy w akcji! 36
Projekt: Open Learning Venues for Intercultural and Intergenerational Community 37
Projekt: ALTERNATIVA – the power of community through social entrepreneurship 38
Projekt: Program RITA – Przemiany w regionie – Wizyta przygotowawcza w Azerbejdżanie w ramach grantu wyjazdowego 40
Zadanie publiczne: Dbamy o drzewa 3 - inicjatywy społeczne 41
Zadanie publiczne: Program Regrantingowy "Aktywni sąsiedzi" 42
Zadanie publiczne: Centra Wspierania Organizacji Pozarządowych 43

ZESPÓŁ 45

INFORMACJE PODSTAWOWE

O NAS

Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych jest stowarzyszeniem zarejestrowanym 8 września 1999 roku. Działamy na terenie województwa podlaskiego.

Naszym celem jest wszechstronne wspieranie organizacji pozarządowych, rozwijanie współpracy pomiędzy organizacjami a samorządem lokalnym, aktywizowanie społeczności lokalnych.

HISTORIA POWSTANIA

Stowarzyszenie Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych w Białymstoku powstało z inicjatywy kilkunastu osób zaangażowanych w realizację różnych przedsięwzięć na rzecz wspierania trzeciego sektora w województwie podlaskim. Postulaty organizacji pozarządowych z II Regionalnego Forum Inicjatyw Pozarządowych, zorganizowanego w 1999 roku, związane były z potrzebą utworzenia stałego, systematycznie funkcjonującego punktu szkoleniowo - informacyjnego dla organizacji pozarządowych. Ogrom zadań i wzrastająca liczba zainteresowanych poradnictwem zmobilizowała do powołania Stowarzyszenia, jakim stał się w 1999 roku Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych. Od kwietnia 2000 roku zostaliśmy włączeni do ogólnopolskiej Sieci Wspierania Organizacji Pozarządowych SPLOT.
Od 2011 roku jesteśmy członkami Federacji Organizacji Pozarządowych Miasta Białystok

W 2019 świętowaliśmy 20-lecie istnienia OWOP. Na spotkaniu przyjaciół i współpracowników Stowarzyszenia pojawiło się ponad 120 osób.

SIEDZIBA I ADRES

ul. Modlińska 6 lok. U3
15-066 Białystok
Tel 85 675 21 58.
biuro@owop.org.pl

WPIS DO KRS

DATA: 02.04.2002r. NUMER: 0000101086

DANE DOTYCZĄCE CZŁONKÓW I ORGANÓW WŁADZY

Prezeska Zarządu:
Katarzyna Łotowska
Członkowie Zarządu:
Krzysztof Leończuk
Karolina Poczykowska
Iwona Mariola Zaborowska
Agnieszka Otapowicz Olender

Komisja Rewizyjna:
Agnieszka Maszkowska
Marcin Kruhlej
Andrzej Rybus-Tołłoczko

Stowarzyszenie posiada: 19 członków

KADRA

W 2019 roku Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych zatrudniał:

- na umowę o pracę - 24 osoby
- na umowę cywilnoprawną - 46 osób

POSIADANE WPISY I CERTYFIKATY

1. Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pod nr 2.20/00017/2004
   Data wpisu: 13.12.2004
2. Rejestru Przedsiębiorców, pod nr 000010186
   Data wpisu: 10.04.2009
3. Akredytacja Ministra Pracy i Polityki Społecznej - na prowadzenie OWES w województwie podlaskim, nr 38/15
   Data przyznania: 01.10.2015

4. Akredytacja Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Zarządzenie z dnia 19 kwietnia 2016) - przyznanie Statusu Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Wysokiej Jakości
   Data przyznania: 18.03.2016
5. Akredytacja Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Zarządzenie z dnia 19 kwietnia 2016) - przyznanie Statusu Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Wysokiej Jakości
   Data przyznania: 15.03.2018

CELE STATUTOWE

Podstawowym celem Stowarzyszenia jest wszechstronne wspieranie aktywności społecznej obywateli i ich organizacji.

Szczegółowymi celami Stowarzyszenia są:

- wspieranie inicjatyw lokalnych i ponadlokalnych,
- wspieranie organizacji pozarządowych,
- animowanie i wspieranie współpracy organizacji pozarządowych z administracją rządową i samorządową,
- wspieranie inicjatyw na rzecz budowy społeczeństwa obywatelskiego,
- animowanie, wspieranie i promowanie działań samopomocowych i obywatelskich,
- tworzenie warunków współpracy międzysektorowej,
- promocja i organizacja wolontariatu,
- wspieranie i rozwój ekonomii społecznej i społecznej odpowiedzialności biznesu,
- wspieranie rozwoju jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych,
- wzmocnienie integracji i reintegracji społecznej, zawodowej i edukacyjnej.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- nawiązywanie współpracy i współdziałanie z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami sektora publicznego i biznesu ,
- włączanie się w proces legislacyjny dotyczący ważnych kwestii społecznych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- prowadzenie działań edukacyjnych,
- prowadzenie wielokierunkowego poradnictwa, doradztwa i konsultacji,
- nawiązanie współpracy z organizacjami i instytucjami zagranicznymi i międzynarodowymi,
- organizowanie imprez kulturalnych,
- promowanie inicjatyw lokalnych i ponadlokalnych,
- działalność charytatywną,
- prowadzenie własnej działalności gospodarczej, uczestnictwo w spółkach z osobami krajowymi i zagranicznymi oraz organizowanie wspólnych przedsięwzięć gospodarczych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- prowadzenie działań na rzecz wspólnych celów organizacji pozarządowych.

FINANSE

1. **Przychód** z działalności statutowej, gospodarczej oraz pozostałe przychody operacyjne i finansowe za rok 2019: 4 015 211,93 PLN
2. **Koszty:** 3 942 327,84 PLN
3. **Wynik finansowy ogółem:** 72884,09 PLN (netto 72 884,09 PLN, podatek CIT 0,00 PLN)

Informacja o strukturze przychodów:

Przychody statutowe ogółem: 3 931 014,77 PLN

- Dotacje z programów: 3 928 777,68 PLN
- Przychody finansowe: 0,04 PLN
- Pozostałe przychody operacyjne: 37,05 PLN
- Przychody z darowizn pieniężnych: 0,00 PLN
- Składki członkowskie: 2200,00 PLN

Przychody z działalności gospodarczej: 84 197,16 PLN

- Szkolenia, warsztaty: 63 700,00 PLN
- Biuro rachunkowe : 2 837,16 PLN
- Programy i strategie: 17 260,00 PLN
- Wynajem powierzchni biurowej: 400,00 PLN
- Pozostałe przychody operacyjne i finansowe: 0,01 PLN

Informacje o strukturze kosztów:

Koszty realizacji zadań statutowych: 3 866 201,91 PLN
Koszty wytworzenia sprzedanych usług: 73 138,65 PLN
Pozostałe koszty operacyjne i finansowe: 2 987,28 PLN

CZŁONKOSTWO W SIECIACH/ZESPOŁACH

1. SIEĆ WSPIERANIA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH SPLOT

Sieć SPLOT założona została w 1994 r. przez sześć organizacji pozarządowych. Do 1997 działała pod nazwą Sieć Współpracy Społeczeństwo Otwarte. Od stycznia 2003 SPLOT jest sądownie zarejestrowanym związkiem stowarzyszeń. OWOP dołączył do SPLOT-u w kwietniu 2000 r.

Obecnie Sieć SPLOT to 10 regionalnych ośrodków wspierania w całej Polsce, posiadających swoje struktury m.in. w: Słupsku, Gdańsku, Elblągu, Olsztynie, Ełku, Poznaniu, Lesznie, **Białymstoku,** Wrocławiu, Wałbrzychu, Jeleniej Górze, Łodzi, Skierniewicach, Łęczycy, Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu, Kutnie, Warszawie, Krakowie. Ośrodki dysponują przygotowaną i doświadczoną kadrą ekspertów, doradców i trenerów z całej Polski, którzy dzielą się swoją wiedzą i umiejętnościami, organizując szkolenia, warsztaty oraz świadcząc usługi poradnicze.

Misją Sieci SPLOT jest wspieranie budowy społeczeństwa obywatelskiego poprzez zwiększanie umiejętności zarządzania organizacjami pozarządowymi i umożliwianie długofalowego działania organizacji, rozwój współpracy pomiędzy instytucjami państwowymi, samorządowymi i pozarządowymi, propagowanie wiedzy o organizacjach pozarządowych. Główne formy działania to edukacja, tworzenie systemowych rozwiązań i inicjowanie zmian społecznych.

Sieć działa w oparciu o wspólnie wypracowane standardy świadczonych usług, dbając o ich wysoką jakość.

Przedstawicielami OWOP w Sieci jest Katarzyna Łotowska (obecnie członkini Zarządu Sieci SPLOT) i Agnieszka Otapowicz Olender. W skład Komisji Standaryzacyjnej SPLOT wchodzi Karolina Poczykowska.

2. SIEĆ CEE CN (CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN CITIZENS NETWORK)

Sieć została utworzona w 2001 r. w celu umożliwienia oddolnym obywatelskim inicjatywom społeczeństw regionu Europy Środkowej i Wschodniej działania, wymiany pomysłów i doświadczeń, jak również w celu podniesienia wiedzy i zdolności organizacji członkowskich dotyczących kooperacji i podtrzymywania dobrych relacji z partnerami zagranicznymi.

Główne cele Sieci to:

- podniesienie świadomości publicznej, poprzez Sieć, na temat potencjału i wpływu obywatelskich inicjatyw,
- podniesienie umiejętności i wiedzy obywateli w celu efektywniejszego i pełniejszego uczestnictwa w rozwoju lokalnym i narodowym,
- promowanie uczestnictwa i zaangażowania obywatelskiego w regionie Sieci.

Sieć CEE CN tworzy 35 organizacji pozarządowych z Albanii, Armenii, Białorusi, Bośni i Hercegowiny, Bułgarii, Chorwacji, Czech, Estonii, Gruzji, Mołdawii, Polski, Rumunii, Serbii, Słowacji, Słowenii, Ukrainy i Węgier oraz 2 partnerów indywidualnych z Macedonii i Rosji (w sumie z 19 państw regionu). Biuro Sieci znajduje się na Słowacji, w Bańskiej Bystrzycy. Dyrektorem Sieci jest Chuck Hirt.

Przedstawicielem OWOP w Sieci jest Krzysztof Leończuk.

3. PODLASKA SIEĆ POZARZĄDOWA

Podlaska Sieć Pozarządowa jest reprezentacją organizacji pozarządowych z województwa podlaskiego. Główną ideą pracy Sieci jest reprezentowanie interesów sektora, zachęcanie przedstawicieli

organizacji do tworzenia nowej jakości pracy w środowisku lokalnym, tworzenie miejsca do dyskusji, wymiany doświadczeń i informacji oraz wzajemnej edukacji.

Sieć powstała z inicjatywy OWOP, w ramach projektu „Podlaska Sieć Pozarządowa", współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach EFS. Po raz pierwszy jej skład ukonstytuował się w październiku 2011 roku. OWOP jest od 2011 roku członkiem wspierającym, który zgodnie z regulaminem Sieci stanowi jej zaplecze logistyczne i prowadzi Sekretariat Sieci. Sieć obecnie jest 37- osobową reprezentacją organizacji pozarządowych z 15 powiatów województwa podlaskiego.

Misją Sieci jest wzmocnienie roli i znaczenia organizacji pozarządowych województwa podlaskiego dla budowania społeczeństwa obywatelskiego. Celami strategicznymi Sieci są:

- Zbudowanie silnej i kompetentnej reprezentacji podlaskich organizacji pozarządowych.
- Rozwijanie współpracy podlaskich organizacji pozarządowych między sobą i z otoczeniem.
- Poprawa kontaktów/relacji między podlaskimi organizacjami pozarządowymi a otoczeniem: społeczeństwem, samorządem, biznesem, mediami.

Członkiem Prezydium Sieci, a zarazem Sekretarzem Sieci jest Ewa Jasińska

4. FEDERACJA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH MIASTA BIAŁYSTOK

Federacja Organizacji Pozarządowych Miasta Białegostoku, której członkiem jest OWOP, została powołana w październiku 2011 roku z inicjatywy OWOP w ramach projektu "Podlaska Sieć Pozarządowa" (EFS) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, aby pozwolić organizacjom wymieniać się zasobami i mówić wspólnym głosem.

Obecnie w skład Federacji wchodzi 70 organizacji pozarządowych. Formuła członkostwa w Federacji jest otwarta, nadal mogą dołączać kolejne organizacje.

Motto Federacji brzmi: "WSPÓLNY GŁOS TRZECIEGO SEKTORA SZANSĄ NA ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ". Celem Federacji jest budowanie jedności, kształtowanie świadomości oraz rzecznictwo dobra wspólnego w rozwoju społeczeństwa obywatelskiego w szczególności:

- wzmocnienie potencjału organizacji pozarządowych zrzeszonych w Federacji;
- zwiększenie udziału organizacji pozarządowych w kształtowaniu i realizacji polityk publicznych;
- reprezentowanie interesów trzeciego sektora;
- integracja środowiska i konsolidacja wokół problemów ważnych społecznie;
- budowanie pozytywnego wizerunku organizacji pozarządowych;

- animowanie i rozwijanie aktywności obywatelskiej.

Przedstawicielami OWOP w Federacji Organizacji Pozarządowych Miasta Białystok jest Agnieszka Otapowicz Olender (obecnie członkini Zarządu Federacji)

5. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Wojewódzka Rada Rynku Pracy to organ opiniodawczo-doradczy Marszałka Województwa Podlaskiego. Rada ma za zadanie opiniować i doradzać w sprawach związanych z promocją zatrudnienia i instytucji rynku pracy.

W jej skład wchodzą osoby powołane przez Marszałka Województwa, spośród działających na terenie województwa, wojewódzkich struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy, marszałek województwa może powołać w skład rady trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady.

W 2019 roku odbyły się 4 posiedzenia WRRP w odstępie kwartalnym.
Przedstawicielem OWOP, członkiem Rady jest Sylwestra Borowczyk.

6. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY DLA POWIATU BIELSKIEGO

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla powiatu bielskiego, działa od 2016r. Jest to organ opiniodawczy, którego członkami są przedstawiciele działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należą zadania przypisane Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy, związane z opracowywanymi dokumentami strategicznymi i realizowanymi działaniami na obszarze powiatu.

Przedstawicielem OWOP, członkiem Rady jest Iwona Mariola Zaborowska.

7. GRUPA ROBOCZA DS. KRAJOWEJ SIECI OBSZARÓW WIEJSKICH – WOJ. PODLASKIE

Krajowa Sieć Obszarów Wiejskich

Krajowa Sieć Obszarów Wiejskich, działająca zgodnie z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, zapewnia kontynuację działań sieci, utworzonej w ramach PROW na lata 2007-2013 i realizację jej nowych celów. Cele Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich (zgodne z PROW 2014-2020) to:

- Zwiększenie udziału zainteresowanych stron we wdrażaniu inicjatyw na rzecz rozwoju obszarów wiejskich;
- Podniesienie jakości wdrażania PROW;
- Informowanie społeczeństwa i potencjalnych beneficjentów o polityce rozwoju obszarów wiejskich i możliwościach finansowania;
- Wspieranie innowacji w rolnictwie, produkcji żywności, leśnictwie i na obszarach wiejskich,
- Aktywizacja mieszkańców wsi na rzecz podejmowania inicjatyw w zakresie rozwoju obszarów wiejskich, w tym kreowania miejsc pracy na terenach wiejskich.

Krajowa Sieć Obszarów Wiejskich ma charakter otwarty. Uczestnikami Sieci mogą być wszystkie podmioty zaangażowane w rozwój obszarów wiejskich.

Zarząd Województwa Podlaskiego w dniu 28 lutego 2012 r. powołał Wojewódzką grupę opiniodawczo-doradczą ds. Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich.

Grupa Robocza ds. KSOW złożona jest z przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej oraz reprezentantów organizacji i instytucji zaangażowanych w rozwój obszarów wiejskich. Zadaniem Grupy Roboczej jest powoływanie tematycznych grup roboczych oraz kierowanie ich pracami. Do zadań Grupy Roboczej należy określanie priorytetów KSOW i rekomendacji działań, bieżące monitorowania prac KSOW, a także powoływanie i kierowanie pracami tematycznych grup tematycznych:

- ds. Leader,
- ds. Zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich,
- Wieś w nowej gospodarce,
- ds. Zachowania dziedzictwa kulturowego polskiej wsi
- ds. Młodzieży na obszarach wiejskich.

Członkiem Grupy jest Krzysztof Leończuk.

8. KOMITET AKREDYTACYJNY DO SPRAW SYSTEMU AKREDYTACJI ORAZ STANDARDÓW USŁUG I DZIAŁANIA OŚRODKÓW WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ „AKSES" PRZY MINISTRZE RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Komitet Akredytacyjny jest organem pomocniczym Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Do zadań Komitetu należy w szczególności:

- Określanie zasad i warunków realizacji procedury akredytacji oraz zakresu standardów usług i działania ośrodków wsparcia ekonomii społecznej;
- Monitoring zasad funkcjonowania procedury akredytacji oraz standardów usług i działania ośrodków wsparcia ekonomii społecznej;
- Proponowanie tematyki badań i ekspertyz związanych z realizacją zadań Komitetu;
- Inicjowanie zewnętrznych konsultacji zasad i warunków realizacji procedury akredytacji oraz zakresu standardów usług i działania ośrodków wsparcia ekonomii społecznej;
- Udział w planowaniu działań promocyjnych oraz informacyjnych związanych z procedurą akredytacji oraz standardami usług i działania ośrodków wsparcia ekonomii społecznej;
- Analizowanie i opiniowanie rocznych sprawozdań z realizacji systemu akredytacji;
- Przedkładanie Ministrowi propozycji zmian w procedurze oraz w treści standardów w celu aktualizacji funkcjonowania systemu akredytacji.

Do zadań Komitetu należy także analiza raportów z audytów przeprowadzanych w instytucjach wsparcia ekonomii społecznej w ramach procesu akredytacji i przedkładanie na tej podstawie Ministrowi rekomendacji dotyczących potwierdzenia spełnienia standardów w poszczególnych przypadkach.

Członkiem Komisji Akredytacyjnej do września 2019 był Krzysztof Leończuk.

9. PANELE EKSPERTÓW OCENIAJĄCYCH WNIOSKI

Na potrzeby oceny wniosków o dofinansowanie powoływani są eksperci. Są to osoby posiadające specjalistyczną wiedzę w dziedzinach, których dotyczy przewidziane w programie wsparcie. Ich zadaniem jest uczestnictwo w weryfikacji projektów i zapewnienie rzetelnej i bezstronnej oceny.

Decyzję o tym, czy w ocenie projektów będą brać udział eksperci podejmuje właściwa instytucja [Instytucja Zarządzająca / Instytucja Pośrednicząca]. Powodem ich zaangażowania może być na przykład:

- stopień specjalizacji dziedziny, której projekt dotyczy,
- wartość projektu,
- liczba podmiotów zaangażowanych w realizację projektu,
- czas trwania projektu,
- znaczne rozbieżności w ocenie merytorycznej projektu lub inne kryteria.

W gronie zespołu OWOP były również osoby funkcjonujące jako eksperci oceniający: Karolina Poczykowska (FIO, PROO) oraz Iwona Mariola Zaborowska (RPO WP, POWER)

KOMITET MONITORUJĄCY REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Do zadań Komitetu monitorującego należy:

1) Systematyczny przegląd wdrażania RPOWP 2014-2020 i postępów poczynionych na drodze osiągania jego celów, w szczególności w odniesieniu do celów pośrednich i końcowych wskazanych w ramach wykonania;
2) Analizowanie wszelkich kwestii, które wpływają na wykonanie RPOWP 2014-2020, w tym wniosków z przeglądu wyników oraz zatwierdzanie spraw wskazanych w art. 110 ust. 2 Rozporządzenia ogólnego;
3) Konsultowanie i akceptowanie zmian RPOWP proponowanych przez IZ RPOWP 2014-2020; 4) przedstawianie uwag dotyczących wdrażania i ewaluacji RPOWP 2014-2020, w tym przedsięwzięć na rzecz zmniejszania obciążenia administracyjnego dla beneficjentów i monitorowanie działań podjętych w ich następstwie.

Członkiem Komitetu RPO WP jest Iwona Mariola Zaborowska.

GRUPA ROBOCZA DS. EFEKTYWNOŚCI WYKORZYSTANIA EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO NA LATA 2014-2020

Celem grupy jest zapewnienie jakości i efektywności w procesie wdrażania i realizacji działań w ramach EFS.

Do Grupy Roboczej należy: Iwona Mariola Zaborowska jako przedstawicielka organizacji pozarządowych właściwych ze względu na rodzaj działalności objętej programem – w zakresie kształcenia ustawicznego i edukacji (dziedzina: Edukacja Przedszkolna i Kształcenie Ogólne (EFS), Kształcenie Ustawiczne (EFS), Szkolnictwo Zawodowe (EFS), Aktywizacja Społeczno - Zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym i wykluczonych społecznie oraz rozwój ekonomii społecznej (EFS)).

10. RADA KONSULTACYJNA INSTYTUTU ZARZĄDZANIA, WYDZIAŁ EKONOMII i FINANSÓW, UNIWERSYTET W BIAŁYMSTOKU

Jest to ciało społeczne, opiniujące z głosem doradczym. Do zadań Rady Konsultacyjnej należą w szczególności:

- Opiniowanie strategii rozwoju Instytutu Zarządzania, nowych kierunków studiów i specjalności, zmian w programach studiów, z uwzględnieniem adekwatności efektów uczenia do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego i rynku pracy.
- Współpraca w zakresie badań ankietowych dotyczących opinii pracodawców o poziomie kwalifikacji zatrudnianych absolwentów.
- Współpraca w zakresie praktyk zawodowych, staży, wizyt studyjnych organizowanych dla studentów i doktorantów.
- Wymiana wiedzy i doświadczeń między pracownikami Instytutu Zarządzania a przedstawicielami praktyki gospodarczej poprzez czynny ich udział w konferencjach i seminariach naukowych organizowanych przez IZ
- Wspieranie procesów integracji środowiska naukowego z gospodarką regionalną.
- Wspieranie inicjatyw na rzecz rozwoju i promocji Instytutu Zarządzania.

Członkiem Rady jest Iwona Mariola Zaborowska.

11. PODLASKIE FORUM PEŁNOMOCNIKÓW

PODLASKIE forum PEŁNOMOCNIKÓW

Podlaskie Forum Pełnomocników ds. organizacji pozarządowych jest przestrzenią do wspólnej edukacji i wymiany doświadczeń, platformą konsultacyjno- edukacyjną.

Najważniejszym celem działania Forum jest podnoszenie wiedzy i umiejętności osób odpowiedzialnych w gminach i powiatach naszego województwa za nadzór i współpracę z organizacjami, wymiana

doświadczeń oraz poszukiwanie najskuteczniejszych rozwiązań realizacji zadań publicznych we współpracy z organizacjami pozarządowymi.

Jego członkiem może zostać każda osoba, która zadeklaruje pisemnie swój udział w Forum oraz przedstawi zgodę kierownika jednostki. OWOP zapewnia zaplecze merytoryczno - organizacyjne dla pracy Forum. W 2019 r. Forum spotkało się 3 krotnie: 15 lutego, 15 października i 19 grudnia. Kluczowym zagadnieniem było zlecanie i realizacja zadań własnych gminy w ramach konkursów, programy współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi, współpraca z podmiotami ekonomii społecznej.

Koordynatorem działania Forum z ramienia OWOP jest Agnieszka Otapowicz Olender.

DZIAŁALNOŚĆ

DORADZTWO

Ośrodek oferuje doradztwo w zakresie:

- procedur rejestracyjnych Stowarzyszeń i Fundacji
- podstawowych informacji nt. działalności organizacji - aspekty formalno-prawne funkcjonowania NGO
- ekonomizacja działalności organizacji pozarządowych
- pozyskiwania funduszy strukturalnych Unii Europejskiej
- przygotowywania wniosków o dotacje
- pracy metodą projektu
- zarządzania organizacją
- planowania strategicznego
- modeli współpracy z samorządem lokalnym

W związku z dużym zapotrzebowaniem NGO na pomoc w prowadzeniu finansów/księgowości organizacji, Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych świadczy też doradztwo pod kątem finansowym. Doradztwo finansowo-księgowe obejmuje:

- pomoc w tworzeniu polityki rachunkowości
- opracowywanie plantów kont
- ewidencja księgowa działalności z uwzględnieniem wymogów Ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie
- sporządzanie sprawozdań finansowych

W ciągu całego roku 2019 Ośrodek udzielił kilkuset informacji i porad dla różnych podmiotów – głównie organizacjom pozarządowym.

Z naszych usług korzystają: stowarzyszenia, fundacje, szkoły, placówki edukacyjne, samorządy lokalne (gminy, powiaty), firmy oraz indywidualne osoby pragnące założyć organizację pozarządową, spółdzielnię socjalną. Główne obszary poradnicze dla organizacji to: praca nad projektem, zarządzanie finansami, możliwości grantowe, współpraca pomiędzy organizacjami a samorządem, kwestie formalno – prawne związane z rejestracją w KRS (wypełnianie druków, wymagane załączniki), konsultacje statutów organizacji, nabywanie statutu organizacji pożytku publicznego, sprawozdawczość organizacji pożytku publicznego, Europejski Fundusz Społeczny, Ekonomia Społeczna. Z organizacjami z terenu województwa kontaktujemy się w większości przypadków za pośrednictwem naszych partnerów lokalnych i to właśnie od nich otrzymujemy sygnały o aktualnych potrzebach organizacji.

Z poradnictwa i konsultacji korzystały też osoby indywidualne, zainteresowane zasobami naszej biblioteki, która ma bogaty zbiór prasy i książek dotyczących Trzeciego Sektora i Ekonomii Społecznej. Literaturę wypożyczali często uczniowie i studenci.

W naszej siedzibie prowadziliśmy punkt konsultacyjny dla podmiotów ES i ich przedstawicieli, gdzie można było skorzystać z profesjonalnych i kompleksowych usług w zakresie doradztwa indywidualnego i grupowego.

Spotkania z doradcą oraz porady i konsultacje były w większości bezpłatne.

EWALUACJA

Wzbogaciliśmy naszą ofertę o badania społeczne i ewaluacyjne oraz monitoring i ewaluację strategii i programów rozwoju. Oferujemy szeroki wachlarz usług w zakresie badań społecznych i ewaluacyjnych kierowanych do: jednostek samorządu terytorialnego i instytucji realizujących zadania samorządów, placówek oświatowych ośrodków pomocy społecznej organizacji pozarządowych realizatorów projektów

Zapewniamy wsparcie na każdym etapie realizacji badania – przy opracowywaniu planu ewaluacji, na etapie przygotowania projektu poprzez dobór odpowiednich metod i technik badawczych, dobór próby i realizację badania, aż po pogłębioną analizę rezultatów i opracowanie raportu z badań.

Stosowane przez nas metody zbierania danych w ewaluacji: analiza dokumentów, wywiady, kwestionariusze, obserwacja, dane z systemu monitoringu, studium przypadku, spacery badawcze, grupy fokusowe, opinie ekspertów i inne.

SZKOLENIA

Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych w Białymstoku prowadzi usługi odpłatne, *w ramach Centrum Edukacji i Rozwoju.* Celem działalności Centrum jest m.in. edukacja w zakresie rozwoju lokalnego, aktywizacji rynku pracy, animacji działań środowiskowych. Wspieramy jednostki samorządu lokalnego, szkoły, ośrodki pomocy społecznej oraz organizacje pozarządowe w realizacji ich działań statutowych. Pełna oferta na stronie: www.owop.org.pl

Większość usług szkoleniowych dotyczyła w 2019 roku:

- Ochrony danych osobowych w jednostkach samorządu terytorialnego,
- Nowelizacji aktów prawnych dot. zlecania zadań własnych gminy innym podmiotom w ramach konkursów, form organizacji otwartych konkursów,
- Pracy metodą projektu, pozyskiwania funduszy na działalność
- Przedsiębiorczości i definiowania biznesu planów (pakiety dla młodzieży)
- Opracowywania Planów Aktywizacji lokalnej
- Realizacji kontraktów socjalnych

Szkolenia prowadzone są przez wykwalifikowanych wykładowców, doradców zawodowych, pracowników uczelni wyższych, certyfikowanych trenerów, coachów i superwizorów STOP, ekspertów OSL i CAL oraz praktyków z doświadczeniem pracy w pomocy społecznej oraz w organizacjach pozarządowych.

POZARZĄDOWE BIURO RACHUNKOWE

Do marca 2019 r. OWOP prowadził Pozarządowe Biuro Rachunkowe. Zapewnialiśmy kompleksową obsługę księgową organizacji pozarządowych z woj. podlaskiego, świadczoną na najwyższym poziomie. Zakres usług dostosowany był do indywidualnych potrzeb organizacji. Zadania realizowała profesjonalna kadra, z wieloletnim doświadczeniem pracy w III sektorze.

Decyzją Zarządu OWOP praca biura została zakończona z dniem 28.02.2019r.

PODSUMOWANIE Z DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ 2019

Działalność gospodarcza w 2019 roku dotyczyła przede wszystkim:

- Usług księgowych - skorzystało 21 organizacji
- Usług szkoleniowych - skorzystało 6 jednostek samorządu terytorialnego oraz Fundacja TECHSOUP (usługa zlecona w ramach realizowanego przez nich projektu)
- Usług moderowania spotkań - skorzystała Lokalna Grupa Działania Biebrzański Dar Natury
- Opracowań strategicznych:
    - Program Aktywności Lokalnej Gminy Suchowola
    - Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Suchowola
- Pilotażowych działań w ramach projektu Akademia Młodego Przedsiębiorcy w Grajewie

Razem przychody z działalności gospodarczej wyniosły: **84 197,16 zł**

PROJEKTY, PROGRAMY, AKCJE, INICJATYWY

Projekt: Krok do pracy! – kompleksowe wsparcie społeczno-zawodowe - II edycja

Partnerzy: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Grajewie, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Grajewie
Okres realizacji: od 01.01.2019 do 31.07.2021
Wartość projektu: 1 226 035,68 zł (w tym: z dotacji 1 164 03,68 zł; budżet OWOP – 946 987,68 zł)
Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII Poprawa Spójności Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój działań aktywnej integracji.

Cele projektu:
Projekt realizowany w partnerstwie wielosektorowym oferuje zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia, mających na celu wyprowadzenie osób z ubóstwa i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu - na podstawie prowadzonej ścieżki udziału w projekcie, stworzonej indywidualnie dla każdej osoby, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb. Projekt oferuje beneficjentom:

- nabycie kompetencji i kwalifikacji zawodowych potwierdzonych certyfikatem: nabycie kompetencji osobistych i społecznych wzmacniających zaradność, samodzielność i aktywność społeczną
- podjęcie zatrudnienia,
- polepszenie statusu ekonomicznego, pogłębienie wiary we własne możliwości i adoptowania się do zmian,
- umiejętność godzenia życia rodzinnego i zawodowego.

Grupą docelową jest 50 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, z terenu gminy Grajewo (15 osób) i miasta Grajewo (35 osób).

Pierwszą częścią projektu były działania aktywizacyjne realizowane w ramach reintegracji społeczno-zawodowej. Wśród działań, w ramach instrumentów aktywnej integracji o charakterze zdrowotnym był udział w terapii psychologicznej. Wśród działań, w ramach instrumentów aktywnej integracji o charakterze społecznym, realizowane były m.in. :

- warsztaty rozwoju osobistego i trening umiejętności społecznych,
- poradnictwo specjalistyczne,
- praca metodą mentoringu,
- praca socjalna w oparciu o kontrakt.

W drugiej części projektu, w ramach instrumentów o charakterze zawodowym realizowano:

- kursy zawodowe,
- staże zawodowe,
- identyfikacja miejsc pracy,
- zatrudnienie,
- wsparcie brokera.

Głównymi przewidywanymi rezultatami projektu będzie:

- odbycie staży zawodowych przez 30 osób
- zatrudnienie min. 11 osób w wymiarze min. 1/2 etatu na umowę o pracę na okres min. 3 miesięcy
- postęp w procesie aktywizacji społeczno- zatrudnieniowej wśród 17 osób.

Działania zrealizowane w 2019:

→ 50 uczestników projektu odbyło kursy zawodowe. W ramach kursów przygotowano do zawodów: Obsługa kasy fiskalnej, Operator wózka widłowego, Pomoc kuchenna, Konserwator powierzchni płaskich, Drwal - operator pilarki, Opiekun osób starszych, Monter i konserwator urządzeń energii odnawialnej, ECDL, Kucharz, Prawo jazdy B, Prawo jazdy C + przewóz rzeczy, Prawo jazdy BE

→ Warsztaty umiejętności społecznych dla każdego uczestnika projektu - w wymiarze 24 h

→ Warsztaty rozwijające kompetencje nie zbędne na rynku pracy dla każdego uczestnika projektu - w wymiarze 16 h

→ 8 uczestników projektu rozpoczęło staże zawodowe, 4 podjęły stałe zatrudnienie, a 2 osoby rozpoczęły praktykę w CIS.

→ Zapewniono bieżące wsparcie pracowników socjalnych z ramienia GOPS i MOPS oraz mentora i brokera z ramienia OWOP.

Projekt: Białostocki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

Partnerzy: Fundacja Forum Inicjatyw Rozwojowych
Instytucja zarządzająca: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
Okres realizacji: od 01.12.2016 do 31.01.2020
Wartość projektu: 6 695 625,33 zł (w tym: z dotacji: 6 468 321,33 zł, budżet OWOP - 4 145 904,15 zł)
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Cele projektu:

Projekt „Białostocki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej" zakładał kompleksowy rozwój ekonomii społecznej na terenie Miasta Białystok oraz powiatu białostockiego. Realizowany był przez partnerstwo organizacji pozarządowych w składzie: Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych oraz Fundację Forum Inicjatyw Rozwojowych – Akredytacja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Odbiorcy działań projektu to: osoby i instytucje zainteresowane tworzeniem przedsiębiorstw społecznych w tym osoby bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym oraz osoby niepełnosprawne, podmioty ekonomii społecznej (PES), przedsiębiorstwa społeczne (PS).

Celem było wspieranie, tworzenie i wzmacnianie potencjału PES i PS oraz tworzenie przyjaznego otoczenia prawnego i społecznego, ukierunkowanych na realizację działań i projektów z zakresu ES. Projekt miał za zadanie zwiększenie znaczenia i wpływu tychże podmiotów w rozwoju społeczno – gospodarczym subregionu białostockiego (Miasto Białystok i Powiat białostocki) poprzez:

- Wzrost zatrudnienia w sektorze o 134 miejsca pracy
- Wsparcie 15 środowisk inicjujących działania na rzecz ES
- Podniesienie efektywności gospodarczej 111 PES
- Aktywizacja zawodowa 567 osób zagrożonych ubóstwem/ wykluczeniem społecznym
- Ekonomizację 9 NGO
- Animowanie współpracy z instytucjami pracy i polityki społecznej

W ramach projektu odbyły się spotkania informacyjne w każdej z gmin: Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Łapy, Michałowo, Poświętne, Supraśl, Suraż, Turośń Kościelna, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady.

Ponadto do usług świadczonych przez OWES w Białymstoku należało:

- Prowadzenie punktu informacyjno – diagnozującego w Białymstoku oraz mobilnych punktów informacyjnych w gminach powiatu białostockiego
- Udostępnienie biblioteczki Ekonomii Społecznej w biurze projektu
- Organizacja warsztatów, szkoleń, cykli edukacyjnych
- Inspirowanie i mobilizowanie do działania, wspieranie tworzenia i rozwoju inicjatyw na rzecz Ekonomii Społecznej
- Doradztwo –udzielanie doradztwa podstawowego i specjalistycznego z zakresu: prawa, księgowości, biznesu, marketingu itp. w formie spotkań bezpośrednich i konsultacji mailowych
- Udzielanie wsparcia finansowego na założenie i rozwój PS w kwocie do 20 tys. zł dotacji na każdą uprawnioną osobę oraz wsparcie pomostowe w okresie pierwszych 12 m-cy funkcjonowania PS do wysokości 1000 zł- w pierwszych 6–ściu miesiącach funkcjonowania oraz do 600 zł w kolejnych 6–ściu miesiącach działalności
- Służenie pomocą opiekuna biznesowego („Anioła biznesu") - ukierunkowaną na rozwój nowopowstałych i istniejących spółdzielni socjalnych.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Kadra OWES uczestniczyła w ogólnopolskich spotkaniach sieciujących OWESy, a także spotkaniach/wydarzeniach organizowanych przez ROPS w Białymstoku.

→ W Punktach informacyjno – diagnozujących analizowano potrzeby klientów, udzielając informacji dot. oferty OWES oraz zagadnień związanych z ekonomia społeczną. Punkty działały w siedzibie OWOP i w biurze partnera – FFIR, a także w formie punktów mobilnych na terenie całego subregionu białostockiego.

→ Zorganizowano 2 seminaria informacyjne w Białymstoku dotyczące:
Targów Ekonomii Społecznej (24 osoby),
Marketingu produktów i usług dla Przedsiębiorstw Społecznych (14 osób).

W grudniu odbyło się także seminarium upowszechniające, w ramach którego dzieliliśmy się wypracowanymi w trakcie projektu rezultatami i nowymi rozwiązaniami w zakresie ES (66 osób).

→ Udzielono 103,5 godzin doradztwa kluczowego i doradztwa ad hoc. Zakres doradztwa obejmował m.in.: możliwe rozwiązania w obszarze ES, ekonomizację organizacji pozarządowych, procedury rejestracji PES i PS, wprowadzanie zmian w statutach PES i PS, zasady działalności PS, pomoc w uzyskaniu pożyczki TISE i sprawach księgowych.

→ W Rejestrze przedsiębiorców zarejestrowało się 3 nowe przedsiębiorstwa społeczne, w tym 2 z przekształcenia w ramach projektu dotacyjnego.

→ Zorganizowano 5 szkoleń podstawowych w Białymstoku i w Łapach, z których skorzystało łącznie 79 osób. Tematyką szkoleń była szeroko pojęta ekonomia społeczna, w tym: aktywne metody poszukiwania pracy i zatrudniania w PES/PS, promocja PS/PES, nowe wzory ofert. Zorganizowano 7 szkoleń biznesowych (specjalistycznych), m.in. na temat zamówień publicznych, finansów oraz księgowości w przedsiębiorstwach społecznych, sprawozdawczości, lustracji, na które przybyło łącznie 84 osób.

→ Odbyły się cztery Inicjatywy Lokalne na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej: w gminach Łapy, Supraśl, Tykocin i Choroszcz.

→ Prowadzono aktywną promocję medialną i internetową poprzez stronę internetową projektu: www.owes.bialystok.pl oraz profil społecznościowy: www.facebook.com/owesbialystok.

Projekt: Włoskie Inspiracje w marketingu usług sektora ekonomii społecznej

Partnerzy: Consorzio Metropoli (Florencja, Włochy)
Okres realizacji: 01.03.2019 - 30.09.2019
Wartość projektu: 99 928,00 zł
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej (Program Operacyjny Widza Edukacja Rozwój)

Celem projektu był wzrost wiedzy i umiejętności 16 uczestników projektu, w tym: pracowników Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) w Białymstoku, przedstawicieli podmiotów ekonomii społecznej (PES), przedsiębiorstw społecznych (PS) oraz przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego (JST) z terenu województwa podlaskiego (subregionu białostockiego), na temat zasad promocji i marketingu usług i produktów realizowanych przez podmioty ekonomii społecznej oraz na temat współpracy (w tym zlecania zadań i usług) na linii samorząd – podmioty ekonomii społecznej (PES) z wykorzystaniem doświadczeń partnera włoskiego

Działania zrealizowane w 2019:

→ wizyta studyjna we Włoszech, w dniach 31.03.-05.04.2019, dla przedsiębiorstw społecznych objętych wsparciem OWES (wyłonionym w drodze rekrutacji), ROPS i pracowników OWES. Program wizyty obejmował spotkania we włoskich przedsiębiorstwach społecznych oraz konsorcjach spółdzielni socjalnych.

→ wizyta włoskich ekspertów w Polsce, w dniach 10-14.09.2019. W trakcie przedstawiciele włoskiego partnera zapoznało się z działaniami przedsiębiorstw społecznych objętych wsparciem OWES Białystok i konsultowało wdrażane rozwiązania w zakresie marketingu ich usług i produktów.

→ Przedsiębiorstwa Społeczne, biorące udział w wizycie, wypracowały i wdrożyły nowe rozwiązania w zakresie marketingu swoich produktów i usług, zaś OWOP – ścieżkę wsparcia marketingowego dla przedsiębiorstw społecznych.

Projekt: Hajnówka OdNowa. Kooperacja w rewitalizacji - doświadczenia z Reggio Emilia

Partnerzy: Gmina Miejska Hajnówka, La Polveriera (partner ponadnarodowy z Włoch)
Instytucja zarządzająca: Centrum Projektów Europejskich
Okres realizacji: od 01.07.2018 do 30.06.2021
Wartość projektu: 1 015 798,80zł (w tym: z dotacji 979 798,80 zł)

Cele projektu:

Celem projektu jest rozwój funkcji społeczno-gospodarczych Miasta Hajnówka poprzez wdrożenie innowacyjnego modelu kooperacyjnego zarządzania usługami społecznymi, w obszarze rewitalizacji Miasta Hajnówka we współpracy z partnerem włoskim z Reggio Emilia.

Rozwiązanie wypracowywane w ramach projektu będzie składać się z trzech komponentów:

a) model zlecania usług konsorcjom PES,
b) model zarządzania Konsorcjum PES
c) model usług społecznych świadczonych przez konsorcjum PES.

W szczególności realizatorom projektu zależy na wypracowaniu rozwiązań, które:

- pozwolą na wypracowanie trwałych rozwiązań dotychczas nie wprowadzanych na terenie miasta Hajnówka
- oprą się na systemowym animowaniu, inkubowaniu i wspieraniu podmiotów sektora ekonomii społecznej
- będą bazowały na trwałej systematycznej współpracy sektora publicznego, społecznego, gospodarczego i naukowego
- będą dążyły do realizacji usług publicznych dostosowanych do potrzeb społeczności lokalnej w zrewitalizowanym budynku
- uwzględnią lokalny potencjał oraz zasoby (plebiscyt/konkurs na lokalny motyw wykorzystywany w projekcie, wypracowanie społecznej koncepcji miejsca i otoczenia świadczenia usług społecznych, wykorzystanie na wzór La Polveriery rewitalizacji w skali mikro i makro, np. na poziomie mikro to techniki upcyclingu stosowane w pracy z grupami zagrożonymi wykluczeniem społecznym).

Nowością jest - na wzór praktyki z Reggio Emilia - zaangażowanie merytoryczne przy realizacji usług społecznych środowiska naukowego - Wydziału Wzornictwa Przemysłowego Politechniki Białostockiej.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Zakończono prace nad wstępnymi założeniami modelu kooperacyjnego zarządzania usługami społecznymi na obszarze rewitalizacji Miasta Hajnówka, zawierają one także opis procedury zlecania pakietu usług.

→ W ramach testowania ogłoszono i rozstrzygnięto konkurs na realizację czterech zadań publicznych: działania w sferze i na obszarze rewitalizacji (działania animacyjne, edukacyjne i integracyjne), działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami, prowadzenie Centrum Organizacji Pozarządowych w Hajnówce oraz prowadzenie działań integracyjnych kierowanych do dzieci i młodzieży np. w formie świetlicy środowiskowej, świetlicy podwórkowej.

→ Dwa konsorcja w składzie: Lokalna Organizacja Turystyczna „Region Puszczy Białowieskiej", Polski Związek Niewidomych Okręg Podlaski, Hajnowskie Stowarzyszenie „Sami Sobie", Stowarzyszenie Kulturalne „Pocztówka" oraz Stowarzyszenie „Metamorphosis", Stowarzyszenie Uniwersytet Trzeciego Wieku w Hajnówce, Stowarzyszenie Potomków Pierwszych Hajnowian, Szczyty - Związek Na Rzecz Edukacji i Promocji Kultury Białoruskiej, Parafia Prawosławna św. Trójcy w Hajnówce prowadziły liczne działania. Odbyły się m.in spacery tematyczne dla mieszkańców Hajnówki, wystawa "Świat Osób Niewidomych", utworzono małą "Izbę Pamięci" o historii Hajnówki,

w ramach COP usługi doradcze, szkolenia oraz Mikołajki. W ramach Świetlicy podwórkowej odbywały się zajęcia warsztatowe z dziećmi, zorganizowano piknik, który był spotkaniem integracyjnym dla stowarzyszeń i uczestników działań jednego z konsorcjów, odbyły się warsztaty filmowe dla młodzieży, których zwieńczeniem był film podsumowujący działania jednego z konsorcjów, odbyły się również działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami, tj. nauka pływania, warsztaty z psychodietetykiem i kulinarne.

→ Przeprowadzono konkurs na lokalny motyw. Wpłynęło 90 prac od 64 osób i podmiotów. Przyznano jedną nagrodę główną i dwa wyróżnienia. Prace nagrodzone zostały udostępnione szerokiej społeczności poprzez wydruk wielkoformatowy w Domu Kultury.

W fazie testowania wzięła udział grupa osób pochodzących ze środowisk defaworyzowanych (osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, znajdujące się w niekorzystnej sytuacji społeczno-ekonomicznej, zamieszkujące obszar objęty rewitalizacją).

Projekt: Nasze Grajewo model wspólnotowego zarządzania rewitalizacją z wykorzystaniem doświadczeń Turynu

Partnerzy: Miasto Grajewo, Comune di Torino (partner ponadnarodowy z Włoch)
Instytucja zarządzająca: Centrum Projektów Europejskich
Okres realizacji: od 01.10.2018 do 30.09.2021
Wartość projektu: 1 236 423,60 zł (w tym: z dotacji 1 197 423,60 zł)

Cele projektu:
Celem projektu jest rozwój funkcji społeczno-gospodarczych Miasta Grajewo poprzez opracowanie, przetestowanie i wdrożenie nowatorskiego rozwiązania współzarządzania sektora publicznego i społecznego zarówno procesem rewitalizacji (którego wdrażanie miasto Grajewo rozpoczyna), jak też współzarządzania usługami społecznymi w obszarze rewitalizacji Miasta Grajewo we współpracy z partnerem włoskim Miastem Turyn.

Nowatorskie rozwiązanie współzarządzania procesem rewitalizacji oraz inicjatywami realizowanymi w ramach Gminnego Programu Rewitalizacji składać się będzie z 3 komponentów:

(1) współzarządzanie procesem rewitalizacji z uwzględnieniem współzarządzania sektora społecznego,
(2) zogniskowane wsparcie podmiotów ekonomii społecznej,
(3) model usług społecznych świadczonych przez PES mający na celu szerokie włączenie mieszkańców w procesy rewitalizacji.

Grupą docelową wsparcia są pracownicy samorządowi z M. Grajewo wraz z podległymi jednostkami (Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej [MOPS]) oraz działające na terenie Grajewa podmioty ekonomii społecznej (PES) przede wszystkim organizacje pozarządowe (NGO) i ich przedstawiciele. Dodatkowo w projekcie będą brać udział przedstawiciele JST i PES w trakcie seminarium wdrożeniowego.

Działania zrealizowane w 2019:

Działania projektowe realizowane były przez powołaną Zarządzeniem Burmistrza Miasta Grajewo Grupę Inicjatywną - 16 osób spośród przedstawicieli miasta Grajewo oraz podmioty ekonomii społecznej z Grajewa.

→ Wizyta studyjna, w lutym 2019r., przedstawicieli Grupy Inicjatywnej w Turynie, w ramach której poznano rozwiązania stosowane w Turynie w zakresie rewitalizacji społecznej, w tym w szczególności poznanie idei i zasad funkcjonowania „domów dzielnicy"
→ Opracowano „Plan angażowania mieszkańców i liderów społecznych na lata 2020 – 2022". Dokument został poddany konsultacjom społecznym
→ Zrealizowano szereg działań animacyjnych w tym warsztaty przyszłościowe, społeczne koncepcje zagospodarowania budynków na obszarze rewitalizacji, warsztaty z wykorzystaniem map. W działaniach animacyjnych wzięło udział ponad 100 mieszkańców obszaru rewitalizacji.
→ Wizyta studyjna partnera ponadnarodowego z Turynu (w listopadzie 2019r.)- w Białymstoku i Grajewie. W trakcie zapoznano z realizowanymi i planowanymi rozwiązaniami dotyczącymi rewitalizacji w Białymstoku i w Grajewie, pozyskano cenne rekomendacje Partnera.
→ Wypracowano wstępne założenia koordynacyjnej roli samorządu we wdrażaniu procesów rewitalizacyjnych.

Prace nad nowym modelem kontynuowane będą w roku 2020.

Dlaczego ważna jest współpraca ponadnarodowa?

Projekt: Hajnówka dostępna - program dostępności miasta w sferach kultury i turystyki inspirowany rozwiązaniami włoskimi z miasta Matera

Partnerzy krajowi: Gmina Miejska Hajnówka, Miejska Biblioteka Publiczna im. Tadeusza Rakowieckiego w Hajnówce, Hajnowski Dom Kultury, Stowarzyszenie Kulturalne Pocztówka
Partner ponadnarodowy: Pro Loco Matera (Włochy)
Instytucja zarządzająca: Centrum Projektów Europejskich
Okres realizacji: od 1 grudnia 2019 do 31 maja 2022
Wartość projektu: 1 916 416,80 zł, w tym dofinansowanie z UE: 1 850 416,80 zł

Cele projektu:
Projekt zakłada poprawę funkcjonowania Miasta Hajnówka, w obszarze dostępności dla osób o szczególnych potrzebach, poprzez wypracowanie i wdrożenie nowego standardu świadczenia usług wraz ze zmianami w przestrzeni publicznej w obszarze kultury i turystyki, we współpracy z partnerem włoskim. Rozwiązanie wypracowywane przez międzysektorową Grupę Inicjatywną z partnerem ponadnarodowym, będzie wdrażane przy szerokiej współpracy partnerów lokalnych.

Projekt będzie realizował cele rządowego programu Dostępność + i będzie zgodny z Lokalnym Programem Rewitalizacji. Realizatorom zależy na wypracowaniu rozwiązań, które:

- wprowadzą nowe rozwiązania na terenie miasta Hajnówka w obszarze dostępności kultury i turystyki dla osób o specyficznych potrzebach
- będą bazowały na trwałej, systematycznej współpracy sektora publicznego i społecznego
- będą dążyły do realizacji usług publicznych z uwzględnieniem uniwersalnego projektowania i specyficznych potrzeb odbiorców o utrudnionym dostępie
- uwzględnią lokalny potencjał oraz zasoby kulturowe
- uwzględnią rozwiązania w sferze dostępności fizycznej oraz zmysłowej (słuch, wzrok, dotyk, zapach) na przykładzie rozwiązań w mieście Matera
- będą możliwe do implementacji w innych miastach o wielkości do 30 000 mieszkańców.

Działania zrealizowane w 2019:
Projekt rozpoczęto w grudniu ub. roku. Na posiedzeniu Grupy Zarządzającej omówiono prace związane z podpisaniem z CPE umowy na dofinansowanie, harmonogramem płatności, wnioskami, obiegiem dokumentów i sprawami dotyczącymi planowanych działań. Zostało zrealizowane szkolenie dotyczące zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Projekt: Start w aktywność społeczną i zawodową

Partnerzy: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Grajewie
Okres realizacji: od 01.10.2018 do 31.07.2019
Wartość projektu: 364 069,75 zł, w tym dofinansowanie z UE: 344 569,75 zł

Celem projektu było zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego mieszkańców miasta Grajewo poprzez podniesienie poziomu aktywności życiowej, społecznej i zawodowej, wzrost kompetencji i umiejętności życiowych, podniesienie kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia w społeczności lokalnej z terenu miasta Grajewo, poprzez realizację usług aktywnej integracji, wykorzystanie instrumentów aktywnej integracji wynikającej z indywidualnych ścieżek rozwoju.

Projekt był skierowany jest do osób z obszaru terytorialnego pracy MOPS Grajewo, w oparciu o Program Aktywności Lokalnej miasta Grajewo na lata 2017-2021 przyjęty uchwałą Rady Miasta nr XL1/326/17 d dnia 24.10.2017 r.

Projekt oferował zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia, na podstawie prowadzonej ścieżki udziału w projekcie, stworzonej indywidualnie dla każdej osoby, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb, za pomocą aktywizacji społecznej (kontrakty socjalne, mentoring indywidualny, warsztaty rozwoju osobistego, indywidualne spotkania z psychologiem, warsztaty aktywizujące społeczność lokalną na obszarze rewitalizowanym) i zawodowej (indywidualna pomoc brokera na rynku pracy, kursy i staże zawodowe).

Grupą docelową projektu było 50 uczestników w wieku od 18 do 64 roku życia, w tym 9 osób z niepełnosprawnościami.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Kursy zawodowe dla 25 uczestników projektu, w ramach których przygotowano do zawodów: Pracownik gospodarczy, Obsługa Kasy fiskalnej. Ukończono kursy na Prawo jazdy kat. B, Prawo jazdy kat. C.
→ Staże zawodowe zrealizowało 10 uczestników projektu
→ Po zakończeniu projektu pracę podjęło 8 osób.

Projekt: Aktywni zawodowo w Gminie Grajewo

Partnerzy: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Grajewie PMZ
Okres realizacji: od 01.09.2018 do 30.09.2019
Wartość projektu: 331 628,75 zł w tym dofinansowanie z UE: 312 128,75 zł

Celem głównym projektu było zwiększenie uczestnictwa osób biernych zawodowo, w życiu Gminy Grajewo (społeczność Lokalnej Grupy Działania), poprzez wsparcie w formie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i podniesienia kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia, z wykorzystaniem instrumentów aktywnej polityki rynku pracy, wynikającej z Indywidualnych Planów Mobilności Zawodowej.

Grupą docelową było 30 osób biernych zawodowo, powyżej 30 roku życia z terenu Gminy Grajewo.

Projekt oferował zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia, mających na celu wyprowadzenie osób z ubóstwa i wykluczenia społecznego – zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami wynikającymi z Indywidualnego Planu Mobilności Zawodowej, stworzonego dla każdej osoby, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji

i potrzeb. Wsparcie odpowiadało na potrzeby pracodawcy, u którego uczestnicy mogli podjąć zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Poradnictwo zawodowe (Indywidualne Plany Mobilności Zawodowej) – skorzystało 30 osób.
→ Pośrednictwo pracy - 14 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę na min. ½ etatu na min. okres 3 miesięcy.
→ Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy (80 godz.) – uczestniczyło 30 osób.
→ Szkolenia zawodowe /podniesienie kwalifikacji – 30 osób uczestniczyło w szkoleniach zawodowych, w tym 28 osób uzyskało kwalifikacje zawodowe.

Projekt: Aktywni społecznie i zawodowo

Partnerzy: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Grajewie
Okres realizacji: 01.10.2018 - 30.11.2019
Wartość projektu: 376 315,85 zł, kwota dofinansowania 357 215,85 zł.

Celem głównym projektu było zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego mieszkańców gminy Grajewo poprzez podniesienie poziomu aktywności życiowej, społecznej i zawodowej, wzrost kompetencji i umiejętności życiowych, podniesienie kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia w społeczności lokalnej z terenu gminy Grajewo, poprzez realizację usług aktywnej integracji i instrumentów aktywnej integracji wynikającej z indywidualnych ścieżek rozwoju.

Program Aktywności Lokalnej skierowany był do osób z obszaru terytorialnego pracy GOPS Grajewo, w oparciu o Program Aktywności Lokalnej Gminy Grajewo na lata 2016-2020. Projekt oferował zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia. Projekt oferował nieodpłatny udział w zajęciach, nabycie kompetencji osobistych i społecznych oraz zawodowych, nieodpłatne kursy i szkolenia, polepszenie statusu finansowego przez podjęcie zatrudnienia oraz staże zawodowe, a także zwiększenie wiary we własne możliwości i adoptowania się do zmiany, umiejętność współpracy w środowisku lokalnym.

Grupą docelową projektu było 49 uczestników w wieku od 18 do 64 roku życia, w tym 9 osób z niepełnosprawnościami z obszaru terytorialnego Gminy Grajewo, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Kursy zawodowe- uczestniczyło 25 osób, przygotowanych do zawodów: Pracownik gospodarczy, Prawo jazdy kat. B, Kucharz, Pomoc kuchenna, Kasa fiskalna, Opiekun osób starszych i dzieci, Palacz kotłów c.o., ECDL.
→ Staże zawodowe odbyło 10 uczestników projektu
→ Zrealizowano 4 inicjatywy lokalne w miejscowościach: Wojewodzin, Ciemnoszyje, Ruda i Wierzbowo. Każdą z inicjatyw dofinansowane kwotą 5000zł.
→ Zatrudnienie po zakończeniu projektu podjęło 7 osób

Projekt: ZaPAL światełko w tunelu - rewitalizacja społeczna w gminie Suchowola

Partnerzy: Gmina Suchowola
Realizator: Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Suchowoli
Okres realizacji: 01.05.2019 - 30.06.2020
Wartość projektu: 291 996,12 zł, w tym dofinansowanie z UE: 275 996,12 zł

Celem głównym projektu jest zmniejszenie w gminie Suchowola (w oparciu o Program Aktywności Lokalnej Gminy Suchowola) obszarów wykluczenia społecznego. 30 mieszkańców/mieszkanek gminy w wieku aktywności zawodowej, pozostających bez pracy, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

- podniesie swój poziom aktywności życiowej, społecznej, zdrowotnej i zawodowej,
- zwiększy kompetencje i umiejętności życiowe,
- podniesie kwalifikacje istotne w podejmowaniu zatrudnienia,
- rozwinie aktywną integrację w społeczności lokalnej.

Beneficjenci projektu to osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej lub korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa.

Projekt oferuje zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia mających na celu wyprowadzenie tych osób z ubóstwa i wykluczenia społecznego – na podstawie indywidualnej ścieżki reintegracji, stworzonej dla każdej osoby, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb. Podstawą realizacji wsparcia jest kontrakt socjalny.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Szczegółowa diagnoza sytuacji 30 osób i opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji, zawarcie kontraktów socjalnych
→ Dwa 16-godzinne warsztaty rozwoju osobistego (2 grupy, razem wzięło udział 29 osób),
→ Wsparcie mentorskie, psychologiczne, terapia uzależnień – adekwatnie do potrzeb uczestników, uczestniczek projektu.
→ Doradztwo grupowe wspierające rozwój osobisty uczestników i uczestniczek projektu.
→ Kurs pierwszej pomocy przedmedycznej zrealizowany przez PCK dla 2 grup (24 osoby, w tym 21 uczestników projektu i 3 członków społeczności lokalnej) 16-godzin zajęć teoretycznych i praktycznych dla każdej grupy.
→ Pomoc doraźna z zasiłków celowych (sfinansowanie badania wzroku i zakupu okularów, opłacenie udziału w kursach podnoszących poziom wiedzy i umiejętności a nie będących kursami zawodowymi).
→ Kursy zawodowe (kurs prawo jazdy kat.B, kurs operatora wózków jezdniowych) ukończyło 5 uczestników i uczestniczek projektu.

Projekt: Aktywizacja społeczno - zawodowa w gminie Jaświły

Partnerzy: Gmina Jaświły, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jaświłach
Okres realizacji: od 1 stycznia 2019 do 31 stycznia 2020
Wartość projektu: 283 235,85 zł, w tym dofinansowanie z UE: 253 235,85 zł

Celem głównym projektu było zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego mieszkańców gminy Jaświły poprzez podniesienie poziomu aktywności życiowej, społecznej i zawodowej, wzrost kompetencji i umiejętności życiowych, podniesienie kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia uczestników projektu.

Projekt objął swoimi działaniami 27 mieszkańców/mieszkanek gminy Jaświły, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Są to osoby nieaktywne zawodowo i/lub bezrobotne, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Staże zawodowe zapewniono 3 osobom
→ Kursy zawodowe ukończyło 12 osób
→ Kurs pierwszej pomocy przedmedycznej ukończyło 27 osób
→ Zapewniono bieżące wsparcie pracowników socjalnych z ramienia GOPS oraz mentora z ramienia OWOP
→ Grupa aktywizacji zawodowej (13 osób) skorzystała z grupowego i indywidualnego doradztwa zawodowego
→ uczestnicy projektu przygotowali i zrealizowali inicjatywę lokalną (festyn),
→ uczestnicy korzystali ze specjalistycznego poradnictwa indywidualnego
→ Odbyły się zajęcia integracyjno – rozwojowe i warsztaty rozwoju umiejętności społecznych dla wszystkich uczestników i uczestniczek projektu.
→ W ramach projektu zatrudnienie znalazło 5 osób

Projekt: Aktywizacja społeczno - zawodowa w gminie Jasionówka

Partnerzy: Gmina Jasionówka, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jasionówce
Okres realizacji: od 01.10.2019 do 30.09.2020
Wartość projektu: 267 519,68 zł, w tym dofinansowanie z UE: 249 519,68 zł

Celem głównym projektu jest zmniejszenie obszaru wykluczenia społecznego, poprzez wzrost aktywności społecznej i zawodowej 30 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zamieszkujących gminę Jasionówka, poprzez udział w ścieżce integracji społecznej.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Uczestniczki/-cy projektu zostali objęci wsparciem mentorki i pracowników socjalnych
→ Opracowano kontrakty i ścieżki rozwoju indywidulanego dla 31 osób
→ Wsparcie psychologiczne - z konsultacji skorzystało 31 osób, 56 h poradnictwa
→ Punkt Porad Obywatelskich - skorzystało 5 osób

→ Terapia uzależnień- 5 osób objęto wsparciem terapeuty
→ Warsztaty umiejętności społecznych, w dniach 27-28.10.2019, objęły 31 osób

Projekt: Aktywność siłą wspólnoty Gminy Gródek

Partnerzy: Gminne Centrum Kultury w Gródku
Okres realizacji: 01.10.2019 - 30.11.2020
Wartość projektu: 271 771,25 zł , w tym dofinansowanie z UE: 257 931,25 zł

Celem projektu jest wzrost aktywności społecznej 25 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkujących gminę Gródek oraz wzrost aktywności zawodowej 5 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez udział w indywidualnej ścieżce integracji oraz wzmocnienie aktywności osób z otoczenia i społeczności lokalnej.

W ramach projektu uczestnicy wezmą udział w różnych formach wsparcia m.in:

- Indywidualne wsparcie mentora i brokera rynku pracy
- Warsztaty rozwoju umiejętności społecznych
- Specjalistyczne poradnictwo indywidualne
- Grupowe i indywidualne poradnictwo zawodowe
- Kursy i staże zawodowe
- Akademia liderów środowiskowych
- Spotkania z seniorami
- Realizacja inicjatyw lokalnych
- Święto ulicy Chodkiewiczów
- Warsztaty przyszłościowe

Działania zrealizowane w 2019:

→ Rekrutacja I grupy uczestniczek/ -ów (19 osób), którym opracowano kontrakty
→ Uczestniczek/ -ów mogło korzystać ze wsparcia mentora i animatora projektu

Projekt: Klub Integracji Społecznej w Mońkach

Partnerzy: Gmina Miejska Mońki, Ośrodek Pomocy Społecznej w Mońkach
Okres realizacji: 01.12.2019 - 30.11.2020
Wartość projektu: 381 320,60 zł, w tym dofinansowanie z UE: 357 920,60 zł

Celem projektu: jest utworzenie *Klubu Integracji Społecznej w Mońkach,* w celu reintegracji oraz zwiększenia poziomu aktywności społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych, objętych programem PO PŻ.
Podstawowym celem KIS będzie pomoc indywidualnym osobom oraz członkom ich rodzin w odbudowywaniu i podtrzymywaniu umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej, w powrocie do pełnienia ról społecznych w miejscu zamieszkania oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych, jak również wsparcie osób oraz rodzin aby w pełni uczestniczyły w życiu rodzinnym i zawodowym.

KIS będzie oferował możliwość :

- tworzenia grup wsparcia dla osób o podobnych trudnościach życiowych,
- możliwość uzyskania profesjonalnej pomocy psychologicznej w celu odbudowania w uczestnikach poczucia sprawstwa i wpływu na własne życie, podniesienia motywacji do poszukiwania i znalezienia pracy, podniesienia swoich kwalifikacji i poczucia wartości.

W ramach projektu przewidziano:

- aktywizację społeczną (warsztaty, wizyty studyjne i inicjatywy społeczne)
- zawodową (poradnictwo grupowe i indywidualne, doradca zawodowy, broker rynku pracy, staże zawodowe) uczestników.

Przewiduje się, że w okresie realizacji projektu KIS obejmie swoimi działaniami co najmniej 26 osób (16K i 10M), wszyscy wezmą udział w aktywizacji społecznej, a 12 z nich w aktywizacji zawodowej.

Działania zrealizowane w 2019:

→ W grudniu 2019 r. rozpoczęła się rekrutacja uczestniczek/-ów projektu, opracowane zostały dokumenty i procedury projektowe.

Projekt: Podlaski Inkubator Aktywności Społecznej

Podlaski Inkubator Aktywności Społecznej

Współpraca z: Podlaskim Forum Pełnomocnika oraz Podlaską Siecią Pozarządową

Okres realizacji: od 01.06.2018 do 31.12.2019 (II runda konkursowa: w okresie 22.02.-30.09.2019; III runda konkursowa: w okresie 28.06.-17.11.2019)
Wartość projektu: 311 450 zł (w tym z dotacji: 300 000 zł)
Projekt współfinansowany ze środków Fundusz Inicjatyw Obywatelskich

Cele projektu:

- Zwiększenie zaangażowania obywateli w realizację oddolnych inicjatyw w środowisku lokalnym,
- Wzmocnienie potencjału III sektora na Podlasiu
- Zwiększenie kompetencji obywatelskich, społecznych i kreatywności obywateli Podlasia poprzez realizację różnorodnych inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych

Działania zrealizowane w 2019:

1) Akcja promocyjno – informacyjna

Zostało zrealizowanych 17 seminariów informacyjnych w 16 powiatach, w których łącznie wzięło udział 162 osoby. Była aktualizowana strona www.mikrodotacjepodlaskie.pl, na której były dostępne wszystkie dokumenty, zasady ubiegania się o dotacje oraz prezentacja zrealizowanych projektów. Wsparciem, dla zainteresowanych mikrodotacjami, był prowadzony punkt konsultacyjno-doradczy. Łącznie udzielono 37 porad. Powstały 2 filmy ze zrealizowanych inicjatyw: „Noc kupały" i „Kapliczki" (dostępne na profilu OWOPu na Facebooku).

2) Konkurs grantowy

W roku 2019 zostały ogłoszone 2 nabory wniosków. Ogłoszenie o II rundzie konkursu było 22 lutego, a nabór zakończył się 22 marca, ogłoszenie o III rundzie konkursu było 28 czerwca, a nabór zakończył się 28 lipca. Planowany okres realizacji projektów: II runda: 15 kwietnia do 30 września 2019 roku; III runda: 19 sierpnia do 17 listopada 2019 roku. Temat priorytetowy naboru II: Kultura kresowa, tożsamość lokalna; naboru III: Działania wspólnotowe i sąsiedzkie. W II rundzie konkursowej zostało złożonych: 110 wniosków, w tym 55 przez młode organizacje pozarządowe i KGW, a 55 przez grupy nieformalne (36 z Patronem). W III rundzie konkursowej zostało złożonych 71 wniosków, w tym 38 przez młode organizacje pozarządowe i KGW, a 33 przez grupy nieformalne (21 z Patronem). W obu konkursach było widoczne duże zainteresowanie Kół Gospodyń Wiejskich.

Podmiotami uprawnionymi do składania wniosków były: Młode organizacje pozarządowe oraz grupy nieformalne (min. 3 osoby). Mikrodotacje w wysokości od 1500 zł do 3000 zł można było przeznaczyć na realizację lokalnych przedsięwzięć w sferach pożytku publicznego.

Ostatecznie w 2019 r. zostało dofinansowanych 57 inicjatywnych:

→ II runda konkursowa: 32 projekty w tym 15 realizowane przez młode organizacje pozarządowe, a 17 przez grupy nieformalne (5 bez Patrona);
→ III runda konkursowa: 25 projektów w tym 14 realizowane przez młode organizacje pozarządowe, a 11 przez grupy nieformalne (3 bez Patrona).

Tematyka realizowanych projektów była bardzo zróżnicowana. Projekty został opisane na stronie **www.mikrodotacjepodlaskie.pl**

3) Wsparcie dla Grantobiorców

Każda inicjatywa miała przydzielonego swojego opiekuna, który na bieżąco wspierał merytorycznie i technicznie realizatorów. W ramach wsparcia zostały zorganizowane 2 szkolenia specjalistyczne w Białymstoku. Temat: „Rachunkowość i finanse w NGO" Łącznie udział w szkoleniach wzięło: 27 osób.

Liczba organizacji objętych zadaniem w 2019: **55**
Liczba osób objętych zadaniem w 2019: **153**
Liczba grup nieformalnych objętych zadaniem w 2019: **30**

Projekt: Seniorzy w akcji!

Okres realizacji: 01.04.2019 – 31.12.2019
Wartość projektu: 140 920,00 zł, w tym z dotacji: 114 670,00 zł
Projekt współfinansowany ze środków Rządowego Programu na Rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020

Cel projektu: Rozwój różnych form aktywności osób starszych w społecznościach lokalnych poprzez przygotowanie liderów/animatorów z 10 środowisk lokalnych z miasta Białystok i powiatu białostockiego.
Do projektu zaproszono 20 seniorów powyżej 60 roku życia reprezentujących grupy i środowiska lokalne, zgodnie z założeniem aby było 2 przedstawicieli z każdego środowiska: Dzienny Dom "Senior+" (Łapy), Klub Seniora "Po drugiej stronie tęczy" (Łapy), Rada Seniorów (Supraśl), Klub Seniora przy Klanzie (Białystok), grupa nieformalna "Zawodowcy" (Białystok), KGW w Sochoniach, KGW w Karakulach, KGW w Bondarach, Stowarzyszenie "Chcę żyć" (Choroszcz), Stowarzyszenie Aktywny Senior (Gródek).

Działania zrealizowane w 2019:

→ Wizyta studyjna w Grzybowie – zapoznanie z działalnością Ekologicznego Uniwersytetu Ludowego, udział w warsztatach m.in pieczenia chleba, robienia świec.

→ Warsztaty edukacyjne (4) o następującym zakresie tematycznym: umiejętność definiowania i zarządzania projektem, rola lidera i animatora w środowisku lokalnym, budowanie przyjaznej współpracy w środowisku, tworzenie mapy zasobów i potrzeb oraz angażowanie i wspieranie społeczności lokalnej

→ Wizyta studyjna:

W Sokółce: Spotkanie z przedstawicielem UTW i przedstawicielem Związku Tatarów Rzeczypospolitej Polskiej Oddział Bohoniki, Zwiedzanie Meczetu w Bohonikach, Poczęstunek w Domu Pielgrzyma. W Lipsku: Zapoznanie się z działalnością Lipskiego Ośrodka Aktywności Lokalnej, Zwiedzanie Muzeum Lipskiej Pisanki, Warsztaty rękodzielnicze

→ Sesja zdjęciowa

→ Wyjścia do instytucji kultury: Galeria arsenał – Historie o starości; Opera i filharmonia Podlaska: Baron Cygański oraz Bożonarodzeniowy Koncert Kolęd

→ Gra miejska w Białymstoku – 10 zespołów, 56 osób (film z gry miejskiej dostępny na profilu OWOPu na Facebooku)

→ Konferencja lokalna: Seniorzy a społeczności lokalne z udziałem 60 osób. Film z konferencji dostępny na profilu OWOPu na Facebooku

→ Warsztaty wzmacniające: z psychologiem, dietetykiem, wizażystką

→ 10 Lokalnych inicjatyw – każde środowisko miało przy wsparciu opiekuna zaplanowało i zrealizowało przedsięwzięcia lokalne angażujące mieszkańców.

Projekt: Open Learning Venues for Intercultural and Intergenerational Community

OPEN LEARNING VENUES

Partnerzy: Volkshochschule Braunschweig GmbH (Niemcy) Piparrika Elkartea (Hiszpania), Caminhar ACAS (Portugalia), Arendal Volksenopplaering (Norwegia).

Okres realizacji: 01.09.2018 – 31.08.2020

Wartość projektu: 90 020 EUR

Projekt współfinansowany w ramach programu Unii Europejskiej Erasmus+ (Partnerstwa Strategiczne na rzecz edukacji dorosłych).

Cele projektu:

- poznanie najlepszych praktyk i metodologii tworzenia Open Learning Venues w perspektywie międzykulturowej i międzypokoleniowej;
- tworzenie otwartych miejsc do nauki w celu włączania różnych wykluczonych grup;
- wzmacnianie lokalnych społeczności;
- rozwój współpracy pomiędzy różnymi lokalnymi interesariuszami (ośrodkami edukacyjnymi, organizacjami pozarządowymi, instytucjami kultury itp.);
- zwiększanie kompetencji edukatorów w dziedzinie edukacji grup docelowych;
- poprawa sytuacji dorosłych uczniów z grup docelowych;
- rozszerzenie oferty edukacyjnej skierowanej do osób dorosłych ze środowisk migracyjnych i osób starszych;
- rozwijanie potencjału organizacji partnerskich w dziedzinie współpracy ponadnarodowej i edukacji dorosłych w kontekście międzykulturowym i międzypokoleniowym.

Działania zrealizowane w 2019:

→ W minionym roku odbyły się 3 spotkania ponadnarodowe wszystkich partnerów:

- 4 – 6 marca w Brunszwiku (Niemcy),
- 27 – 29 maja w Arendal (Norwegia),
- 21 – 23 października w Ponte de Sor (Portugalia).

Spotkania składały się z dwóch części – jednej, dotyczącej różnych kwestii związanych z realizacją projektu, zarządzaniem, komunikacją, ewaluacją, promocją i upowszechnianiem rezultatów – i drugiej, w ramach której poznawaliśmy lokalne Open Learning Venues

→ Rozpoczęcie prac nad e-bookiem dotyczącym dobrych praktyk w zakresie tworzenia Open Learning Venues

→ Upowszechnianie na portalach społecznościowych dobrych praktyk partnerów projektu

Projekt: ALTERNATIVA – the power of community through social entrepreneurship

the power of community
Alternativa

Partnerzy: Asociatia EDUNET (Rumunia), Consorcide La Ribera (Hiszpania), SYNTHESIS Center for Research and Education Limited (Cypr)
Okres realizacji: 01.09.2019 – 31.08.2021
Wartość projektu: 77 458 EUR
Projekt jest realizowany w partnerstwie strategicznym na rzecz edukacji dorosłych, w ramach Programu Erasmus+

Cel główny projektu: wymiana dobrych praktyk i doświadczeń w zakresie ekonomii społecznej i projektowania działań z tego obszaru adresowanych do osób dorosłych z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, a przede wszystkim:

- Rozwijanie zrozumienia przedsiębiorczości społecznej poprzez poznanie różnych koncepcji, form prawnych i modeli przedsiębiorczości społecznej;
- Transfer dobrych praktyk i pomysłów dotyczących przedsiębiorstw społecznych;
- Zwiększenie kompetencji edukatorów i trenerów w kształceniu osób dorosłych w obszarze ES oraz rozwój potencjału organizacji partnerskich w obszarze współpracy ponadnarodowej i inicjowania przedsiębiorstw społecznych;
- Rozwijanie kompetencji przedsiębiorczych osób dorosłych z grup defaworyzowanych;

W ramach projektu zostaną zorganizowane ponadnarodowe spotkania projektowe w każdej organizacji partnerskiej, w ramach których zostaną pokazane przykłady dobrych praktyk w zakresie ES i jej wykorzystania w podnoszeniu kompetencji osób dorosłych. Odbędzie się także szkolenie dla trenerów z partnerskich organizacji, dotyczące pracy z osobami dorosłymi w obszarze ES. Wypracowany zostanie scenariusz warsztatów skierowanych do osób z grup dewaloryzowanych i w ich oparciu przeprowadzone będą szkolenia w każdym z krajów partnerskich.

W wyniku projektu zostanie również przygotowany katalog prezentujący przedsiębiorstwa społeczne, które odniosły sukces. Zostanie on wydany w formie e-booka.

Działania zrealizowane w 2019:

→ W dniach 3 – 4 grudnia 2019 odbyło się pierwsze spotkanie ponadnarodowe wszystkich parterów w Białymstoku. W jego trakcie zostały omówione wszelkie kwestie związane z wdrażaniem projektu: zadania parterów, dokumentacja projektowa, komunikacja pomiędzy parterami, harmonogram działań itd. Ponadto odbyły się spotkania prezentujące lokalne przedsiębiorstwa społeczne: Zakład Aktywności Zawodowej My dla Innych i Stowarzyszenie Ku Dobrej Nadzie, prowadzące Przedsiębiorstwo Społeczne Okienko, Centrum Integracji Społecznej i Kawiarnię „W Starym Kinie".

Projekt: Program RITA – Przemiany w regionie – Wizyta przygotowawcza w Azerbejdżanie w ramach grantu wyjazdowego

Przemiany w regionie

Partnerzy: "Educated Society" Support to Modern Education Public Union (Baku, Azerbejdżan)
Okres realizacji: 28.07. - 01.08.2019 – termin wizyty przygotowawczej
Wartość przyznanego grantu: 4 818,00 zł
Wizyta przygotowawcza była współfinansowana przez Fundację Edukacji dla Demokracji operatora Programu RITA – Przemiany w regionie

Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych zaaplikował do programu o grant wyjazdowy, **w celu** osobistej konsultacji wniosku projektowego przed jego złożeniem oraz wzmocnienia współpracy z nowo poznaną organizacją partnerską z Azerbejdżanu.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Wizyta przygotowawcza w Baku w Azerbejdżanie, w partnerskiej organizacji "Educated Society".

W wizycie uczestniczyło dwóch przedstawicieli OWOP. Rezultatem była wstępna wersja wniosku aplikacyjnego (złożona w październiku do grantodawcy) i podjęte wszelkie niezbędne ustalenia w zakresie dalszej pracy nad wnioskiem aplikacyjnym i wdrażaniem projektu. Omówione zostały ryzyka związane z realizacją projektu na poziomie ponadnarodowym, wynikające z odmiennych uwarunkowań prawnych i kulturowych, a także sposoby ich minimalizowania. Bardzo ważnym efektem było również poznanie organizacji partnerskiej oraz zacieśnienie współpracy z nią.

Zadanie publiczne: Dbamy o drzewa 3 - inicjatywy społeczne

Zleceniodawca: Zarząd Województwa Podlaskiego
Współpraca z: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Podlaskie Forum Pełnomocnika oraz Podlaska Sieć Pozarządowa
Komisja konkursowa: przedstawiciele - operatora (OWOP), Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego oraz ekspert zewnętrzny w zakresie ochrony środowiska
Okres realizacji: 17.05.2019 – 31.12.2019
Wartość zadania: 22 000,00 zł (w tym wysokość przyznanych grantów: 20 000,00 zł)

Cele projektu: wsparcie animacyjne i edukacyjne, w podejmowaniu działań mających podnieść świadomość społeczną o roli, wartości i ochronie zadrzewienia oraz krajobrazu i ładu przestrzennego. Zadanie polegało na ogłoszeniu konkursu grantowego dla organizacji pozarządowych, stowarzyszeń oraz grup nieformalnych (z operatorem) na projekty, które przyczynią się do realizacji ww. celu oraz ich finansowe wsparcie. Maksymalna wysokość jednego mikrograntu wynosiła 1500 zł. Jednocześnie dla potencjalnych beneficjentów zapewniono pomoc doradczą w zakresie przygotowania oferty.

Projekty realizowane w ramach Programu dotyczyły m.in. :

- zagadnień związanych z rolą drzew, krzewów i terenów zieleni z uwzględnieniem warunków społecznych, kulturowych i gospodarczych;
- znaczenia i sposobów ochrony zadrzewienia, w szczególności właściwe prowadzenie zabiegów pielęgnacyjnych.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Wyłonienie przez Komisję 10 zwycięskich projektów, które obejmowały m.in.:

- Organizację tematycznych spotkań, wydarzeń, warsztatów w tym: dzień wielopokoleniowy, ognisko integracyjne, spotkanie z antropologiem kultury i dendrologiem, terenowe aktywne zajęcia edukacyjne dla dzieci i dorosłych, wyjazd młodzieży do Parku Leśnego w Poczopku, rajd rowerowy po Puszczy Knyszyńskiej;
- Stworzenie stoiska informacyjnego podczas Festynu Ekologicznego;
- Przeprowadzenie konkursów plastycznych, quizów, wernisażu zdjęć;
- Przeprowadzenie zabiegów pielęgnacyjnych drzew oraz nasadzanie nowych;
- Stworzenie zielonych miejsc wypoczynkowych: sad, wysiew traw i kwiatów w parkach;

- Realizację edukacyjnej audycji radiowej.

→ Indywidualne wsparcie doradcze dla realizatorów projektu

Realizatorami zwycięskich projektów były:

- 3 grupy nieformalne pod patronatem: Towarzystwa Przyjaciół Ziemi Korycińskiej, Stowarzyszenia Przyjaciół V LO w Białymstoku oraz Fundacji Dzika Polska Teremiski
- 3 Stowarzyszenia: Dyliżans Kulturalny, Polskie Towarzystwo Ochrony Pierwotnej Przyrody, Eskapada
- 3 Fundacje: Kto Mi Dał Skrzydła, Trzy Czte Ry! oraz Fundacja na Rzecz Budowy Otwartego Społeczeństwa ONI – TO MY
- Koło Gospodyń Wiejskich „Łapianka na obcasach" w Łapach Dębowinie (projekt zwycięski o największej ilości zdobytych punktów)

Zadanie publiczne: Program Regrantingowy "Aktywni sąsiedzi"

Zleceniodawca: Rada Miasta Białystok
Komisja konkursowa: przedstawiciele operatora (OWOP), przedstawiciele Prezydenta Miasta Białegostoku (Centrum Aktywności Społecznej), ekspert zewnętrzny
Okres realizacji: 05.09.2019 - 15.11.2019
Wartość zadania: 62 100,00zł, w tym wartość dotacji: 60 000,00zł

Program zakładał realizację minimum 12 inicjatyw, integrujących społeczności lokalne białostockich osiedli, skierowanych na działania sąsiedzkie. Finansowane były pomysły, które zaktywizują mieszkanki i mieszkańców Białegostoku. Projekty realizowane w ramach Programu mogły dotyczyć sportu, kultury (np. zajęcia artystyczne, wystawy, koncerty w parkach), rekreacji i innych działań, które przyczynią się do pogłębiania więzi sąsiedzkich i rozwijania wspólnot lokalnych.

W programie mogły wziąć udział: organizacje pozarządowe, czyli stowarzyszenia, fundacje, kluby sportowe, a także stowarzyszenia zwykłe oraz organizacje kościelne.

Maksymalna wysokość jednego projektu/mikrograntu to 4 000 zł.

Działania zrealizowane w 2019:

→ Nabór wniosków na realizację projektów trwał od 5 do 25 września 2019r. Operator Programu udzielał informacji w zakresie przygotowania projektów i ich realizacji

→ Komisja konkursowa 30 września wybrała do dofinansowania 14 zwycięskich projektów. Zwycięzcami konkursu były:

- 5 fundacji: Otwarta Edukacja, Biała Wieża, Sztuka Kochania, POLZA, „Przestrzeń"
- 8 stowarzyszeń: Big Picture, Pedagogów i Animatorów KLANZA Oddział Białostocki, Wspierania Środowisk Lokalnych „Aktywne Osiedle", 100-lecie Kobiet, Inicjatyw Artystycznych „Supernova", Eurydyki, Podlascy Seniorzy, Nasze Bojary, Spółdzielnia Socjalna Artystów Białostockich „Artejon"

→ Działania sąsiedzkie odbywały się w okresie 1 październik – 15 listopada 2019. Odbiorcami wydarzeń były różnorodne grupy wiekowe i społeczne, w tym osoby z niepełnosprawnościami i zagrożone wykluczeniem społecznym lub ubóstwem. Wydarzenia odbywały się na terenie 13 osiedli: Skorupy, Słoneczny Stok, Starosielce, Antoniuk, Mickiewicza, Bojary, Przydworcowe, Centrum, Piasta II, Nowe Miasto, Antoniuk (Dziesięciny I), Zielone Wzgórza, Leśna Dolina. W ramach programu stworzono mural na jednym z osiedli oraz odbyły się mi.in.: terenowe warsztaty fotograficzne, wystawy, pokaz filmowy, spacery historyczne, gra osiedlowa, spotkania propagujące zdrowy styl życia, tańce integracyjne, działania pielęgnujące zieleń, kiermasz odzieży, warsztaty recyklingu, warsztaty muzyczne i aktorskie, szkolenia z zakresu pierwszej pomocy.

Zadanie publiczne: Centra Wspierania Organizacji Pozarządowych

OWOP współprowadzi dwa COP'y na terenie województwa podlaskiego:

- **Sokólskie Centrum Organizacji Pozarządowych** – w którym jesteśmy odpowiedzialni za realizację doradztwa oraz szkoleń dla organizacji pozarządowych. Liderem Centrum jest Uniwersytet Trzeciego Wieku z Sokółki.

W 2019 roku zrealizowaliśmy ponad 70 godzin doradztwa w zakresie zarządzania organizacją, zmian w prawie istotnych dla organizacji, planowania projektów itp. Odbyło się 5 szkoleń dla liderów i członków organizacji z Sokółki i okolic.

- **Centrum Organizacji Pozarządowych w Łomży** – w którym prowadzimy doradztwo specjalistyczne w formie dyżurów w siedzibie COP – Domku Patora, mailowo i telefonicznie oraz szkolenia stacjonarne. Liderem projektu jest Fundacja Czas Lokalny z Łomży.

ZESPÓŁ

Imię i nazwisko	Funkcja	Zakres odpowiedzialności
Katarzyna Łotowska	Prezeska Stowarzyszenia, dyrektorka biura, konsultantka, trenerka, specjalista ds. ES, doradca, ekspertka OSL i CAL	Poradnictwo dot. NGO (rejestracja, pisanie statutu, zarządzanie, definiowanie projektów), prowadzenie szkoleń, zarządzanie zespołem, sprawy stowarzyszeniowe, nadzór nad projektami, reprezentowanie stowarzyszenia na zewnątrz.
Anna Bednarko	Brokerka w projektach aktywizujących zawodowo	Tworzenie mapy zasobów i potencjału gospodarczego środowiska; identyfikacja potencjalnych m. pracy, doradztwo zawodowe
Małgorzata Bobryk	Koordynatorka projektów, doradczyni kluczowa EFS, trenerka	Koordynacja i obsługa projektów, ewaluacja, udzielanie informacji z zakresu ES, współpraca z samorządem, szkolenia i doradztwo EFS.
Sylwestra Borowczyk	Koordynatorka projektu, animatorka, konsultantka, trenerka II st. STOP, ekspertka CAL	Współpraca z administracją, poradnictwo, opracowywanie i koordynacja projektów, poradnictwo i szkolenia w zakresie przedsiębiorczości i ekonomii społecznej, animacja i rozwój lokalny, mentoring
Ewa Jasińska	Mentorka i animatorka w projektach UE, trenerka III st. – superwizorka STOP, konsultantka, doradczyni zawodowa, sekretarz wojewódzkiej sieci organizacji pozarządowych, ekspertka OSL i CAL	Koordynacja pracy PSP, poradnictwo, prowadzenie szkoleń, opracowywanie i obsługa projektów, konsultacje nt. rozwoju społeczności lokalnych i tworzenia partnerstw, superwizja pracy trenerskiej, mentoring
Katarzyna Kobosko	Główna księgowa	Obsługa księgowa projektów, prowadzenie ksiąg rachunkowych stowarzyszenia, wsparcie merytoryczne pracy biura rachunkowego , doradztwo dla PES w zakresie księgowości, finansów i ubiegania się o dofinansowanie zwrotne (pożyczki)
Dorota Konopka	Koordynatorka projektów, konsultantka, ewaluatorka	Koordynacja i obsługa projektów, prowadzenie szkoleń, ewaluacja, współpraca z administracją
Patrycja Konopko	Pracownik administracyjno-biurowy, specjalista ds. informacji	Obsługa sekretariatu, osoba pierwszego kontaktu z klientem, zarządzanie obiegiem dokumentów oraz korespondencji, praca w systemie SL2014, prowadzenie strony www oraz fb owes oraz współprowadzenie stron www i fb owop
Krzysztof Leończuk	Koordynator projektów, animator, broker, trener I st. STOP, specjalista ds. ekonomii społecznej i ewaluacji, członek Zarządu	Poradnictwo w zakresie tworzenia i funkcjonowania PES, poradnictwo i szkolenia w zakresie przedsiębiorczości oraz ekonomii społecznej i rozwoju lokalnego, tworzenie partnerstw, poradnictwo dla NGO's, koordynacja projektów.

Marta Mazurczyk	Specjalistka merytoryczna oraz specjalistka ds. obsługi finansowej projektów, animator, broker	Pisanie projektów, animacja wydarzeń projektowych, prowadzenie spotkań informacyjnych, konsultacje na etapie składania wniosków, rozliczanie projektów, identyfikacja miejsc pracy i współpraca z przedsiębiorcami
Agnieszka Olender	Koordynatorka projektów, trenerka I st. STOP, ekspertka ds. rozwoju społeczności lokalnych i wdrażania „Modelu współpracy"; koordynatorka Podlaskiego Forum Pełnomocników ds. współpracy z NGO;s; członkini Zarządu OWOP	Pisanie projektów i koordynacja, prowadzenie szkoleń i konsultacji w programach edukacyjnych – dot. współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi, ekspertka ds. rozwoju społeczności lokalnej, koordynacja i edukacja PFP
Karolina Poczykowska	Koordynatorka projektów, konsultantka, specjalistka ds. monitoringu i ewaluacji, Członkini Zarządu, trenerka I st. STOP	Prowadzenie szkoleń, pisanie i koordynacja projektów, pozyskiwanie funduszy, obsługa administracyjna projektów, ekspertka ds. równości szans kobiet i mężczyzn oraz współpracy z administracją publiczną.
Katarzyna Potoniec	Animatorka ds. rozwoju ekonomii społecznej oraz koordynatorka OWES i projektów Erasmus+	Animacja współpracy powstających PS z JST i otoczeniem lokalnym, pomoc w zaistnieniu PS w społeczności lokalnej, w rozwiązywaniu potencjalnych konfliktów pomiędzy członkami PS, motywacja i mobilizacja do działania itp.
Agata Rychcik-Skibińska	Animatorka konsorcjum projektowego	Koordynacja prac konsorcjum w Hajnówce , sprawozdawczość
Anna Sędziak	Koordynatorka projektów, animatorka, doradczyni, trenerka, specjalistka ds. pracy z seniorami	Pisanie, koordynacja i obsługa projektów, prowadzenie szkoleń i doradztwa w zakresie: metodologii projektowej, aktywizowania społeczności lokalnych i tworzenia partnerstw lokalnych.
Katarzyna Sokół	Specjalistka ds. finansowych i kadrowych	Rozliczanie projektów, sporządzanie części finansowej we wnioskach o płatność, prowadzenie kadr stowarzyszenia, koordynacja działalności gospodarczej.
Barbara Szczerbińska	Koordynatorka projektów, specjalistka d.s. dotacji i wsparcia pomostowego w OWES, trenerka, ekspertka OSL i CAL	Opracowanie programów aktywności lokalnej, zarządzanie projektami, weryfikacja dokumentacji związanej z dotacjami w OWES, monitoring dotacji i pomocy publicznej
Paulina Wolfram	Doradczyni zawodowa, mentorka, coach, trenerka rozwoju osobistego i kompetencji społecznych.	Realizacja mentoringu dla ucz. projektów; opracowywanie ścieżek rozwoju osobistego, szkolenia i doradztwo
Iwona Mariola Zaborowska	Trenerka i ekspertka w zakresie rozwoju lokalnego, rynku pracy, edukacji, koordynator projektów, doradczyni zawodowa, trenerka II st. STOP, członkini Zarządu	Koordynacja projektów, prowadzenie szkoleń i doradztwa, konsultacje w zakresie edukacji i rozwoju lokalnego, rynku pracy, doradczyni zawodowa.

Piotr Znaniecki	Koordynator projektów, mentor aktywizacji społecznej i zawodowej, konsultant, doradca ds. inicjatyw społecznych i tworzenia projektów.	Opracowywanie i koordynacja projektów, poradnictwo dot. zakładania ngo, kreowania inicjatyw lokalnych, pisania projektów i wniosków grantowych; współpraca z partnerami zewnętrznymi.

OWOP posiada stały zespół trenerski. Wciąż podnosimy swoje kwalifikacje.

Małgorzata Bobryk – ekonomia społeczna, przedsiębiorczość społeczna, praca metodą projektów, zarządzanie w projektach, diagnoza potrzeb lokalnych, budowanie partnerstw, biznes plan, pomoc publiczna (Certyfikat Trenerki biznesu). Certyfikowany doradca Sieci SPLOT.

Sylwestra Borowczyk - organizacja pracy społeczności lokalnej, programy aktywizacji w zakresie bezpieczeństwa i pracy samorządu, ekonomia społeczna. Trenerka od 1996. Absolwent szkoły i członkini stowarzyszenia STOP (Certyfikat trenerski II stopnia). Certyfikowany doradca i trenerka sieci SPLOT.

Ewa Jasińska - komunikacja społeczna, organizacja czasu, badanie potrzeb społeczności lokalnych, planowanie strategiczne, rewitalizacja społeczna, zarządzanie organizacją, modele współpracy samorząd - organizacje pozarządowe, metodologia edukacji dorosłych. Trenerka od 1983. Absolwentka szkoły i członkini stowarzyszenia STOP – Superwizorka. Członkini Komisji Certyfikacyjnej STOP (Certyfikat trenerski III stopnia). Certyfikowana trenerka Sieci SPLOT.

Krzysztof Leończuk – formalno-prawne zasady funkcjonowania NGO, budowanie partnerstw, pisanie projektów, ekonomia społeczna. Trener od 2007 r. Absolwent szkoły i członek stowarzyszenia STOP (Certyfikat trenerski I stopnia). Certyfikowany trener Sieci SPLOT.

Katarzyna Łotowska - komunikacja społeczna, badanie potrzeb społeczności lokalnych, pozyskiwanie funduszy na działalność, planowanie pracy, organizacja społeczności lokalnej, rewitalizacja społeczna. Trenerka od 1995. Członkini Stowarzyszenia STOP (Certyfikat trenerski II stopnia). Certyfikowana doradczyni Sieci SPLOT.

Agnieszka Maszkowska – partycypacja obywatelska, konsultacje społeczne, zarządzanie projektami POKL, kompetencje społeczne oraz rozwój osobisty. Absolwentka szkoły trenerskiej BAZA w Krakowie oraz Stowarzyszenia STOP.

Agnieszka Olender – doradczyni i trenerka w programach edukacyjnych dot. współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi, rewitalizacji społecznej, planowanie strategii, ekspertka ds. rozwoju społeczności lokalnej, certyfikowana trenerka STOP (Certyfikat trenerski I stopnia). Certyfikowana trenerka Sieci SPLOT.

Karolina Poczykowska – planowanie strategiczne, rewitalizacja, pisanie projektów, pozyskiwanie funduszy, wypełnianie wniosków, ewaluacja, Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność. Trenerka od 2007 r. Absolwentka szkoły i członek stowarzyszenia STOP (Certyfikat trenerski I stopnia). Absolwentka studiów MBA. Certyfikowana trenerka, doradczyni Sieci SPLOT.

Anna Sędziak - praca metodą projektów, budowanie partnerstw, aktywizowanie i mobilizowanie społeczności lokalnej, komunikacja, budowanie zespołu. Absolwentka szkoły Stowarzyszenia STOP, Szkoły Treningu Grupowego Haliny Nałęcz-Nieniewskiej oraz Kursu Dramy Stosowanej. Certyfikowana animatorka, doradczyni Sieci SPLOT.

Barbara Szczerbińska - planowanie strategiczne, monitoring, ewaluacja, budowanie partnerstwa, praca metodą projektów, zdobywanie funduszy na działalność, budowanie grupy. Trenerka od 1993 roku. Członkini Stowarzyszenia STOP – Superwizorka (Certyfikat trenerski III stopnia). Certyfikowana trenerka, doradczyni Sieci SPLOT.

Iwona Zaborowska – doradczyni i trenerka od 2003 r. w zakresach, komunikacja społeczna, organizacja czasu, badanie potrzeb społeczności lokalnych, planowanie strategiczne, zarządzanie organizacją, zarządzanie projektami, aktywne uczenie się, metodologia edukacji dorosłych. Absolwentka szkoły i członkini stowarzyszenia STOP – Certyfikat trenerski II stopnia), doradca zawodowy.

Piotr Znaniecki – praca metodą projektów, tworzenie koncepcji projektów, zarządzanie projektami, zakładanie ngo, promocja, współpraca międzysektorowa. Edukacja ekologiczna dla młodzieży i dorosłych. Członek kilku grup nieformalnych i organizacji ekologicznych oraz kulturalnych. Trener i edukator. Certyfikowany doradca Sieci SPLOT.

Paulina Wolfram – doradczyni coach-ka, trenerka rozwoju osobistego i kompetencji społecznych w zakresach komunikacja, budowanie zespołu i współpraca zespołowa, organizacja czasu, badanie potrzeb społeczności lokalnych, planowanie strategiczne, zarządzanie organizacją, zarządzanie projektami, aktywne uczenie się, metodologia edukacji dorosłych.